

# **KODEKS ETYKI GRUPY KAPITAŁOWEJ WDX**

**WARSZAWA, DNIA 28 WRZEŚNIA 2026 R.**

## SPIS TREŚCI

|       |                                                                                                                |   |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| I.    | Preambuła.....                                                                                                 | 3 |
| II.   | Postanowienia ogólne.....                                                                                      | 3 |
| III.  | Wartości w Grupie Kapitałowej WDX.....                                                                         | 3 |
|       | 1. Uczciwość .....                                                                                             | 4 |
|       | 2. Szacunek.....                                                                                               | 4 |
|       | 3. Odpowiedzialność .....                                                                                      | 4 |
|       | 4. Partnerstwo.....                                                                                            | 4 |
| IV.   | Relacje Grupy Kapitałowej WDX z Klientami .....                                                                | 4 |
| V.    | Relacje Grupy Kapitałowej WDX z Pracownikami .....                                                             | 5 |
| VI.   | Zasady postępowania Pracowników w stosunku do Grupy Kapitałowej WDX .....                                      | 6 |
| VII.  | Relacje Grupy Kapitałowej WDX z Kontrahentami. ....                                                            | 7 |
| VIII. | Relacje Grupy Kapitałowej WDX z instytucjami państwowymi i samorządowymi<br>oraz ze społecznością lokalną..... | 7 |
| IX.   | Stosowanie zasad Kodeksu Etyki Grupy Kapitałowej WDX.....                                                      | 8 |

## I. PREAMBUŁA

Grupa Kapitałowa WDX (**Grupa Kapitałowa**) przywiązuje wagę do prowadzenia działalności i budowania zaufania Klientów i Kontrahentów z poszanowaniem powszechnie obowiązujących przepisów prawa i etycznych praktyk prowadzenia biznesu. Z tej przyczyny opracowaliśmy i wdrażamy niniejszy *Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej WDX* (**Kodeks Etyki**), który stanowi fundament naszej kultury organizacyjnej i wyznacza standardy postępowania dla wszystkich Pracowników i Współpracowników, partnerów biznesowych i Interesariuszy współpracujących z naszą Grupą Kapitałową. Kodeks Etyki określa zasady oraz normy postępowania dotyczące relacji międzyludzkich i biznesowych oraz odnoszących się do ochrony majątku i wizerunku Grupy Kapitałowej. Precyzuje również sposób, w jaki Grupa Kapitałowa działa, czym się kieruje we współpracy z Klientami i Kontrahentami biznesowymi oraz jak postępuje w stosunku do władz zarówno lokalnych, jak i na szczeblu centralnym. W niniejszym Kodeksie Etyki regulujemy także zasady i normy ESG, które obejmują kwestie związane z: ochroną środowiska (*Environmental*), odpowiedzialnością społeczną (*Social*) oraz zarządzaniem łańcem korporacyjnym i przeciwdziałaniem korupcji (*Governance*).

Działamy zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi, przestrzegając prawa, zasad społecznych oraz dobrych praktyk biznesowych. W Grupie Kapitałowej kierujemy się następującymi, wspólnymi wartościami: **Uczciwość, Szacunek, Odpowiedzialność i Partnerstwo**, które tworzą fundament naszego postępowania. To przewodnie zasady, stanowiące rdzeń etycznego i odpowiedzialnego podejścia do biznesu zarówno naszych Pracowników i Współpracowników, jak i całej Grupy Kapitałowej.

Zobowiązujemy się do prowadzenia działalności w sposób odpowiedzialny, transparentny i zgodny z zasadami społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR).

Zapraszamy wszystkich członków naszej społeczności biznesowej do kierowania się wartościami wskazanymi w niniejszym Kodeksie Etyki, które są nieodłącznym elementem budowania trwałych relacji opartych na zaufaniu i profesjonalizmie.

