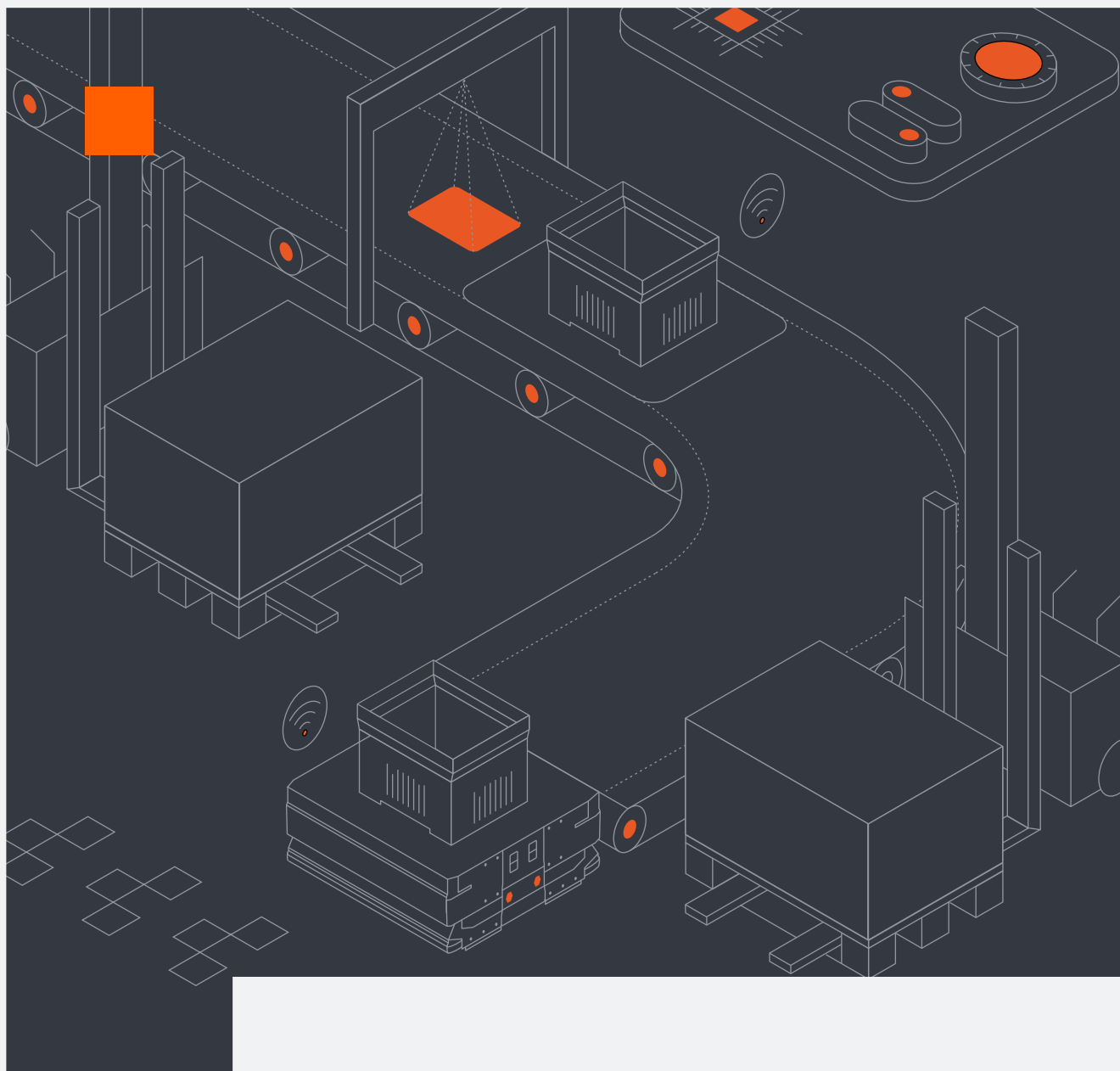


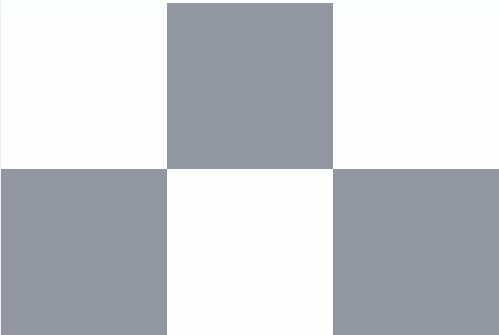


Raport ESG za 2024



■ List Prezesa Zarządu	4
■ Informacje ogólne	6
□ Profil firmy	8
□ Struktura zarządzania i nadzoru	12
□ Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	20
□ Interesariusze i badanie istotności	26
■ Cele Zrównoważonego Rozwoju (SDGs)	44
■ Zarządzanie	78
■ Środowisko	88
■ Społeczeństwo	124

SPIS TREŚCI



List Prezesa Zarządu

Szanowni Państwo,

Z przyjemnością oddajemy w Państwa ręce nasz pierwszy raport działań w zakresie zrównoważonego rozwoju, przygotowany zgodnie z wymogami Dyrektywy CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) oraz taksonomii UE. Raport ten jest odzwierciedleniem realizacji naszej strategii odpowiedzialności społecznej i pokazuje, w jaki sposób wdrażamy cele ESG (środowiskowe, społeczne i zarządcze). To ważny krok, który potwierdza nasze zaangażowanie w budowanie firmy działającej w sposób odpowiedzialny i nowoczesny, gotowej na wyzwania przyszłości.

Współczesny świat wymaga od organizacji nie tylko efektywności finansowej, ale także odpowiedzialności za swoje działania, szczególnie w kontekście ochrony środowiska, wpływu na społeczności lokalne oraz dbałości o najwyższe standardy ładu korporacyjnego. W pełni rozumiemy, że sukces nowoczesnego przedsiębiorstwa w XXI wieku to zdolność do tworzenia wartości długofalowych – zarówno dla naszych klientów, jak i dla szeroko pojętej społeczności, w której funkcjonujemy.

Przez ostatnie miesiące pracowaliśmy nad projektami innowacyjnych rozwiązań w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Wdrożenie nowoczesnych technologii, jak bezobsługowe i energooszczędne systemy magazynowe, stanowi naszą odpowiedź na wyzwania związane ze zmianami klimatycznymi oraz koniecznością transformacji w kierunku gospodarki o obiegu zamkniętym. Chcemy nie tylko reagować na potrzeby rynku, ale również aktywnie kształtować przyszłość naszej branży.

W raporcie szczegółowo przedstawiamy nasze osiągnięcia w zakresie redukcji emisji CO₂, optymalizacji zużycia energii oraz działań na rzecz zrównoważonego rozwoju społecznego. Opisujemy również ambicje na przyszłość, wskazując cele, które wyznaczają kierunek dalszego rozwoju naszej organizacji. Realizacja tych celów, zarówno w obszarze **upstream** (współpraca z dostawcami) jak i **downstream** (produkty i usługi oferowane klientom), ma na celu nie tylko spełnianie obowiązków regulacyjnych, ale przede wszystkim budowanie długoterminowej wartości i zaufania naszych interesariuszy.

Jako firma, która traktuje odpowiedzialność społeczną i środowiskową jako integralną część swojej strategii, jesteśmy dumni, że możemy podzielić się z Państwem tym raportem.

Dziękuję za zaufanie, które nam Państwo okazujecie,

Michał Bąkowski

Prezes Zarządu





■ Informacje
ogólne

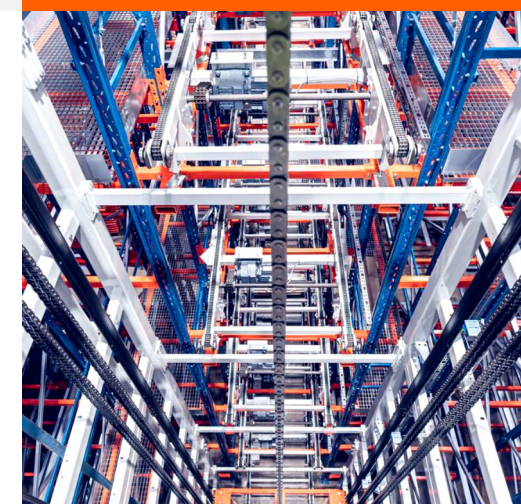
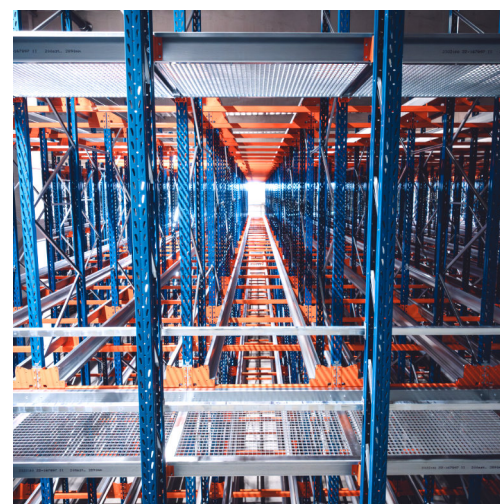
Profil firmy

WDX S.A. dostarcza technologie oraz kompetencje inżynierskie dla logistyki wewnętrznej. Projektujemy, integrujemy i produkujemy inteligentne systemy intralogistyczne dla magazynowania i przemysłu.

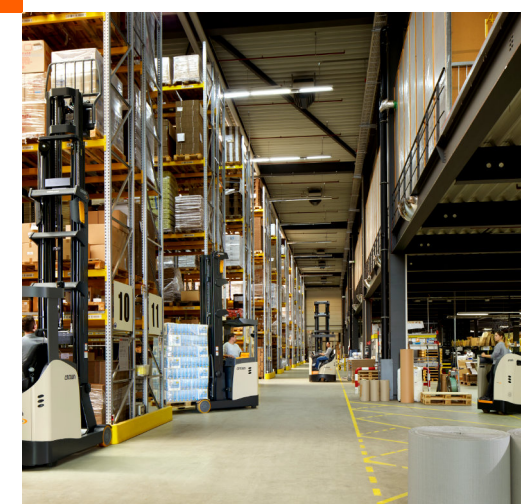
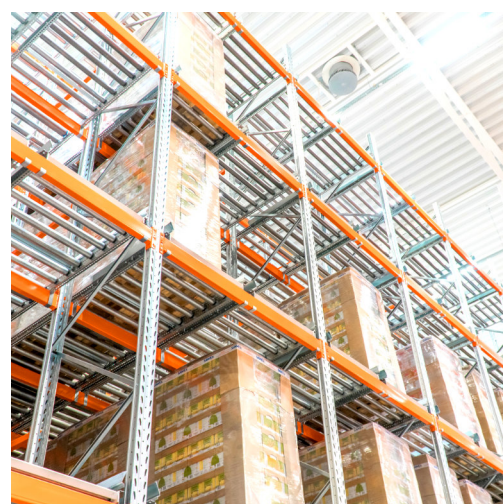
Kreujemy globalne trendy w branży wyposażenia technicznego magazynów i hal produkcyjnych - wdrażamy innowacje pozwalające automatyzować pracę zgodnie z kryteriami Industry 4.0.

Technologia produkowana przez WDX obejmuje swoim zakresem magazyny automatyczne (AS/RS), roboty autonomiczne (AMR), system automatycznego załadunku i rozładunku samochodów ciężarowych (ATLS), zautomatyzowane linie obsługi różnego rodzaju ładunków, regały magazynowe, antresole przemysłowe.

Portfel produktów WDX uzupełniają wózki widłowe Crown, Bobcat i Combilift, maszyny czyszczące RCM oraz baterie litowo-jonowe do urządzeń przemysłowych.



Intralogistic
Transformations



ESRS 2 BP-1

Ogólne podstawy sporządzania deklaracji zrównoważonego rozwoju

Raport ten został opracowany przez WDX S.A. w odpowiedzi na wymogi wynikające z Dyrektywy CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) z dnia 21 kwietnia 2021 r. oraz Rozporządzenia dotyczącego taksonomii UE (EU Taxonomy Regulation) z dnia 18 czerwca 2020 r., w brzmieniu obowiązującym przed wejściem w życie tzw. pakietu Omnibus.

Zgodnie z regulacjami Unii Europejskiej, które nakładają obowiązek raportowania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem, WDX S.A. podjęła działania mające na celu zapewnienie pełnej przejrzystości oraz rzetelności w zakresie raportowania danych niefinansowych.

Celem niniejszego raportu jest przedstawienie działań w trzech kluczowych obszarach: środowiskowym, społecznym oraz ładu korporacyjnego (ESG), a także ocena wpływu działalności na te aspekty.