## II. POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Niniejszy *Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej WDX* znajduje zastosowanie do:

- 1) wszystkich Pracowników i Współpracowników Grupy Kapitałowej, niezależnie od ich stanowiska lub pełnionej funkcji,
- 2) członków organów Grupy Kapitałowej,
- 3) partnerów biznesowych Grupy Kapitałowej, w tym m.in. dostawców i podwykonawców współpracujących z Grupą Kapitałową.

2. Kodeks Etyki opiera się na przepisach prawa obowiązujących na terenie każdego z państw, w którym dana spółka Grupy Kapitałowej prowadzi działalność, w tym na prawie Unii Europejskiej oraz na właściwych przepisach prawa międzynarodowego, a także na standardach etycznych, w tym Standardach ESG (*Environmental, Social, Governance*).

## III. WARTOŚCI W GRUPIE KAPITAŁOWEJ WDX

W Grupie Kapitałowej WDX kierujemy się następującymi wartościami:

## **1. UCZCIWOŚĆ**

Działamy w sposób uczciwy i transparentny. Nie tolerujemy korupcji ani nadużyć w jakiegokolwiek formie. Nasza polityka "zero tolerancji" obejmuje wszystkie obszary naszej działalności. Informacje przekazywane Naszym Interesariuszom są rzetelne, kompletne i zgodne z rzeczywistością. Wymagamy od siebie i innych postępowania zgodnego z przyjętymi procedurami, standardami i dobrymi obyczajami. Nie dopuszczamy do konfliktu interesów, w tym dokładamy wszelkich starań, aby uniknąć działań, powiązań lub relacji, które mogą kolidować z dobrem Grupy Kapitałowej. W naszej działalności pozostajemy niezależni, nie ulegamy naciskom, wpływom i emocjom, dążymy do obiektywnej oceny, przyjmując racjonalną argumentację. Uczciwie współzawodniczymy z konkurentami na rynku, koncentrując swoją uwagę na własnych zaletach oraz możliwościach. Nie uczestniczymy w żadnych zdarzeniach, które mogą być sprzeczne z AML.

## **2. SZACUNEK**

Traktujemy wszystkich z szacunkiem, życzliwością i uprzejmością. Promujemy równość i różnorodność. Nie tolerujemy żadnych form dyskryminacji, w tym ze względu na rasę, płeć, wiek, narodowość, religię, orientację seksualną, przekonania polityczne. Dbamy o wysoką kulturę osobistą i przyjazną atmosferę w pracy oraz w kontaktach z Naszymi Klientami i Kontrahentami. Nasze relacje pracownicze i biznesowe budujemy w oparciu o profesjonalizm, wzajemną pomoc i najwyższe standardy etyczne. Nasza komunikacja opiera się na szczerości i zaufaniu. Szanujemy rozmówcę, jesteśmy otwarci i asertywni w wyrażaniu własnych poglądów i opinii. Szanujemy wolność swoją i innych, pamiętając, że wolność zawsze wiąże się z odpowiedzialnością.

## **3. ODPOWIEDZIALNOŚĆ**

Prowadzimy działalność w sposób odpowiedzialny społecznie, minimalizując negatywny wpływ na środowisko i wspierając zrównoważony rozwój. Realizujemy to, co zadeklarowaliśmy, w konsekwentny sposób. Każdy nasz Pracownik ma prawo do pracy w środowisku wolnym od zagrożeń fizycznych i psychicznych. Dbamy o komfort pracy. Z najwyższą troską traktujemy zapobieganie mobbingowi, dyskryminacji i molestowaniu. Wszelkie zgłoszenia tego typu spraw rozpatrujemy, zachowując zasady poufności i ochrony osoby zgłaszającej. Robimy wszystko, by takie zdarzenia nie miały miejsca. Mając na względzie zagrożenia środowiska naturalnego i wyzwania, przed jakimi stoją przyszłe pokolenia, dokładamy wszelkich starań, aby w ramach prowadzonej działalności ograniczać zużycie energii, papieru oraz zasobów naturalnych.