W raporcie uwzględniliśmy zarówno wpływ na środowisko, jak i sposób, w jaki nasze działania wspierają społeczność oraz lokalne społeczności. Dodatkowo, wskazujemy nasze zobowiązania w zakresie zarządzania ryzykiem ESG oraz dążenie do pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami prawa, w tym z taksonomią UE.

Przygotowanie raportu oparte jest na zasadzie podwójnej istotności (double materiality), co oznacza, że uwzględniamy zarówno wpływ działalności WDX S.A. na środowisko i społeczność, jak i oceniamy, w jaki sposób zmiany w otoczeniu (np. zmiany klimatyczne, regulacje prawne czy zmieniające się oczekiwania społeczne) mogą wpłynąć na naszą działalność i efektywność biznesową.



Raport został przygotowany w oparciu o Europejskie Standardy Raportowania Zrównoważonego Rozwoju (ESRS) przyjęte przez Komisję Europejską w lipcu 2023 r. decyzją wykonawczą (UE) 2023/2772.

W dokumentacji uwzględniono aspekty upstream i downstream, wskazując na odpowiedzialność WDX za procesy w łańcuchu dostaw oraz za wpływ produktów i usług na użytkowników końcowych.

Ujawnienie informacji w związku ze szczególnymi okolicznościami

WDX S.A. ujawnia informacje dotyczące zrównoważonego rozwoju w przypadkach, gdy występują szczególne okoliczności mogące mieć wpływ na działalność firmy. Dotyczy to na przykład zdarzeń kryzysowych, takich jak zmiany regulacyjne, zmiany w otoczeniu rynkowym, czy też istotne zmiany w zarządzaniu zasobami naturalnymi. Firma stara się być transparentna i informować interesariuszy o wszelkich okolicznościach mogących wpłynąć na jej cele zrównoważonego rozwoju.

WDX S.A. przyjęła określone horyzonty czasowe, które stanowią fundament dla realizacji zarówno celów zrównoważonego rozwoju, jak i całej działalności strategicznej Spółki. Dla działań krótkoterminowych (1 rok) Spółka skupia się na bieżących inicjatywach operacyjnych, takich jak optymalizacja procesów, poprawa efektywności energetycznej i redukcja kosztów, które mają bezpośredni wpływ na codzienną działalność i konkurencyjność. Cele średnioterminowe (3 lata) obejmują bardziej złożone projekty, takie jak implementacja zrównoważonych procesów produkcyjnych, rozwój nowych produktów oraz wzmocnienie współpracy z interesariuszami, które wspierają długoterminową stabilność i rozwój Spółki. Długoterminowe cele (5 lat) koncentrują się na pełnej transformacji organizacji, obejmując m.in. osiągnięcie neutralności węglowej, rozwój innowacyjnych technologii oraz integrację zasad ESG we wszystkich aspektach działalności. Przyjęcie tych horyzontów czasowych pozwala na elastyczne dostosowanie strategii do zmieniających się warunków rynkowych, regulacyjnych oraz oczekiwań interesariuszy, zapewniając spójność działań na wszystkich poziomach działalności Spółki.

W roku raportowanym WDX S.A. przejęła spółkę Versabox, co miało istotny wpływ na strukturę organizacyjną i rozwój oferty Spółki. Zmiana ta była szczególnie ważna w kontekście rozszerzenia kompetencji w zakresie robotyki przemysłowej, co wpisuje się w strategiczne cele dotyczące innowacji i zrównoważonego rozwoju. Integracja Versabox z działalnością WDX nie wpłynęła jednak na zmiany w strukturze zarządzania ani na operacyjne cele krótkoterminowe. Zostały podjęte odpowiednie kroki w celu synchronizacji procesów i polityk ESG obu firm, co umożliwiło ich efektywną współpracę w obszarze odpowiedzialności społecznej i środowiskowej. Dzięki przejęciu, WDX S.A. zyskała nowe możliwości rozwoju, zwłaszcza w zakresie zautomatyzowanych rozwiązań logistycznych, które będą integralną częścią dalszej realizacji celów długoterminowych Spółki.

ESRS 2 GOV-1

Rola organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych

WDX S.A. określa rolę organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych w kontekście zrównoważonego rozwoju. Organ nadzorczy oraz Zarząd odpowiadają za przyjęcie strategii zrównoważonego rozwoju, monitorowanie postępów oraz zapewnienie zgodności z regulacjami środowiskowymi i społecznymi. Odpowiedzialność ta jest dobrze zdefiniowana w strukturach organizacyjnych firmy.

W dniu publikacji raportu Zarząd WDX S.A. działał w następującym składzie:

Prezes Zarządu – Michał Bąkowski,
Wiceprezes Zarządu – Jacek Andrzejewski,
Członek Zarządu, CFO – Maciej Bieńkowski,
Członek Zarządu – Łukasz Kobus,
Członek Zarządu – Sebastian Zaborowski.

W zarządzie nie zasiada reprezentant pracowników i innych osób świadczących pracę.

W okresie raportowania, tj. 1 stycznia 2024 r. 31 grudnia 2024, 100% członków Zarządu stanowili mężczyźni i wszyscy kwalifikowali się do grupy wiekowej w przedziale 30-55 lat.

Podział obowiązków członków Zarządu

Michał Bąkowski

Prezes Zarządu

- ❖ Odpowiedzialność za ogólne kierowanie działalnością Spółki, nadzorowanie realizacji jej strategii.
- ❖ Reprezentowanie Spółki na zewnątrz, w tym w kontaktach z kluczowymi interesariuszami (w tym inwestorami, klientami, instytucjami rządowymi i regulatorami).
- ❖ Nadzór nad całokształtem działalności operacyjnej i finansowej Spółki.
- ❖ Podejmowanie decyzji strategicznych w zakresie rozwoju Spółki, ekspansji rynkowej oraz innowacji produktowych.
- ❖ Odpowiedzialność za procesy związane z zarządzaniem ryzykiem strategicznym i ESG.
- ❖ Współpraca z Radą Nadzorczą, przygotowywanie raportów dotyczących realizacji celów strategicznych.

SJB Projekty

Odpowiedzialność za rozwój produktów i usług w zakresie automatyki magazynowej.

Obszary:

- ❖ Dział Operacyjny
- ❖ Dział Operacyjny
- ❖ Dział Prawny
- ❖ Dział Inwestycyjny
- ❖ Dział BHP i ochrony środowiska
- ❖ Dział HR
- ❖ Dział Finansowy
- ❖ Dział badań i rozwoju
- ❖ SJB Projekty
- ❖ SJB Regaty
- ❖ SJB Wózki
- ❖ SJB Serwis

Jacek Andrzejewski

Wiceprezes Zarządu

SJB Regały

- ❖ Współpraca z Prezesem Zarządu w zakresie realizacji celów strategicznych Spółki.
- ❖ Nadzór nad obszarem operacyjnym SJB Regały, w tym zarządzanie działami produkcji, logistyki i dystrybucji.
- ❖ Sprzedaż i rozwój produktów w ramach Strategicznej Jednostki Biznesowej Regały. Odpowiedzialność za opracowanie i wdrażanie strategii sprzedażowej w tym obszarze.
- ❖ Zarządzanie zespołami sprzedażowymi i operacyjnymi odpowiedzialnymi za realizację celów sprzedażowych w zakresie regałów.
- ❖ Budowanie i utrzymywanie relacji ze strategicznymi klientami oraz partnerami biznesowymi.
- ❖ Nadzór nad Działem Eksportu i aktywne poszukiwanie nowych możliwości rozwoju i ekspansji rynkowej dla produktów i usług oferowanych przez SJB Regały, w tym na rynku międzynarodowym.

Łukasz Kobus

Członek Zarządu

SJB Wózki

- ❖ Odpowiedzialność za rozwój produktów i usług w zakresie wózków widtowych.
- ❖ Nadzór nad obszarem operacyjnym SJB Wózki, w tym koordynacja procesów zakupowych, logistycznych i dystrybucyjnych związanych z wózkami widtowymi.
- ❖ Odpowiedzialność za sprzedaż i rozwój produktów w segmencie wózków widtowych, w tym przygotowanie i wdrażanie strategii sprzedażowej.
- ❖ Zarządzanie zespołem handlowym odpowiedzialnym za realizację celów sprzedażowych oraz rozwój portfolio produktowego.
- ❖ Budowanie i utrzymywanie relacji ze strategicznymi dostawcami, klientami oraz partnerami biznesowymi w obszarze wózków widtowych.
- ❖ Monitorowanie rynku oraz identyfikacja nowych możliwości rozwoju oferty produktowej, w tym rekomendowanie działań mających na celu zwiększenie konkurencyjności Spółki w segmencie wózków widtowych.

Maciej Bieńkowski

Członek Zarządu, CFO

SJB Wózki

- ❖ Odpowiedzialność za zarządzanie finansami Spółki, w tym planowanie i kontrolowanie budżetów, analizę kosztów oraz rentowności.
- ❖ Nadzór nad działem finansów, księgowości i controllingu.
- ❖ Przygotowanie raportów finansowych i prezentacja wyników finansowych Spółki Radzie Nadzorczej i interesariuszom.
- ❖ Współpraca z bankami, inwestorami i instytucjami finansowymi w zakresie pozyskiwania kapitału i finansowania rozwoju Spółki.
- ❖ Nadzór nad realizacją strategii finansowej, w tym zarządzaniem ryzykiem finansowym, inwestycjami oraz analizą rentowności projektów.

Sebastian Zaborowski

Członek Zarządu

SJB Serwis

- ❖ Odpowiedzialność za nadzór nad operacyjnym funkcjonowaniem usług serwisowych, w tym koordynację działań SJB Serwis oraz zapewnienie ciągłości procesów obsługowych.
- ❖ Zarządzanie obszarem ECS w zakresie serwisu wózków widtowych, obejmujące organizację pracy serwisu, kontrolę jakości wykonania usług oraz monitorowanie kluczowych wskaźników operacyjnych.
- ❖ Nadzór nad działem bezpieczeństwa regałów, w tym koordynacja inspekcji, raportowania niezgodności oraz wdrażania działań prewencyjnych podnoszących bezpieczeństwo infrastruktury magazynowej.
- ❖ Odpowiedzialność za logistykę wózków i części, obejmującą planowanie dostępności, współpracę z magazynem oraz optymalizację procesów dostaw komponentów serwisowych.
- ❖ Koordynacja działań wspierających pracę serwisu, w tym organizacja szkoleń technicznych oraz rozwijanie kompetencji zespołów odpowiedzialnych za obsługę posprzedażową.
- ❖ Nadzór nad obszarem serwisu i dystrybucji, w tym kontrola operacji związanych z realizacją usług oraz przepływem części i materiałów serwisowych. Odpowiedzialność za funkcjonowanie Biura Obsługi Klienta w zakresie serwisu mobilnego, w tym koordynację zgłoszeń, harmonogramowanie pracy serwisantów oraz zapewnienie właściwego standardu obsługi klienta.

Rada Nadzorcza

W dniu publikacji raportu, Rada Nadzorcza WDX S.A. działała w następującym składzie:

Dariusz Bąkowski – Przewodniczący,
Tomasz Kujawa,
Edgar Kolesnik,
Marcin Rosati,
Jakub Tokarski.

Zarządzanie zrównoważonym rozwojem

WDX S.A. posiada klarowną strukturę organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych, które uczestniczą w realizacji celów zrównoważonego rozwoju, zgodnie z przyjętą strategią ESG.

Zagadnienia związane ze zrównoważonym rozwojem są integralną częścią działalności Zarządu Spółki, Rady Nadzorczej oraz kadry managerskiej.

W okresie przejściowym odpowiedzialność za sporządzenie raportu ESG została przypisana Koordynatorowi ds. Marketingu Operacyjnego, który bezpośrednio raportuje do Prezesa Zarządu, nadzorującego obszar zrównoważonego rozwoju. Koordynator ds. Marketingu Operacyjnego odpowiadał za przygotowanie niniejszego dokumentu raportowego, obejmującego działania związane z ESG w 2024 roku, a także koordynował prace Grup Roboczych, które realizują operacyjne działania w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Należy podkreślić, że jest to etap przejściowy, a w planach firmy jest przyjęcie lub wytypowanie osoby ze struktur organizacji, która będzie odpowiedzialna za kompleksowe zarządzanie kwestiami ESG.

Z uwagi na to, że zrównoważony rozwój obejmuje wszystkie obszary działalności spółki, proces ten angażuje również pracowników z różnych działów, takich jak Sprzedaż, Administracja, BHP, Logistyka czy HR. Osoby te pełnią rolę wsparcia merytorycznego i organizacyjnego.

Współpraca z interesariuszami jest delegowana do odpowiednich jednostek, a częstotliwość kontaktów oraz sposób angażowania interesariuszy zależy od specyfiki poszczególnych komórek organizacyjnych. Odpowiedzialność za wdrożenie zasad należytej staranności spoczywa na dyrektorach i kierownikach komórek organizacyjnych, którzy regularnie raportują wyniki Zarządowi.

Rada Nadzorcza

pełni funkcję nadzorczą, odpowiadając za monitorowanie skuteczności działań Spółki w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz zapewnienie zgodności z obowiązującymi regulacjami i najlepszymi praktykami w tym obszarze. Rada sprawuje stały nadzór nad procesem identyfikacji, oceny i zarządzania ryzykami oraz szansami związanymi z działalnością Spółki, w tym zrównoważonym rozwojem. Ocena efektywności działań w tym zakresie odbywa się na podstawie regularnych raportów przedstawianych przez Zarząd. W celu skutecznego wdrożenia i nadzorowania strategii ESG, Rada Nadzorcza wyznaczyła Koordynatora ds. Zrównoważonego Rozwoju, który jest odpowiedzialny za realizację i monitorowanie inicjatyw ESG w Spółce.

Zarząd Spółki

odpowiada za codzienne zarządzanie organizacją i realizację strategii zrównoważonego rozwoju. Zarząd zapewnia, że cele związane z ESG są włączane do strategii biznesowej Spółki, a działania podejmowane na wszystkich szczeblach organizacyjnych są zgodne z założonymi celami długoterminowymi. Zarząd także odpowiada za wdrażanie odpowiednich systemów zarządzania ryzykiem i monitorowanie postępów w realizacji celów zrównoważonego rozwoju.

Wszystkie organy Spółki współpracują w celu zapewnienia skutecznego wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju, monitorowania postępów oraz transparentności działań związanych z ESG. WDX S.A. regularnie przeprowadza przeglądy strategii oraz celów zrównoważonego rozwoju, aby dostosować je do zmieniających się warunków rynkowych, regulacyjnych i oczekiwań interesariuszy.

ESRS 2 GOV-2

Informacje przekazywane i kwestie zrównoważonego rozwoju, którymi zajmuje się administracja i kierownictwo przedsiębiorstwa i organy zarządcze

WDX S.A. dostrzega znaczenie integracji kwestii zrównoważonego rozwoju z codzienną działalnością przedsiębiorstwa, dlatego zarząd i organy zarządzające pełnią kluczową rolę w określaniu i wdrażaniu strategii oraz celów związanych z ESG (Environmental, Social, Governance).

Zarząd regularnie analizuje wpływ działalności firmy na środowisko, społeczeństwo i ład korporacyjny, a także nadzoruje procesy zapewniające zgodność z obowiązującymi normami i regulacjami z zakresu zrównoważonego rozwoju. Kluczowe decyzje związane z politykami ESG są podejmowane na poziomie najwyższego kierownictwa, które monitoruje postępy realizacji wyznaczonych celów zrównoważonego rozwoju i dostarcza niezbędnych informacji wszystkim interesariuszom.

ESRS2 GOV-3

Integracja wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w programach motywacyjnych

Wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej

W firmie WDX S.A. wyniki związane ze zrównoważonym rozwojem nie są obecnie integralną częścią programów motywacyjnych. Choć firma koncentruje się na osiąganiu celów zrównoważonego rozwoju i monitorowaniu wyników w tym zakresie, na razie nie wprowadzono systemu, który bezpośrednio powiązałby wyniki związane z ochroną środowiska, społeczną odpowiedzialnością czy zarządzaniem łańdżem korporacyjnym z premiami lub innymi formami motywacji dla pracowników. Niemniej jednak, firma rozważa w przyszłości integrację tych wyników w ramach systemu motywacyjnego, aby wzmocnić zaangażowanie pracowników w realizację celów zrównoważonego rozwoju i zapewnić większą spójność między strategiami biznesowymi a dbałością o środowisko i społeczeństwo.

ESRS 2 GOV-4

Oświadczenie w sprawie należytej staranności w zakresie zrównoważonego rozwoju

W 2024 roku zostały przeprowadzone dedykowane szkolenia z zakresu ESG dla członków Zarządu realizowane przez Koordynatora ds. Zrównoważonego Rozwoju z ramienia Rady Nadzorczej.

Dodatkowo, Zarząd oraz członkowie Grup Roboczych zaangażowani w projekty związane z ESG czerpali wiedzę ze szkoleń zorganizowanych przez zewnętrzną firmę konsultingową Sustainable Impact Consulting SIC!.

WDX S.A. wypracowała – zgodnie z zasadami należytej staranności – podwójną istotność, cele i politykę ESG oraz zidentyfikowała ryzyka i szanse rozwojowe.

	Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w oświadczeniu dot. zrównoważonego rozwoju
A	Uwzględnienie należytej staranności w ładzie zarządczym, strategii i modelu biznesowym	SBM-3, S1-4, S1-1, S4-1, G1-1, G1-3
B	Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	S1-1, S1-6, SBM-2, S1-2, S1-3, S1-17, S2-1, SBM-3, S4-1, S4-3 S4-4, G1-1, G1-3, G1-4
C	Identyfikacja i ocena niekorzystnego oddziaływania	S1-1, S1-6, SBM-2, S1-2, S1-3, S1-17, S2-1, SBM-3, G1-1, G1-3, G1-4,
D	Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanego niekorzystnego oddziaływania	S1-1, S1-6, SBM-2, S1-2, S1-3, S1-17, S2-1, SBM-3, G1-4
E	Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	S1-1 S1-6 SBM-2 S1-2 S1-3 S1-17 S2-1 SBM-3 1 G1-1 G1-3

ESRS 2 GOV-5

Zarządzanie ryzykiem i kontrola wewnętrzna nad raportowaniem dotyczącym zrównoważonego rozwoju

WDX stosuje kompleksowe podejście do zarządzania ryzykiem związanym ze zrównoważonym rozwojem, integrując odpowiednie mechanizmy kontroli wewnętrznej w procesie raportowania ESG. Firma, świadoma rosnącej odpowiedzialności w zakresie ochrony środowiska, społeczeństwa i zarządzania, wdrożyła systemy monitorowania i oceny ryzyk, które mogą wpływać na jej cele zrównoważonego rozwoju.



Zarządzanie ryzykiem zrównoważonego rozwoju

Identyfikacja ryzyk

WDX identyfikuje ryzyka związane z wpływem swojej działalności na środowisko, społeczeństwo oraz łańd korporacyjny, jak również ryzyka wpływu czynników ESG na firmę. W obszarze środowiskowym obejmują one m.in. emisje gazów cieplarnianych, zużycie energii, gospodarowanie zasobami oraz potencjalne zmiany regulacyjne i polityczne dotyczące klimatu. WDX uwzględnia zarówno ryzyka fizyczne (np. skutki zmian klimatycznych, ekstremalne zjawiska pogodowe), jak i ryzyka przejściowe związane z transformacją w kierunku gospodarki niskoemisyjnej.

W zakresie ryzyk społecznych analizowane są kwestie związane z bezpieczeństwem i zdrowiem pracowników, prawami człowieka w łańcuchu dostaw oraz relacjami z lokalnymi społecznościami. W obszarze łańd korporacyjnego uwzględnia się m.in. ryzyka związane z brakiem przejrzystości, konfliktami interesów, nieetycznymi praktykami zarządczymi oraz niskim poziomem nadzoru nad realizacją celów ESG.

Ocena i monitorowanie ryzyk

Wszystkie istotne ryzyka, zarówno środowiskowe, społeczne, jak i związane z łańd korporacyjnym, są regularnie oceniane pod kątem ich wpływu na wyniki finansowe, reputację firmy oraz realizację celów zrównoważonego rozwoju. Proces ten obejmuje zarówno ocenę skutków krótkoterminowych, jak i potencjalnych konsekwencji długoterminowych.

Integracja z raportowaniem ESG

WDX zapewnia, że wszystkie zidentyfikowane ryzyka oraz podejmowane działania zaradcze są dokumentowane i uwzględniane w raportach ESG. Dzięki wdrożonym mechanizmom kontroli wewnętrznej firma dba o to, aby prezentowane dane były wiarygodne, spójne i zgodne z obowiązującymi normami, w tym z wymaganiami wynikającymi z ESRS oraz innych przepisów regulujących raportowanie zrównoważonego rozwoju.

Kontrola wewnętrzna nad raportowaniem

WDX jest na etapie ustalania metodologii raportowania ESG, zapewniającą jakość danych i zgodność z wymaganiami ESRS. Firma weryfikuje dane ESG, by zapewnić ich rzetelność przed publikacją. WDX planuje w przyszłości organizować szkolenia dla pracowników, aby zapewnić ich kompetencje w zakresie zbierania i analizowania danych ESG.

ESRS 2 SBM-1**Pozycja rynkowa, strategia, model biznesowy i łańcuch wartości**

WDX S.A. jest spółką specjalizującą się w projektowaniu, produkcji i wdrażaniu kompleksowych systemów technologicznych z zakresu logistyki wewnętrznej, skierowanych głównie do branży magazynowej i przemysłowej. Spółka działa na rynku europejskim oraz w wybranych krajach poza UE, koncentrując się na klientach poszukujących rozwiązań optymalizujących procesy logistyczne.

Model biznesowy WDX opiera się na połączeniu własnej produkcji (np. regały magazynowe, systemy transportu wewnętrznego) z integracją technologii dostarczanych przez sprawdzonych partnerów. Działalność obejmuje pełen łańcuch wartości – od projektowania rozwiązań, przez produkcję i dostawy komponentów, po wdrożenie, serwis oraz obsługę posprzedażową.

Strategia biznesowa WDX uwzględnia zrównoważony rozwój jako integralny element decyzji operacyjnych i inwestycyjnych. W 2024 roku przyjęto Strategię Zrównoważonego Rozwoju, która definiuje podejście spółki do kwestii środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego (ESG). Główne cele obejmują minimalizację negatywnego wpływu środowiskowego, zwiększenie efektywności energetycznej, rozwój odpowiedzialnych praktyk zatrudnienia oraz transparentne zarządzanie.

W obszarze środowiska, kluczowe są działania związane z ograniczeniem emisji, efektywnym wykorzystaniem zasobów i promowaniem gospodarki o obiegu zamkniętym w całym łańcuchu wartości. W obszarze społecznym, WDX kładzie nacisk na rozwój kompetencji pracowników, bezpieczeństwo pracy oraz odpowiedzialność wobec społeczności lokalnych. W ramach ładu korporacyjnego, firma stawia na przejrzystość, etykę biznesu oraz budowanie relacji z interesariuszami w oparciu o zaufanie.

Wartości organizacyjne – uczciwość, szacunek, partnerstwo i odpowiedzialność – wspierają realizację celów strategicznych i stanowią fundament kultury organizacyjnej. Dobro wszystkich kluczowych interesariuszy – klientów, pracowników, społeczności oraz akcjonariuszy – jest priorytetem w procesach decyzyjnych firmy.

Podstawowe założenia modelu biznesowego

1

Zorientowanie na klienta

WDX S.A. prowadzi działalność w oparciu o głębokie zrozumienie potrzeb klientów, oferując spersonalizowane rozwiązania, które uwzględniają specyfikę branży i cele biznesowe klientów.

2

Innowacyjność

Spółka inwestuje w badania i rozwój, wdrażając nowoczesne technologie, takie jak automatyczne systemy magazynowe, systemy transportu wewnętrznego oraz oprogramowanie wspierające zarządzanie procesami logistycznymi. WDX stawia na innowacyjne rozwiązania w zakresie automatyki przemysłowej, które przyczyniają się do oszczędności energetycznych i zwiększają efektywność operacyjną klientów.

Przykładem takich rozwiązań są energooszczędne silniki klasy IE5 i IE7 oraz systemy odzyskiwania energii, które wpływają na poprawę pozycji rynkowej firmy. WDX integruje te technologie w swoim modelu biznesowym, wspierając klientów w osiąganiu celów zrównoważonego rozwoju i dekarbonizacji przemysłu. Dodatkowo, firma angażuje swoich dostawców i partnerów, aby także wprowadzać zrównoważone rozwiązania w całym łańcuchu wartości, zmniejszając wpływ swojej działalności na środowisko.

3

Zrównoważony rozwój

Firma dąży do minimalizacji wpływu swojej działalności na środowisko, oferując rozwiązania wspierające efektywne wykorzystanie zasobów, redukcję emisji oraz gospodarkę o obiegu zamkniętym.



Realizacja celów finansowych i zrównoważonego rozwoju

Cele finansowe

WDX S.A. realizuje swoje cele finansowe poprzez dywersyfikację oferty produktowej i usługowej, zwiększanie udziału na rynku logistycznym oraz budowanie długoterminowych relacji z klientami. Spółka efektywnie zarządza kosztami operacyjnymi i stale rozwija nowe źródła przychodów, szczególnie w obszarze automatyzacji procesów magazynowych, które są jednym z kluczowych trendów w branży logistycznej.