## **4. PARTNERSTWO**

Traktujemy innych w swojej pracy tak samo, jak chcielibyśmy być traktowani. Szanujemy i doceniamy pracę innych, wsłuchując się w ich potrzeby. Stawiamy na współpracę w atmosferze szacunku i zaufania. Wykorzystujemy potencjał różnych pokoleń, budujemy wspólnotę a codzienną pracę opieramy na dialogu. Wyróżniają nas zgrane zespoły i poczucie tożsamości. Unikamy konfliktów, a jeśli wystąpią, rozwiązujemy je konstruktywnie i merytorycznie. Przykładamy wagę do dialogu służącego osiągnięciu satysfakcjonującego porozumienia i budowaniu wzajemnego zaufania. Kształtujemy dobre relacje przez słuchanie się nawzajem oraz bycie otwartym na innych, ich pomysły i potrzeby. Działamy odpowiedzialnie i nie wyróżniamy żadnego z partnerów biznesowych.

## **IV. RELACJE GRUPY KAPITAŁOWEJ WDX Z KLIENTAMI**

1. W ramach strategii systematycznego wzrostu budujemy ofertę naszej Grupy Kapitałowej w oparciu o produkty i usługi najwyższej jakości, zgodne z krajowymi i międzynarodowymi standardami oraz podaje o nich właściwe i rzetelne informacje.

2. Zapewniamy pełne i fachowe doradztwo w zakresie produktów i usług świadczonych przez naszą Grupę Kapitałową na rzecz Klientów.
3. Odnosimy się do Klientów z należyтым szacunkiem, uważnie badamy ich potrzeby i proponujemy optymalne dla danego Klienta rozwiązania.
4. Informacje uzyskane od Klienta nasza Grupa Kapitałowa traktuje na zasadzie poufności.
5. Nie stosujemy w działalności naszej Grupy Kapitałowej praktyk niezgodnych z prawem lub z zasadami etycznymi.
6. Nie współpracujemy z Klientami objętymi sankcjami międzynarodowymi zaimplementowanymi do prawa krajowego.
7. W relacjach z Klientami podejmujemy wszelkie starania, aby działać zgodnie z zawartymi umowami, które my, jako Grupa Kapitałowa, każdorazowo chcemy formułować w sposób jasny i zrozumiały dla każdej ze stron.
8. Oczekujemy od Klientów przestrzegania podzielanych przez naszą Grupę Kapitałową wartości oraz przestrzegania zasad moralnych. Ich naruszenie może spotkać się z odmową ze strony naszej Grupy Kapitałowej podjęcia lub kontynuacji współpracy.

## **V. RELACJE GRUPY KAPITAŁOWEJ WDX Z PRACOWNIKAMI**

1. Stwarzamy Pracownikom równe szanse w karierze zawodowej oraz możliwości rozwoju i podwyższania kwalifikacji zawodowych, a także kładziemy nacisk na integrację środowiska pracy.
2. Zapewniamy, że relacje Grupy Kapitałowej z Pracownikami są oparte na szacunku dla ich godności osobistej.
3. Zatrudniamy Pracowników biorąc pod uwagę kwalifikacje i doświadczenie wymagane na danym stanowisku. Żaden Pracownik ze względu na rasę, religię, narodowość, kolor skóry, wiek, płeć, stan cywilny, przekonania polityczne, orientację seksualną lub niepełnosprawności nie jest dyskryminowany. Co do zasady nie zatrudniamy Pracowników młodocianych.
4. Opieramy relacje z Pracownikami na zobowiązaniach pracodawcy do przestrzegania przepisów prawa pracy i aktów prawa wewnętrznego obowiązujących w Grupie Kapitałowej, z poszanowaniem prawa do własnych poglądów i wypowiedzi.
5. Zapewniamy czyste, zdrowe i bezpieczne środowisko pracy zgodnie ze standardami i przepisami prawa oraz czynimy wszelkie starania w celu zapobieżenia wypadkom przy pracy.
6. Stosowane są u nas reguły przejrzystej i czytelnej polityki wynagradzania Pracowników. Zasady tego systemu wynagradzania są tak skonstruowane, aby każdy Pracownik otrzymał należne mu wynagrodzenie, przy uwzględnieniu jego kwalifikacji zawodowych i wkładu w wykonywanie obowiązków służbowych.
7. Nie tolerujemy molestowania seksualnego, a także żadnych form i postaci dyskryminacji i mobbingu. Używanie wulgarnego bądź obraźliwego języka oraz jakiegokolwiek agresja są zabronione w naszym środowisku pracy.