Cele zrównoważone

W ramach strategii ESG firma podejmuje działania wspierające Cele Zrównoważonego Rozwoju. WDX S.A. promuje odpowiedzialną konsumpcję i produkcję, redukuje marnotrawstwo zasobów oraz wprowadza energooszczędne technologie w swoich rozwiązaniach. Automatyzacja i modernizacja procesów magazynowych oferowana przez spółkę przyczynia się do ograniczania śladu węglowego klientów, wspierając ich w osiągnięciu celów klimatycznych.



Przewaga konkurencyjna

Przewagą konkurencyjną WDX jest połączenie know-how w obszarze logistyki wewnętrznej i inżynierii z doświadczeniem w realizacji kompleksowych projektów.

WDX konsekwentnie koncentruje się na budowaniu długoterminowej wartości dla swoich klientów, dostosowując technologię do zmieniających się wymagań rynku, dbając o najwyższe standardy dostarczanych rozwiązań.

WDX dąży do osiągnięcia synergii między realizacją celów biznesowych a odpowiedzialnością za środowisko i społeczeństwo, co stanowi fundament jej strategii rozwoju.

Łańcuch wartości WDX

Łańcuch wartości WDX obejmuje wszystkie etapy działalności – od zakupu surowców i komponentów, przez produkcję, aż po dystrybucję i serwis produktów.

WDX projektuje, produkuje i integruje wyposażenie techniczne dla magazynowania i przemysłu, a także zapewnia prawidłowe funkcjonowanie wdrożonych systemów.

W ramach upstream firma współpracuje z dostawcami surowców, komponentów i urządzeń, których jakość oraz dostępność mają kluczowe znaczenie dla efektywności produkcji oraz prawidłowego przebiegu wdrożeń.

W etapie downstream WDX S.A. zajmuje się dystrybucją i sprzedażą swoich produktów, oferując pełną obsługę serwisową oraz wsparcie techniczne dla klientów.

Firma angażuje się w gospodarkę cyrkularną, regenerując zużyte wózki widtowe, co przyczynia się do minimalizacji odpadów oraz wydłużenia cyklu życia produktów.

Model łańcucha wartości WDX jest wykorzystywany do analizy wpływu działalności firmy na środowisko, w tym do kalkulacji emisji gazów cieplarnianych oraz analizy odporności na zmiany klimatyczne.

Dostawcy		WDX S.A.		Klienci		
Dostawcy surowców do działalności operacyjnej	Pozostali dostawcy towarów i usług	Procesy własne		Sprzedaż	Użytkowanie	Odpady
Dostawcy surowców (TIER 3) Dostawcy surowców pierwotnych (np. stal, metale, tworzywa sztuczne).	Dostawcy i usługi niezbędne do funkcjonowania: media maintenance systemy IT telekomunikacja usługi doradcze	Procesy operacyjne: projektowanie zakupy R&D kontrola jakości marketing i reklama komunikacja i PR sprzedaż obsługa serwisowa logistyka zarządzanie obsługa prawna wewnętrzne wsparcie IT	Procesy wspomagające: zarządzanie administracja HR BHP szkolenia finanse księgowość controlling	Sprzedaż odbywa się poprzez aktywność Przedstawicieli Handlowych	Klienci B2B używający produktów WDX S.A. w magazynach i logistyce.	Odpady metalowe (np. z zużytych regatów). Odpady z tworzyw sztucznych (np. plastikowe elementy wózków). Zużyte akumulatory (w przypadku wózków widłowych elektrycznych). Zużyte opony wózków widłowych. Zużyte oleje (wózki widłowe spalinowe). Części zamienne i komponenty (np. filtry, kable). Odpady opakowaniowe (kartony, folie, tworzywa sztuczne). Chemikalia i smary (używane do konserwacji sprzętu). Odpady z demontażu sprzętu (wózki widłowe, regaty po zakończeniu eksploatacji).
Dostawcy materiałów (TIER 2) Dostawcy materiałów (np. komponenty do regatów, części wózków widłowych).				Obsługa posprzedażowa obsługa reklamacji umowy gwarancyjne usługi pogwarancyjne usługi serwisowe odkup wózków po wynajmie długoterminowym		
Logistyka dostaw		Logistyka sprzedaży				
		Logistyka dostaw zamówionych produktów do klientów				

ESRS 2 SBM-2

Zainteresowania i poglądy interesariuszy

Istotni interesariusze zostali zdefiniowani podczas badania istotności, które zostało zrealizowane w 2024 roku. W stosunku do istotnych interesariuszy prowadzimy lub chcemy prowadzić działania komunikacyjne, które pozwolą nam uzyskać informacje wpływające na strategiczne cele biznesowe WDX.

Relacje WDX z istotnymi interesariuszami

Istotni interesariusze	Środowisko	Pracownicy	Klienci	Dostawcy	Inwestorzy	Edukacja	Spółeczność lokalna
Sposób zaangażowania	Środowisko jako tzw. „niemy interesariusz” jest uwzględniane w analizach pośrednich. WDX identyfikuje i ocenia swój wpływ na środowisko na podstawie analiz środowiskowych, wskaźników ESG, danych pomiarowych (np. zużycie energii, emisje GHG), konsultacji z ekspertami oraz współpracy z organizacjami zewnętrznymi.	Dialog ze związkami zawodowymi, szkolenia i warsztaty rozwojowe, mailingi informacyjne, spotkania informacyjne z Zarządem, raport zrównoważonego rozwoju	Regularna komunikacja w ramach współpracy, spotkania bezpośrednie, wydarzenia branżowe, raport zrównoważonego rozwoju, Social Media, badania satysfakcji.	Regularna komunikacja w ramach współpracy, spotkania bezpośrednie, wydarzenia branżowe, raport zrównoważonego rozwoju, Social Media, badania satysfakcji.	Spotkania bezpośrednie, raporty bieżące i okresowe, raporty zrównoważonego rozwoju, Social Media.	Spotkania bezpośrednie, konferencje i wydarzenia branżowe, katalogi i informacje produktowe, Social Media, raport zrównoważonego rozwoju.	Reagowanie na zgłaszane uwagi i skargi, utrzymywanie otwartej komunikacji oraz podejmowanie działań minimalizujących potencjalny wpływ działalności na otoczenie.
Poruszane tematy i cel zaangażowania interesariusza	Ograniczenie negatywnego wpływu środowiskowego, poprawa efektywności energetycznej, zrównoważone gospodarowanie zasobami. Celem jest dążenie do zgodności z regulacjami środowiskowymi oraz realizacja strategii klimatycznej i środowiskowej.	Warunki pracy, wartości korporacyjne i rozwój zawodowy, standardy bezpieczeństwa	Warunki handlowe, projekty infrastruktury operacyjnej w obszarze downstream, bezpieczeństwo i efektywność produktu, rozwój potencjału operacyjnego, działania na rzecz zrównoważonego rozwoju.	Warunki handlowe, potencjał technologiczny, uczciwe relacje biznesowe, rozwój produktów a działania na rzecz zrównoważonego rozwoju.	Wyniki finansowe, plany rozwojowe, strategia biznesowa, wyniki w ratingach ESG, prowadzone działania w zakresie zrównoważonego rozwoju.	Możliwości dzielenia się wiedzą, rozwój zasobów ludzkich, rozwój technologiczny.	Dialog w zakresie wpływu działalności spółki na środowisko lokalne, rozwiązywanie ewentualnych problemów oraz budowanie pozytywnych relacji z otoczeniem. Warto podkreślić, że wielu pracowników zakładu produkcyjnego w Zgierzu jest częścią społeczności lokalnej, co dodatkowo wzmacnia zaangażowanie spółki w dbałość o dobrobyt tej społeczności.

ESRS 2 SBM-3

Istotne wpływy, ryzyka i możliwości oraz ich interakcja ze strategią i modelem biznesowym

WDX S.A. identyfikuje istotne wpływy, ryzyka i możliwości związane ze zrównoważonym rozwojem oraz integruje je ze strategią i modelem biznesowym. Firma monitoruje zmiany regulacyjne, technologiczne, środowiskowe i społeczne, które mogą wpłynąć na działalność operacyjną, finansową oraz reputacyjną, i dostosowuje swoje działania w celu ograniczenia ryzyk oraz wykorzystania potencjalnych szans.

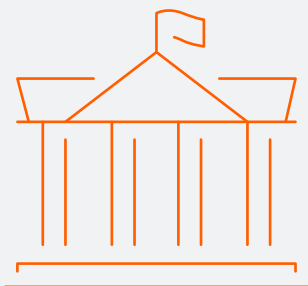
WDX analizuje ryzyka klimatyczne zarówno w ujęciu fizycznym, jak i przejściowym, zgodnie z podejściem zalecanym przez TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures):

Ryzyka fizyczne

Obecnie firma ocenia ekspozycję swoich operacji na ekstremalne zjawiska pogodowe jako niską, głównie ze względu na specyfikę branży oraz położenie geograficzne zakładów (Polska, regiony o relatywnie niskiej częstotliwości występowania susz, powodzi czy skrajnych temperatur). W przyszłości jednak, w miarę nasilania się skutków zmian klimatu, możliwa jest zwiększona podatność na zakłócenia np. w infrastrukturze transportowej lub dostaw energii.



Ryzyka przejściowe



Firma monitoruje zmiany w krajowych i unijnych regulacjach dotyczących emisji gazów cieplarnianych, efektywności energetycznej oraz raportowania ESG. Rosnące wymagania legislacyjne, np. wynikające z CSRD i rozporządzeń taksonomicznych, mogą wpłynąć na obowiązki sprawozdawcze oraz inwestycyjne spółki. W odpowiedzi na te wyzwania WDX wdraża rozwiązania technologiczne ograniczające zużycie energii i rozwija zastosowanie odnawialnych źródeł energii w procesach produkcyjnych.

Ryzyka społeczne i związane z łaodem korporacyjnym

W zakresie aspektów społecznych, WDX identyfikuje ryzyka związane m.in. z niedostosowaniem kompetencji pracowników do wymagań transformacji energetycznej, brakiem wykwalifikowanej kadry technicznej, a także ewentualnym niedopełnieniem wymogów w obszarze BHP, różnorodności i praw człowieka w łańcuchu dostaw.

W obszarze ładu korporacyjnego, potencjalne ryzyka dotyczą m.in. niedostatecznej przejrzystości komunikacji z interesariuszami, niezgodności danych ESG, ryzyk braku zgodności (compliance) oraz ryzyk reputacyjnych związanych z nieetycznymi praktykami w relacjach biznesowych.

Możliwości

Zrównoważony rozwój stwarza także szereg możliwości dla WDX, w tym:

1

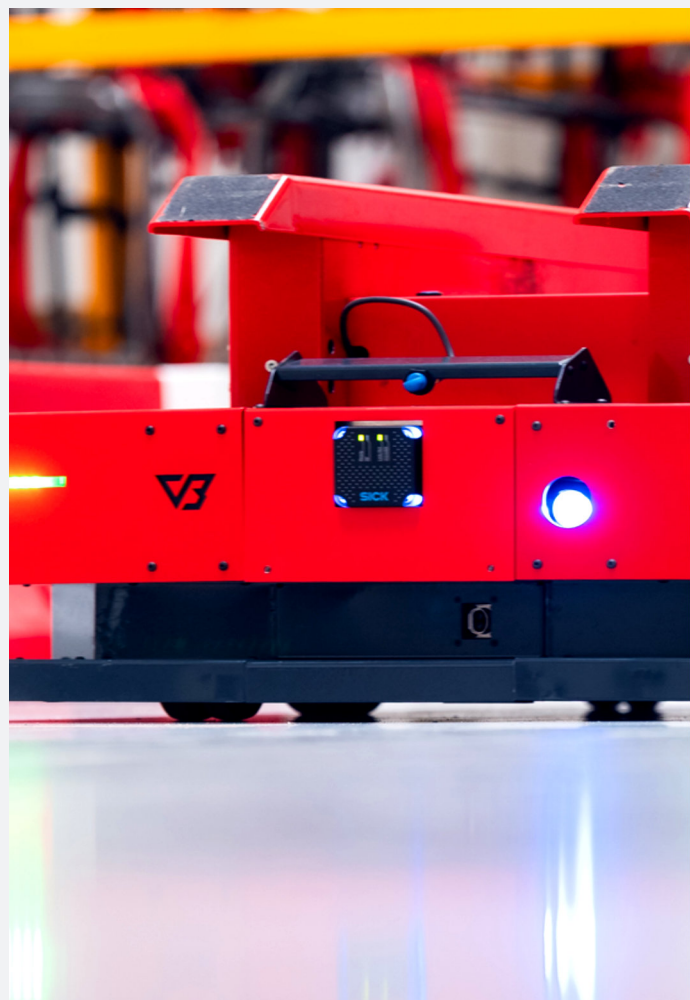
Rozwój oferty produktów i usług wspierających transformację ekologiczną klientów (np. energooszczędne systemy logistyki wewnętrznej),

2

Zwiększenie efektywności operacyjnej dzięki inwestycjom w zielone technologie,

3

Wzmocnienie pozycji rynkowej poprzez spełnianie rosnących oczekiwań interesariuszy w zakresie ESG.



ZAGADNIENIE ESG W ESRS



Zmiana klimatu

- Adaptacja do zmiany klimatu
- Przeciwdziałanie zmianie klimatu (mitygacja)
- Energia

OPIS WPŁYWU

Wpływ łańcucha wartości WDX na aktualne i przyszłe zmiany klimatu obejmuje:

- działalność operacyjną (emisje GHG wynikające z zużycia paliw i energii w Zakładzie Produkcyjnym WDX w Zgierzu oraz w infrastrukturze serwisowo-technicznej),
- działalność operacyjną dostawców (emisje GHG z produkcji komponentów, surowców i urządzeń dystrybuowanych przez WDX),
- działalność handlową i serwisową (emisje GHG z transportu, działań zespołów sprzedaży, zarządzania projektami i serwisu),
- działalność operacyjną klientów (emisje GHG związane z użytkowaniem technologii WDX).

WDX identyfikuje zarówno ryzyka fizyczne (np. ekstremalne zjawiska pogodowe), jak i przejściowe (zmiany regulacyjne, rosnące oczekiwania interesariuszy). Obecnie wpływ zmian klimatu oceniany jest jako ograniczony ze względu na charakter branży oraz lokalizację zakładów w regionach o niskiej ekspozycji klimatycznej.

MIEJSCE POWSTAWANIA WPŁYWU W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

- Dostawcy
- Własne operacje
- Klienci

ZAGADNIENIE ESG W ESRS



Zanieczyszczenia

- Substancje stanowiące potencjalne zagrożenie
- Substancje stanowiące bardzo duże zagrożenie
- Mikroplastik

OPIS WPŁYWU

Wpływ łańcucha wartości WDX dotyczy procesów produkcji, serwisu i dystrybucji.

Spółka identyfikuje, monitoruje i kontroluje substancje chemiczne stwarzające potencjalne oraz wysokie zagrożenie – zarówno w środowisku pracy, jak i w otoczeniu zakładów. WDX ogranicza stosowanie substancji mutagennych, rakotwórczych, toksycznych dla rozrodczości i środowiska wodnego.

Stosuje zasadę substytucji, zastępując najbardziej niebezpieczne substancje mniej szkodliwymi odpowiednikami.

Obszar zanieczyszczeń zostanie objęty Polityką Środowiskową WDX (w trakcie opracowania). Obecnie działania regulowane są przez Kodeks Etyki dla Dostawców i obowiązujące przepisy (w tym REACH).

MIEJSCE POWSTAWANIA WPŁYWU W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

- Dostawcy
- Własne operacje
- Klienci

ZAGADNIENIE ESG W ESRS



Woda

- Zużycie wody
- Pobór wody
- Zrzuty wody

OPIS WPŁYWU

Woda i zasoby morskie zostały zidentyfikowane podczas badania istotności, jako punkt wymagający obserwacji w obszarze łańcucha wartości WDX.

WDX wykorzystuje wodę w procesie produkcji oraz w celach higienicznych i konsumpcyjnych.

MIEJSCE POWSTAWANIA WPŁYWU W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

- Dostawcy
- Własne operacje
- Klienci

ZAGADNIENIE ESG W ESRS



Gospodarka o obiegu zamkniętym

- Zasoby wprowadzane i ich wykorzystanie
- Zasoby odprowadzane (odpady)

OPIS WPŁYWU

Wpływ WDX dotyczy głównie pozyskiwania i przetwarzania surowców oraz komponentów, integracji technologii, procesów produkcyjnych, obsługi posprzedażowej i serwisowej oraz gospodarki odpadami powstającymi w wyniku działalności logistycznej. Firma podejmuje działania mające na celu minimalizację odpadów oraz zwiększenie wykorzystania surowców wtórnych i możliwości recyklingu.

MIEJSCE POWSTAWANIA WPŁYWU W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

- Dostawcy
- Własne operacje
- Klienci

ZAGADNIENIE ESG W ESRS



Bioróżnorodność i ekosystemy

OPIS WPŁYWU

Na podstawie analizy istotności bioróżnorodność nie została uznana za istotny temat raportowania. WDX nie prowadzi działalności wpływającej bezpośrednio na siedliska przyrodnicze. Działania operacyjne prowadzone są zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa ochrony środowiska.

MIEJSCE POWSTAWANIA WPŁYWU W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

- Dostawcy
- Własne operacje
- Klienci

ZAGADNIENIE ESG W ESRS



Własne zasoby pracownicze

- Bezpieczeństwo zatrudnienia
- Czas pracy
- Wynagrodzenia
- Dialog społeczny
- BHP
- Równość i różnorodność
- Szkolenia i rozwój
- Włączenie osób z niepełnosprawnościami
- Prewencja przemocy i dyskryminacji
- Prawo do prywatności

OPIS WPŁYWU

WDX dokłada starań, by zapewniać bezpieczne, równe i wspierające środowisko pracy. Działa zgodnie z przepisami prawa pracy oraz standardami ESG dotyczącymi praw człowieka, równości szans, wolności zrzeszania się, ochrony zdrowia i przeciwdziałania dyskryminacji.

Firma rozwija kompetencje zespołu poprzez system szkoleń, programy socjalne i komunikację wewnętrzną. Funkcjonują formalne polityki: Kodeks Etyki, Polityka personalna, Regulamin BHP oraz kanały sygnalizowania naruszeń.

MIEJSCE POWSTAWANIA WPŁYWU W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

- Własne operacje

ZAGADNIENIE ESG W ESRS



Pracownicy w łańcuchu wartości

- BHP
- Czas pracy
- Wynagrodzenia
- Równość i prawa człowieka
- Praca dzieci i przymusowa

OPIS WPŁYWU

WDX wywiera wpływ na pracowników dostawców technologii, komponentów i surowców (upstream). WDX dąży do najwyższych standardów w całym łańcuchu wartości, przygotowując i obejmując dostawców Kodeksem Etyki dla Dostawców.

WDX dostarcza wyposażenie techniczne do obiektów logistycznych i przemysłowych wywierając wpływ na pracowników klientów, którzy pracują z wykorzystaniem technologii sprzedawanej przez WDX (downstream). WDX pracuje nad rozwojem innowacji wspierających automatyzację i oferuje rozwiązania, które pozwalają ograniczyć udział człowieka w wymagających procesach logistyki wewnętrznej. Rozwiązania technologiczne WDX spełniają standardy i normy prawne w zakresie bezpieczeństwa i jakości.

MIEJSCE POWSTAWANIA WPŁYWU W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

- Upstream
- Downstream

ZAGADNIENIE ESG W ESRS



Spółeczności dotknięte wpływem

OPIS WPŁYWU

WDX wywiera wpływ na społeczność lokalną.

Zatrudniamy pracowników z regionu, w którym działa nasz Zakład, co realnie wspiera lokalną gospodarkę. Zdecydowana większość zatrudnionych w Zakładzie produkcyjnym pochodzi z okolicznych miejscowości.

Współpracujemy także z lokalnymi szkołami zawodowymi, technicznymi oraz uczelniami wyższymi. Brałismy udział w targach pracy organizowanych przez Politechnikę Łódzką, a także przyjmujemy uczniów szkół średnich na praktyki i staże.

W ten sposób rozwijamy kompetencje zawodowe młodych ludzi i zwiększamy ich szanse na zatrudnienie.

MIEJSCE POWSTAWANIA WPŁYWU W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

- Własne operacje
- Upstream

ZAGADNIENIE ESG W ESRS



Konsumenci i użytkownicy końcowi

- Zdrowie i bezpieczeństwo
- Dostęp do informacji o odpowiedniej jakości

OPIS WPŁYWU

WDX wywiera istotny wpływ poprzez produkcję i dystrybucję urządzeń przeznaczonych do pracy w wymagających warunkach.

WDX ma pełną świadomość ryzyk związanych z eksploatacją wyposażenia technicznego dostarczanego do obiektów należących do swoich klientów. Dbą o najwyższą jakość produktów, zapewnia obsługę serwisową oraz szkolenia techniczne z obsługi technologii. Posiada specjalistyczne jednostki biznesowe odpowiedzialne za wsparcie bezpieczeństwa w ww. obiektach. Produkty dostarczane przez WDX spełniają odpowiednie normy i podlegają weryfikacji technicznej wynikającej z przepisów prawa.

MIEJSCE POWSTAWANIA WPŁYWU W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

- Własne operacje
- Downstream

ESRS 2 IRO-1

Opis procesów mających na celu identyfikację i ocenę istotnych wpływów, ryzyk i szans

W 2024 roku Spółka przeprowadziła badanie istotności. Celem badania było:

- zdefiniowanie grup kluczowych interesariuszy,
- zdefiniowanie istotnych wpływów WDX w obszarze ESG,
- zdefiniowanie szans i ryzyka wynikających z ESG.

Badanie istotności zostało zrealizowane we współpracy z firmą doradczą

Sustainable Impact Consulting SIC!

Badanie istotności składało się z następujących etapów:

- Spotkania warsztatowe z N-1,
- Spotkania warsztatowe z pracownikami posiadającymi wiedzę i kompetencje do oceny działań WDX w obszarze ESG,
- Badania ilościowe w formie ankiety – najważniejsi interesariusze (dostawcy, klienci, inwestorzy),
- Badania jakościowe w formie wywiadów eksperckich - eksperci branżowi z obszaru biznesu i nauki.

Autonomiczne pojazdy mają optymalniej zaplanowane trasy, więc ich spalanie jest **mniejsze**.

dr hab. Arkadiusz Kawa – WSL

Koncentracja na **trwałości i jakości WDX** sprawia, że produkty firmy funkcjonują długo.

Katarzyna Ostojka - Raben Group

Raben Group docenia obiektywne wsparcie w wyborze produktów oraz **rzetelną ocenę potrzeb biznesowych**.

Lucyna Zaborowska-Princ - Raben Group

Proces analizy istotnych kwestii opierał się na:

- Mapowaniu łańcucha wartości i uwzględnieniu modelu biznesowego firmy,
- Analizie danych źródłowych pod kątem tematów zrównoważonego rozwoju istotnych dla branży, pod kątem:
 - oczekiwanych ujawnień niefinansowych w ramach standardu ESRS i wytycznych EFRAG,
 - ONZ i celów zrównoważonego rozwoju w ramach Agendy 2030,
 - Konkurencji i raportów niefinansowych z branży,
 - Regulacji i wytycznych międzynarodowych, w tym szczególnie dotyczących UE (CSRD i CSDD).

Zidentyfikowane obszary ESG uwzględniają priorytety interesariuszy, są istotne dla WDX i mają znaczący wpływ na społeczeństwo, środowisko i gospodarkę.

Badanie istotności zostało przeprowadzone zgodnie z następującymi zasadami ESRS:

- włączania interesariuszy (wewnętrznych),
- uwzględniania kontekstu zrównoważonego rozwoju w odniesieniu do łańcucha wartości i modelu biznesowego firmy,
- podwójnej istotności - istotności wpływu WDX na tematy ESG oraz istotności finansowej tematów ESG dla firmy,
- kompletności.

Główni interesariusze zostali zdefiniowani podczas spotkań warsztatowych z pracownikami WDX (N-1 i pracownicy).

Ocena istotności wpływu została wykonana w odniesieniu do 20 tematów zrównoważonego rozwoju.

Istotność wpływu została oceniona według następujących kryteriów:

- Dotkliwość wpływu (siła wpływu, zasięg wpływu, możliwość zaradzenia na wpływ, prawdopodobieństwo wystąpienia wpływu),
- Ocena wpływu przez interesariuszy zewnętrznych.

Ocena istotności wpływu wykazała 19 tematów, na które WDX ma istotny wpływ.

Ocena istotności finansowej została wykonana w odniesieniu do 20 tematów zrównoważonego rozwoju.

Przeprowadzono analizę ryzyk i szans na podstawie:

- pięciostopniowej skali możliwych konsekwencji finansowych.
- pięciostopniowej skali prawdopodobieństwa wystąpienia wpływu.

Analiza szans i ryzyk została przeprowadzona dla:

- perspektywy krótkoterminowej (rok),
- perspektywy średnioterminowej (5 lat),
- perspektywy długoterminowej (ponad 5 lat).