8. Uzyskane od Pracowników podczas ich pracy na rzecz Grupy Kapitałowej informacje wykorzystujemy tylko do celu, dla którego były udostępnione. Zapewniamy poufność danych osobowych Pracowników.
9. Szanujemy prawo Pracowników do tworzenia organizacji uprawnionych do reprezentowania ich interesów oraz swobodnego wstępowania do tych organizacji.
10. Współpracujemy jako Grupa Kapitałowa z przedstawicielami Pracowników na zasadzie wzajemnego zaufania.

## **VI. ZASADY POSTĘPOWANIA PRACOWNIKÓW W STOSUNKU DO GRUPY KAPITAŁOWEJ WDX**

1. Pracownik w kontaktach służbowych i prywatnych identyfikuje się z Grupą Kapitałową. Aktywnie uczestniczy on w budowaniu pozytywnego wizerunku Grupy Kapitałowej i godnie ją reprezentuje.
2. Pracownik podejmuje wszelkie niezbędne działania dla chronienia Grupy Kapitałowej przed szkodami lub utratą zaufania Klientów lub Kontrahentów.
3. Pracownik jest zobowiązany do starannego i efektywnego wypełniania powierzonych mu obowiązków służbowych i wydanych mu poleceń służbowych oraz do przestrzegania obowiązujących w Grupie Kapitałowej aktów prawa wewnętrznego, w tym regulaminów, polityk i procedur, a także do rzetelnego prowadzenia dokumentacji służbowej oraz sprawowania bieżącej kontroli jakości i wyników własnej pracy.
4. Pracownik podejmuje wysiłki w celu podwyższenia kwalifikacji zawodowych. Przy wykonywaniu pracy na rzecz Grupy Kapitałowej posiadaną wiedzę i umiejętności wykorzystuje w interesie pracodawcy i Klientów.
5. Pracownik ponosi w granicach prawem przewidzianych odpowiedzialność za podejmowane przez siebie w procesie zatrudnienia decyzje.
6. Pracownik nie może podejmować czynności, które pozostają w sprzeczności z powierzonymi mu obowiązkami służbowymi lub mogą doprowadzić do powstania konfliktu interesów z Grupą Kapitałową po jego stronie oraz do wykorzystywania zajmowanego przez niego stanowiska do osiągnięcia nienależnych korzyści osobistych.
7. Pracownik ma obowiązek należycie dbać o dobro Grupy Kapitałowej i o powierzone mu przez Grupę Kapitałową mienie.
8. W czasie pracy nie spożywamy alkoholu ani nie zażywamy środków odurzających. Nie stawiamy się w miejscu pracy pod ich wpływem lub w stanie niedyspozycji.
9. Pracownik zachowuje się uprzejmie i życzliwie wobec współpracowników, a także służy im pomocą.
10. Pracownicy dokładają wszelkich starań w celu unikania konfliktów koleżeńskich.
11. Nasi Pracownicy nie rozpowszechniają informacji, które mogą być nieprawdziwe, nieściste lub mogą wprowadzać w błąd. Zachowują także w poufności wszelkie dane dotyczące Grupy Kapitałowej, które nie są obecne w przestrzeni publicznej, w tym stanowią tajemnicę przedsiębiorstwa – również po ustaniu zatrudnienia w naszej Grupie Kapitałowej.