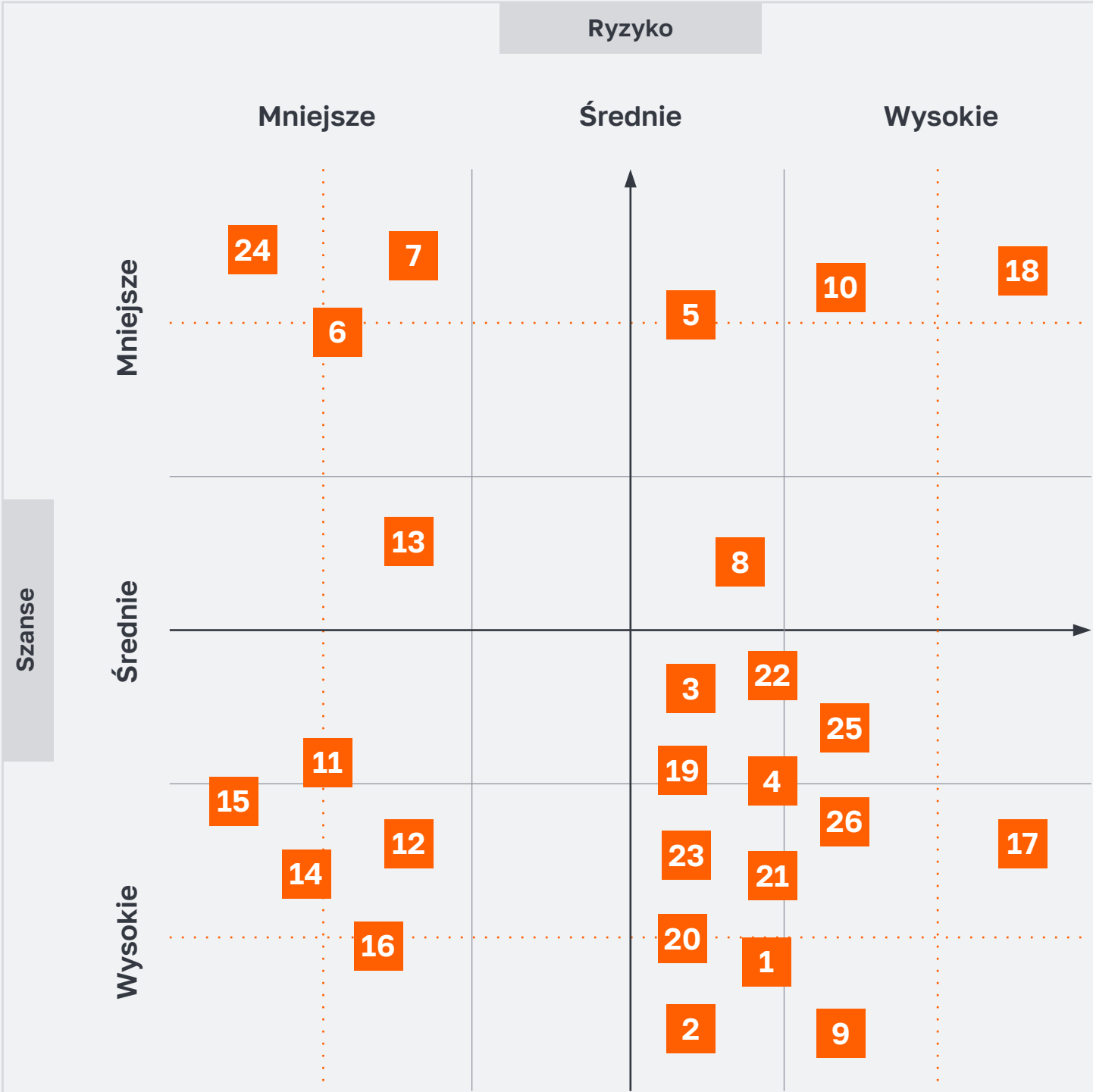
W ramach badania istotności oceniono 27 zagadnień zrównoważonego rozwoju pod kątem potencjalnych szans i ryzyk, według 3 stopniowej skali:

Lp.	Ryzyka	Szanse	Zagadnienie ESG
1	■■■■■□□□□□	■■■■■■■■■■	Efektywność energetyczna
2	■■■■■□□□□□	■■■■■■■■■■	Miks paliw i energii
3	■■■■■□□□□□	■■■■■□□□□□	Emisje gazów cieplarnianych (GHG)
4	■■■■■□□□□□	■■■■■□□□□□	Adaptacja do zmian klimatu
5	■■■■■□□□□□	■■□□□□□□□□	Zanieczyszczenie
6	■■■□□□□□□□	■■□□□□□□□□	Pobór i zużycie wody
7	■■■□□□□□□□	■■□□□□□□□□	Bioróżnorodność i ekosystemy
8	■■■■■□□□□□	■■□□□□□□□□	Zasoby i GOZ
9	■■■■■□□□□□	■■■■■■■■■■	Zatrudnienie
10	■■■■■□□□□□	■■□□□□□□□□	Różnorodność i włączanie
11	■■■□□□□□□□	■■■■■□□□□□	Inne prawa pracownicze
12	■■■□□□□□□□	■■■■■□□□□□	Prawa pracowników w całym łańcuchu wartości
13	■■■□□□□□□□	■■□□□□□□□□	Społeczności lokalne
14	■■■□□□□□□□	■■■■■□□□□□	Odpowiedzialna komunikacja
15	■■■□□□□□□□	■■■■■□□□□□	Jakość i bezpieczeństwo produktów
16	■■■□□□□□□□	■■■■■□□□□□	BHP
17	■■■■■■■■■■	■■■■■□□□□□	Postęp technologiczny i innowacje
18	■■■■■■■■■■	■■□□□□□□□□	System zarządzania ryzykiem
19	■■■■■□□□□□	■■■■■□□□□□	Zrównoważone i odpowiedzialne zakupy
20	■■■■■□□□□□	■■■■■□□□□□	Etyka w biznesie i zgodność z prawem
21	■■■■■□□□□□	■■■■■□□□□□	Transparentność łańcucha dostaw
22	■■■■■□□□□□	■■■■■□□□□□	Relacje z dostawcami
23	■■■■■□□□□□	■■■■■□□□□□	Zachowania antykorupcyjne i łapownictwo
24	■■■□□□□□□□	■■□□□□□□□□	Zachowania antykonkurencyjne i lobbing
25	■■■■■□□□□□	■■■■■□□□□□	Praktyki w zakresie płacności
26	■■■■■□□□□□	■■■■■□□□□□	Zgłaszanie nieprawidłowości

Legenda

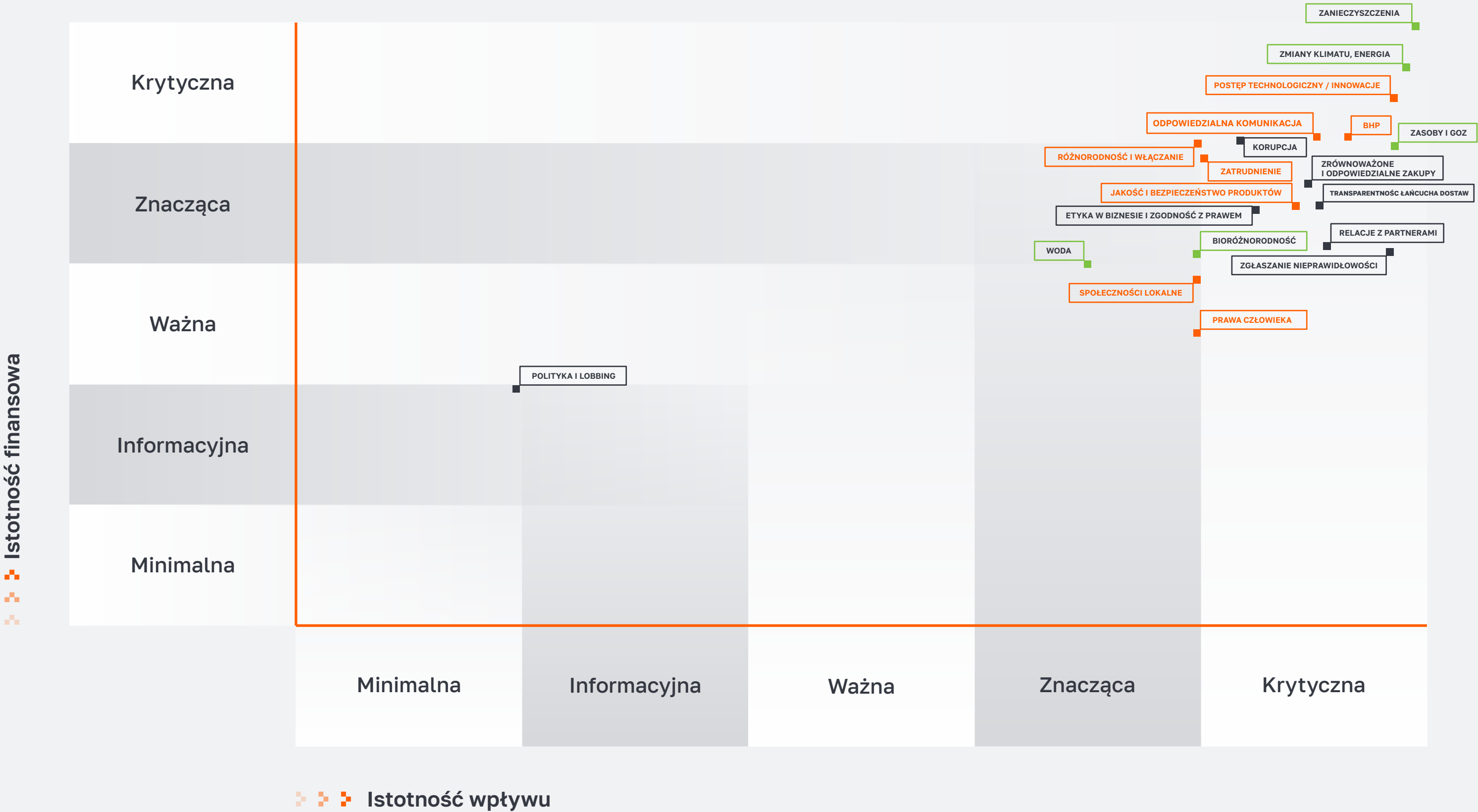
- Szanse mniejsze niż średnie
- Szanse większe niż średnie
- Istotne szanse
- Ryzyko mniejsze niż średnie
- Ryzyko większe niż średnie
- Poważne ryzyko

Wykres potencjalnych szans i ryzyk, według 3 stopniowej skali:



Zasadę podwójnej istotności zastosowano w następujący sposób:

- każdy temat, z którym związany był istotny wpływ,
 - każdy temat, z którym związane było istotne ryzyko,
 - każdy temat, z którym związany była istotna szansa,
- kwalifikują się jako istotne i podlegają raportowaniu według standardów i wymogów ujawnieniowych.





■ Cele zrównoważonego rozwoju

Cele zrównoważonego rozwoju (SDGs)

Cel 3: Dobre zdrowie i jakość życia – poprzez wdrażanie inicjatyw poprawiających bezpieczeństwo i komfort pracy oraz promowanie zdrowego stylu życia w organizacji.

Cel 5: Równość płci – podejmując działania na rzecz równości szans i różnorodności w miejscu pracy, wspierając rozwój zawodowy kobiet na wszystkich szczeblach organizacji.

Cel 8: Wzrost gospodarczy i godna praca – poprzez tworzenie stabilnych i atrakcyjnych miejsc pracy oraz wdrażanie innowacyjnych rozwiązań wspierających rozwój gospodarczy w sposób zrównoważony.

Cel 9: Innowacyjność, przemysł, infrastruktura – poprzez rozwijanie i oferowanie nowoczesnych technologii magazynowych i logistycznych, które wspierają zrównoważoną transformację przemysłu.

Cel 12: Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja – planując działania na rzecz minimalizowania odpadów i wspierania efektywnego wykorzystania zasobów, zgodnie z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym.

Cel 13: Działania w dziedzinie klimatu – poprzez podejmowanie kroków zmierzających do redukcji emisji gazów cieplarnianych oraz zwiększenia efektywności energetycznej procesów.

Poprzez konsekwentne wdrażanie tych działań, WDX S.A. zamierza wspierać unijne cele w zakresie zrównoważonego rozwoju, budując wartość dla swoich interesariuszy oraz przyczyniając się do ochrony środowiska i poprawy jakości życia społeczeństwa.

**8 WZROST
GOSPODARCZY
I GODNA PRACA**



**5 RÓWNOŚĆ
PŁCI**



**13 DZIAŁANIA
W DZIEDZINIE
KLIMATU**



**3 DOBRE ZDROWIE
I JAKOŚĆ ŻYCIA**



**12 ODPOWIEDZIALNA
KONSUMPCJA
I PRODUKCJA**



**9 INNOWACYJNOŚĆ,
PRZEMYSŁ,
INFRASTRUKTURA**



CELE:

3 DOBRE ZDROWIE
I JAKOŚĆ ŻYCIA



3

Dobre zdrowie
i jakość życia

CELE ZRÓWNOWAŻONEGO
ROZWOJU



Promowanie zdrowia i dobrostanu pracowników

Spółka WDX S.A. stawia na tworzenie środowiska pracy, które wspiera zdrowie fizyczne i psychiczne pracowników:

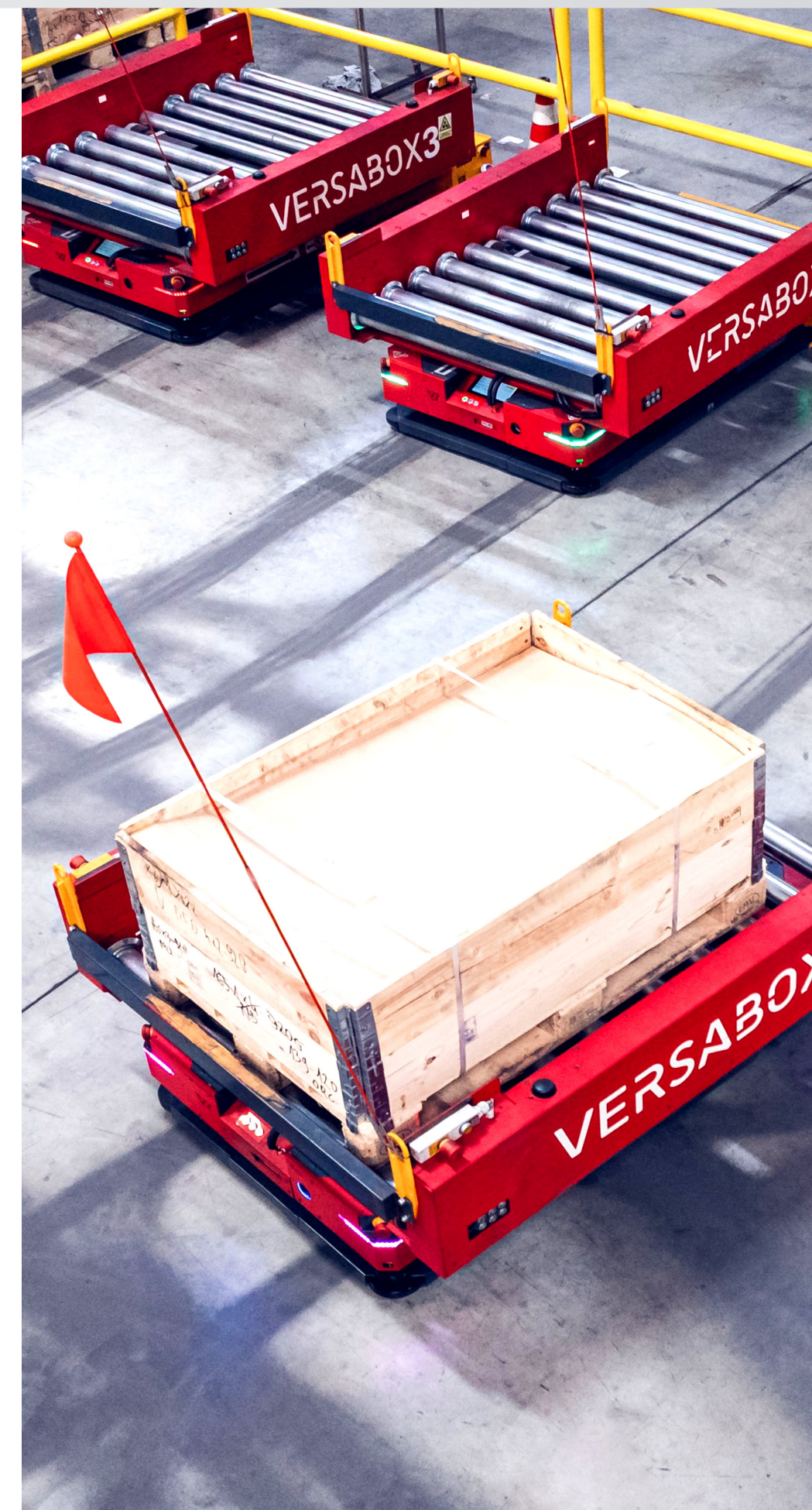
- wszyscy nasi pracownicy mają możliwość dostępu do prywatnej opieki zdrowotnej w ramach kompleksowego pakietu medycznego, prawie w całości finansowanego przez firmę. Pakiet obejmuje m.in. konsultacje specjalistyczne, diagnostykę i dostęp do badań profilaktycznych, Istnieje możliwość wykupienia, po preferencyjnych cenach, pakietów z szerszym zakresem usług a także zgłoszenia członków rodziny.
- dodatkowo oferuje współfinansowanie kart sportowych (program MultiSport), umożliwiające korzystanie z obiektów sportowo-rekreacyjnych w całej Polsce.

To rozwiązanie wspiera aktywny tryb życia i sprzyja budowaniu zdrowych nawyków.

Inicjatywy zdrowotne w łańcuchu wartości

Firma dba o zdrowie i bezpieczeństwo wszystkich uczestników łańcucha wartości, w tym dostawców, partnerów biznesowych i klientów. Działania w tym obszarze obejmują:

- współpracę z dostawcami w celu podnoszenia standardów BHP oraz promowanie najlepszych praktyk w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa. Cel ten spółka zamierza osiągnąć poprzez:
 - wdrożenie kodeksu postępowania dla dostawców, który zawiera wymagania dotyczące przestrzegania przepisów BHP oraz promowania zdrowego i bezpiecznego środowiska pracy. Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania tych zasad, co jest regularnie monitorowane.
- uwzględnianie aspektów zdrowotnych w projektowaniu systemów automatyzacji procesów, co redukuje obciążenie fizyczne pracowników magazynów i minimalizuje ryzyko wypadków.
 - projektowanie ergonomicznych stanowisk pracy – w ramach zautomatyzowanych linii transportowych firma tworzy rozwiązania, które eliminują konieczność dźwigania ciężkich ładunków przez pracowników, np. za pomocą podnośników automatycznych, przenośników taśmowych czy robotów paletyzujących.
 - wdrażanie systemów automatycznych regatów – systemy automatycznego przechowywania i pobierania pozwalają ograniczyć konieczność przemieszczania się pracowników po magazynie i redukują liczbę operacji wykonywanych ręcznie, co zmniejsza obciążenie fizyczne oraz ryzyko kontuzji.
 - wykorzystanie wózków AMR (Autonomous Mobile Robot) – automatyczne pojazdy transportowe zastępują ręczne przenoszenie lub przewożenie ładunków, eliminując zagrożenia związane z obsługą tradycyjnych wózków widłowych.
 - redukcja monotonii pracy – projektowanie procesów, które dzięki automatyzacji eliminują powtarzalne i nużące zadania, np. sortowanie lub ręczne układanie produktów, co korzystnie wpływa na zdrowie psychiczne i fizyczne pracowników.





- Wdrażanie rozwiązań logistycznych, które ograniczają stres operacyjny i wspierają lepsze planowanie pracy w magazynach klientów.
 - systemy WMS (Warehouse Management System) – firma oferuje zaawansowane systemy zarządzania magazynem, które automatyzują procesy przyjęć, kompletacji i wysyłek, dzięki czemu zmniejsza się liczba błędów operacyjnych oraz potrzeba ręcznego nadzoru. Pracownicy magazynów korzystają z intuicyjnych narzędzi, które ułatwiają organizację ich codziennych zadań, co ogranicza presję czasową i operacyjną.
 - inteligentne algorytmy planowania pracy – dzięki wdrożeniu rozwiązań wspierających analizę danych w czasie rzeczywistym, firma umożliwi klientom lepsze zarządzanie harmonogramami pracy, np. poprzez dynamiczne alokowanie zasobów w zależności od obciążenia magazynu. Takie działania ograniczają nieprzewidziane przeciążenia pracowników i pozwalają utrzymać równowagę operacyjną.
 - automatyzacja procesów kompletacji zamówień – WDX S.A. wprowadza systemy "goods-to-person" (towar do człowieka), które minimalizują konieczność przemieszczania się pracowników po magazynie. Zamiast tego towary są automatycznie dostarczane do stanowisk pracy, co pozwala na płynne i mniej stresujące wykonywanie obowiązków.
 - zaawansowane systemy monitoringu i raportowania – firma wspiera klientów w monitorowaniu kluczowych wskaźników wydajności (KPI) w czasie rzeczywistym. Narzędzia te pozwalają szybko identyfikować potencjalne problemy i podejmować działania zapobiegawcze, co redukuje stres związany z kryzysami operacyjnymi.
 - systemy zarządzania flotą wózków widłowych – firma rekomenduje swoim klientom wprowadzenie systemu zarządzania flotą wózków widłowych, który monitoruje potencjalne zagrożenia i sytuacje.
 - digitalizacja wspierająca podejmowanie trudnych decyzji managerskich – WDX rozwija oprogramowanie służące do zarządzania operacjami magazynowymi w obiektach zautomatyzowanych z wykorzystaniem technologii Digital Twin pozwalające testować trudne decyzje strategiczne w środowisku wirtualnym.

Zapewnienie dostępu do bezpiecznych i zdrowych produktów

WDX S.A. w swojej ofercie koncentruje się na dostarczaniu produktów i usług, które wspierają zdrowie i bezpieczeństwo użytkowników końcowych. Firma realizuje ten cel poprzez:

- projektowanie systemów magazynowych i transportowych, które są zgodne z najwyższymi standardami bezpieczeństwa i ergonomii.
- oferowanie rozwiązań minimalizujących ryzyko wypadków w magazynach, takich jak systemy zapobiegania kolizjom, automatyczne wózki transportowe czy inteligentne systemy zarządzania ruchem.
- edukowanie klientów w zakresie bezpiecznego korzystania z oferowanych produktów i wspieranie ich w tworzeniu zdrowego środowiska pracy.
- systematyczne kontrole stanu technicznego regałów – regularne przeglądy regałów magazynowych mają na celu identyfikowanie potencjalnych zagrożeń związanych z uszkodzeniami strukturalnymi, zużyciem materiałów lub niewłaściwym montażem. Wszystkie przeglądy regałów są przeprowadzane przez specjalistów legitymujących się wymaganymi uprawnieniami, zgodnie z obowiązującymi normami i przepisami BHP, takimi jak PN-EN 15635, które określają zasady konserwacji, inspekcji oraz naprawy regałów magazynowych.

CELE:



5

Równość płci

CELE ZRÓWNOWAŻONEGO
ROZWOJU



Zarządzanie różnorodnością i inkluzywnością w organizacji

Stawiamy na budowanie zróżnicowanego i inkluzyjnego środowiska pracy, które wspiera wszystkich pracowników – niezależnie od płci, wieku, narodowości czy innych cech. W naszej firmie podejmujemy konkretne działania, by te wartości realnie wdrażać:

- **Różnorodność rozumiemy szeroko** – jako połączenie różnych doświadczeń, wieków, umiejętności i perspektyw. Szczególną wagę przykładamy do tworzenia zespołów, w których współpracują osoby o zróżnicowanym stażu, pochodzeniu i kompetencjach. Na stanowiskach produkcyjnych dużą część kadry stanowią pracownicy z wieloletnim doświadczeniem – wiele osób jest z nami od kilkunastu, a nawet kilkudziesięciu lat. Ta ciągłość zatrudnienia to cenne źródło wiedzy i fundament naszej kultury organizacyjnej.
- **Promujemy kulturę wzajemnego szacunku**, współpracy międzypokoleniowej oraz dzielenia się wiedzą i doświadczeniem. Dbamy o to, by każdy pracownik czuł się doceniany i miał przestrzeń do rozwoju.
- **Wspieramy grupy mniejszościowe** – WDX S.A. aktywnie dba o równość szans w miejscu pracy. Tworzymy inicjatywy wspierające m.in. osoby z niepełnosprawnościami, młodsze pokolenia oraz osoby pochodzące z różnych środowisk kulturowych. Każdy pracownik ma możliwość rozwoju i awansu na równych zasadach.