## **VII. RELACJE GRUPY KAPITAŁOWEJ WDX Z KONTRAHENTAMI**

1. Stosunki pomiędzy Grupą Kapitałową a Kontrahentami opierają się na wzajemnym zaufaniu, partnerstwie, uczciwości i poszanowaniu wzajemnych praw i obowiązków.
2. Stosujemy jednakowe kryteria w stosunku do Kontrahentów i nie prowadzimy polityki dyskryminacji poszczególnych dostawców lub usługodawców.
3. Nie podejmujemy i nie chcemy współpracy z Kontrahentami, których sposób prowadzenia działalności budzi uzasadnione wątpliwości natury prawnej, etycznej, moralnej. Oczekujemy od naszych Kontrahentów przestrzegania prawa i norm etycznych. Zastrzegamy sobie możliwość zakończenia współpracy w przypadku, gdy nasz Kontrahent dopuści się ich naruszenia.
4. Nasi Pracownicy i Współpracownicy z szacunkiem podchodzą do pracowników i współpracowników Kontrahentów naszej Grupy Kapitałowej, oczekując wzajemności w tym zakresie.
5. Nie korzystamy z usług i nie prowadzimy żadnej innej kooperacji z Kontrahentami, którzy podlegają pod sankcje międzynarodowe wdrożone do systemu prawnego właściwego dla danej spółki Grupy Kapitałowej.
6. Podejmujemy i prowadzimy współpracę z Kontrahentami, którzy dzielą nasze wartości.
7. Przestrzegamy poufności informacji naszych Kontrahentów.
8. Przywiązujemy wagę do budowania, jeśli to możliwe, trwałych relacji z naszymi Kontrahentami.
9. Od siebie i naszych Kontrahentów wymagamy postępowania zgodnego z zasadami ekologii i ochrony środowiska.

## **VIII. RELACJE GRUPY KAPITAŁOWEJ WDX Z INSTYTUCJAMI PAŃSTWOWYMI I SAMORZĄDOWYMI ORAZ ZE SPOŁECZNOŚCIĄ LOKALNĄ**

1. Terminowo wywiązujemy się ze swoich zobowiązań publicznoprawnych.
2. Jako Grupa Kapitałowa jesteśmy wrażliwymi społecznie przedsiębiorcami, biorącymi pod uwagę w swojej działalności interesy środowiska lokalnego, które staramy się wspierać.
3. Służymy pomocą lokalnym organizacjom i instytucjom pozarządowym przekazując im nieodpłatnie środki rzeczowe lub finansowe, lub współpracując z nimi w związku z realizacją ich celów.
4. Współpracujemy z lokalnymi szkołami i uczelniami umożliwiając odbywanie w naszym zakładzie pracy praktyk uczniowskich lub studenckich, dzięki czemu nie tylko przyczyniamy się do szerzenia wiedzy, ale także umożliwiamy nabywanie cennego doświadczenia zawodowego przez młodych ludzi, które mogą wykorzystać w swojej dalszej drodze życiowej.
5. Tworzymy miejsca pracy dla osób wywodzących się ze społeczności lokalnych, co sprzyja także ich integracji w sferze prywatnej.
6. Szanujemy władze lokalne i centralne oraz wydawane przez nie decyzje.

7. Jako Grupa Kapitałowa utrzymujemy z pracownikami instytucji państwowych i samorządowych jedynie kontakty na gruncie służbowym. Nie dopuszczamy do sytuacji, które mogłyby w jakikolwiek sposób oddziaływać na bezstronność urzędników danej instytucji.
8. Nie tolerujemy żadnych przejawów i form korupcji w relacjach z władzami.

## **IX. STOSOWANIE ZASAD KODEKSU ETYKI GRUPY KAPITAŁOWEJ WDX**

1. Wszyscy Pracownicy Grupy Kapitałowej WDX, niezależnie od zajmowanego stanowiska lub pełnionej funkcji, oraz wszyscy Współpracownicy Grupy Kapitałowej, przestrzegają postanowień niniejszego Kodeksu.
2. Partnerzy biznesowi Grupy Kapitałowej przyjmują do wiadomości treść niniejszego Kodeksu Etyki i zobowiązują się do jego stosowania w zakresie ich dotyczącym.