Wyrównanie szans płci w miejscu pracy

WDX S.A. aktywnie dąży do zapewnienia równych szans wszystkim pracownikom, niezależnie od płci. W celu wspierania równości w miejscu pracy podejmujemy konkretne działania:

- **Analiza luki płacowej** – regularnie prowadzimy analizy różnic wynagrodzeń między kobietami i mężczyznami (gender pay gap), co pozwala nam identyfikować ewentualne nierówności i wdrażać działania korygujące.
- **Monitoring struktury zatrudnienia** – systematycznie analizujemy reprezentację kobiet na różnych poziomach organizacji, w tym na stanowiskach technicznych i produkcyjnych, aby wspierać ich rozwój i awans.
- **Większy udział kobiet w produkcji** – w ostatnich latach znacząco zwiększyliśmy udział kobiet w zespołach produkcyjnych. Promujemy równość szans już na etapie rekrutacji oraz oferujemy równy dostęp do szkoleń i rozwoju zawodowego.
- **Elastyczne formy pracy** – wprowadziliśmy politykę elastycznego czasu pracy oraz możliwość pracy zdalnej. Rozwiązania te wspierają pracowników łączących obowiązki zawodowe z życiem rodzinnym – w szczególności kobiety, które częściej pełnią rolę głównych opiekunów.

Wspieranie równości płci w łańcuchu wartości

WDX S.A. wspiera równość płci w łańcuchu wartości, preferując współpracę z dostawcami i partnerami, którzy wdrażają polityki równości płci i promują uczciwe traktowanie wszystkich pracowników bez względu na płeć.



CELE:



8

Godna praca
i wzrost
gospodarczy

CELE ZRÓWNOWAŻONEGO
ROZWOJU





Tworzenie godnych warunków pracy

WDX S.A. dba o zapewnienie bezpiecznych, zdrowych i komfortowych warunków pracy dla swoich pracowników poprzez przestrzeganie norm BHP, regularne przeglądy infrastruktury oraz wdrażanie ergonomicznych stanowisk pracy, co pozytywnie wpływa na ich dobrostan i motywację.

Wzrost gospodarczy i tworzenie nowych miejsc pracy

Firma aktywnie przyczynia się do wzrostu gospodarczego, rozwijając swoją działalność i tworząc nowe miejsca pracy, szczególnie w regionach o wyższej stopie bezrobocia, poprzez rozbudowę zakładu produkcyjnego w Zgierzu oraz rozwój punktów serwisu wyjazdowego.

Szkolenia i rozwój pracowników

WDX S.A. inwestuje w rozwój kompetencji swoich pracowników, oferując im regularne szkolenia, programy rozwoju zawodowego oraz możliwości awansu, co wspiera ich karierę i podnosi ich kwalifikacje w branży.

Praca w łańcuchu dostaw

WDX S.A. zapewnia odpowiednie warunki pracy nie tylko we własnych zakładach, ale również w całym łańcuchu dostaw, współpracując z partnerami, którzy przestrzegają standardów pracy godnej człowieka, eliminując praktyki eksploatacyjne i promując etyczne zatrudnienie.

CELE:



9

Przemysł,
innowacje
i infrastruktura

CELE ZRÓWNOWAŻONEGO
ROZWOJU



WDX S.A. realizuje Cel 9 poprzez inwestycje w nowoczesną infrastrukturę oraz innowacje technologiczne. Dodatkowo, firma automatyzuje wymagające i obciążające personel procesy wytwórcze.

Dzięki tym działaniom, WDX S.A. nie tylko zwiększa swoją efektywność operacyjną, ale również przyczynia się do budowy bardziej zrównoważonego przemysłu.

Inwestycje w zrównoważoną infrastrukturę

WDX S.A. intensywnie inwestuje w rozwój zrównoważonej infrastruktury, szczególnie w obszarze operacyjnym. Spółka stawia na technologie, które pozwalają na minimalizację negatywnego wpływu działalności na środowisko, takie jak systemy energooszczędne, inteligentne zarządzanie energią i optymalizację procesów magazynowych. Inwestycje te obejmują również budowę nowoczesnych obiektów o wysokich standardach w zakresie efektywności energetycznej oraz minimalizacji zużycia zasobów.

Dążymy do tego, by nasza infrastruktura była nie tylko nowoczesna, ale również zgodna z zasadami zrównoważonego rozwoju, przyczyniając się do redukcji emisji CO₂ oraz oszczędności energetycznych. W nowo wybudowanej hali magazynowo-montażowej o powierzchni użytkowej 5184 m², która rozpoczęła działalność w 2024 roku, firma wdrożyła nowoczesne technologie mające na celu minimalizowanie zużycia energii oraz redukcję strat ciepła.

W ramach działań proekologicznych, zastosowano zaawansowane urządzenia i systemy, takie jak:

- **System sterowania ogrzewaniem z systemem destratyfikacji**, który zapewnia efektywne rozprowadzanie ciepła w pomieszczeniu, eliminując straty energii związane z gromadzeniem się ciepłego powietrza w górnej części hali.
- **Oświetlenie LED**, które charakteryzuje się wysoką efektywnością energetyczną, długowiecznością oraz znaczną redukcją zużycia energii elektrycznej w porównaniu do tradycyjnych źródeł światła.

Dzięki tym rozwiązaniom, Spółka nie tylko dąży do zmniejszenia swojego śladu węglowego, ale także przyczynia się do zmniejszenia kosztów operacyjnych i poprawy efektywności energetycznej obiektów.

Zrównoważony przemysł w produkcji regałów i przenośników

W ramach naszej działalności produkcyjnej, kładziemy duży nacisk na zrównoważony rozwój w produkcji regałów magazynowych oraz przenośników. Firma stosuje materiały, które charakteryzują się wysoką jakością, trwałością oraz możliwością recyklingu, co zmniejsza negatywny wpływ produkcji na środowisko. Stosujemy również innowacyjne technologie, które pozwalają na optymalizację procesów produkcyjnych, zmniejszenie zużycia energii i materiałów oraz minimalizację odpadów.

Dążymy do tego, aby nasza produkcja była jak najbardziej przyjazna dla środowiska, a jednocześnie spełniała najwyższe standardy jakościowe, co przekłada się na niezawodność i długowieczność naszych produktów. WDX S.A. nieustannie poszukuje nowych dostawców materiałów okołoprodukcyjnych, aby jak najbardziej zmniejszyć emisję CO₂.

Przykładem takiego działania jest zmiana partnera dostarczającego środki chemiczne do myjni, co pozwoliło na redukcję grubości powłoki farby oraz obniżenie temperatury kąpieli. W wyniku tych zmian udało się znacząco zmniejszyć zużycie energii oraz ograniczyć emisję CO₂, co stanowi istotny krok w kierunku bardziej zrównoważonego rozwoju firmy.

Dodatkowo, WDX S.A. kładzie duży nacisk na industrializację i standaryzację swoich produktów, zwłaszcza w obszarze Automag. Dzięki tym inicjatywom, firma minimalizuje ilość potrzebnych surowców oraz zasobów, co przekłada się na mniejszy wpływ na środowisko. Poprzez optymalizację procesów produkcyjnych, WDX S.A. dąży do zmniejszenia negatywnego wpływu na planetę i do bardziej efektywnego wykorzystania zasobów.



CELE:



12

Odpowiedzialna
produkcja
i konsumpcja

CELE ZRÓWNOWAŻONEGO
ROZWOJU



Spółka dąży do minimalizacji negatywnego wpływu swojej działalności na środowisko poprzez optymalizację procesów produkcyjnych, zarządzanie odpadami, promowanie odpowiedzialnej konsumpcji oraz zwiększanie transparentności w łańcuchu dostaw. Nasze działania mają na celu nie tylko poprawę efektywności operacyjnej, ale także przyczynienie się do globalnych wysiłków na rzecz zrównoważonego rozwoju.

Optymalizacja zużycia zasobów w procesach produkcyjnych

WDX S.A. nieustannie dąży do optymalizacji zużycia zasobów naturalnych i energetycznych w procesach produkcyjnych. Firma wprowadza technologie i rozwiązania, które pozwalają na minimalizację zużycia energii, wody oraz surowców, jednocześnie zapewniając wysoką jakość i efektywność produkcji.

W ramach modernizacji zakładu produkcyjnego wdrażamy inteligentne systemy zarządzania, które monitorują i optymalizują zużycie zasobów, co przyczynia się do zmniejszenia śladu węglowego naszej produkcji. Została wykonana instalacja systemów odzyskiwania ciepła oraz wykorzystanie energooszczędnych komponentów w procesach wytwórczych.

Zmniejszenie odpadów i recykling

WDX S.A. wdraża rozwiązania mające na celu minimalizację ilości odpadów oraz zwiększenie efektywności ich zagospodarowania. W procesach logistycznych i produkcyjnych stosujemy opakowania wielokrotnego użytku (m.in. skrzynie i kontenery), co pozwala ograniczyć odpady transportowe. Systematycznie optymalizujemy pakowanie wyrobów gotowych, redukując zużycie materiałów opakowaniowych. W przypadku konieczności użycia opakowań jednorazowych wybieramy materiały nadające się do recyklingu lub pochodzące z recyklingu. Odpady takie jak metal, tworzywa sztuczne, drewno, baterie, zużyty olej i opony kierowane są do recyklingu zgodnie z obowiązującymi przepisami i wewnętrznymi procedurami środowiskowymi.

Odpowiedzialna konsumpcja i oferta produktów

WDX S.A. promuje odpowiedzialną konsumpcję poprzez oferowanie produktów, które charakteryzują się długowiecznością, wysoką jakością oraz możliwością recyklingu. Projektujemy nasze produkty tak, aby były trwałe, funkcjonalne i w jak najmniejszym stopniu obciążały środowisko naturalne. Zachęcamy naszych klientów do wyboru rozwiązań, które są bardziej zrównoważone, a także oferujemy im produkty, które wspierają efektywne zarządzanie zasobami. Dzięki ciągłemu rozwojowi oferty

i technologii, oferujemy rozwiązania, które pomagają naszym klientom w redukcji zużycia zasobów i energii w ich działalności.

Prowadzimy program odnowy używanych wózków widłowych, którego celem jest przedłużenie cyklu życia produktu nawet o 50%. W tym celu wybudowane zostało Europejskie Centrum Serwisowe WDX, które stanowi kluczowy element naszej strategii cyrkularnej. Centrum wyposażone jest w specjalistyczne stanowiska do diagnostyki, napraw oraz kompleksowej modernizacji sprzętu, co pozwala przywrócić wózkom pełną funkcjonalność i standardy jakości porównywalne z nowymi produktami. Wszystkie procesy modernizacji realizowane są zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi, w tym wymogami Urzędu Dozoru Technicznego (UDT), co zapewnia pełną legalność eksploatacji odnowionych urządzeń na rynku. Po zakończeniu procesu każdy wózek przechodzi kontrolę jakości i – w razie potrzeby – procedury dopuszczeniowe wymagane przez UDT.

Dzięki tym działaniom ograniczamy zapotrzebowanie na nowe surowce, zmniejszamy emisję związaną z produkcją nowych jednostek oraz wspieramy zrównoważone zarządzanie zasobami w branży intralogistycznej.

Przejrzystość łańcucha wartości i odpowiedzialna produkcja

WDX S.A. przywiązuje dużą wagę do przejrzystości łańcucha dostaw oraz odpowiedzialnych praktyk produkcyjnych. Warunkiem koniecznym współpracy z dostawcami jest przestrzeganie Kodeksu postępowania partnerów biznesowych WDX S.A., który jest publicznie dostępny na stronie internetowej spółki, w zakładce

dedykowanej dostawcom. Kodeks ten stanowi integralną część Ogólnych Warunków Zakupu (OWZ), również dostępnych online.

Każde zamówienie zakupowe zawiera klauzulę zobowiązującą dostawcę do przestrzegania OWZ, a tym samym Kodeksu.

W ramach systemu oceny dostawców, do corocznej weryfikacji zostanie włączona ankieta samooceny, mająca na celu potwierdzenie zgodności z zapisami Kodeksu.

W 2024 roku przeprowadzono pilotaż takiej oceny na wybranej grupie dostawców, a obecnie trwają prace nad wdrożeniem pełnego, ustandaryzowanego procesu oceny rocznej.

WDX S.A. dba również o transparentność w zakresie pochodzenia surowców.

Okolo 90% taśm stalowych – kluczowego materiału wykorzystywanego w produkcji – pochodzi z renomowanych hut europejskich. Dla każdej partii dostaw wymagany jest atest jakości 3.1 lub minimum 2.2, który jest archiwizowany w dedykowanym miejscu na serwerze WDX. Ponadto, ponad 90% dostawców pozostałych komponentów pochodzi z obszaru Unii Europejskiej.



CELE:



13

Działania w dziedzinie klimatu

CELE ZRÓWNOWAŻONEGO
ROZWOJU



Realizacja Celu 13 jest dla WDX S.A. jednym z najważniejszych obszarów działalności, mającym na celu minimalizowanie wpływu naszej firmy na zmiany klimatyczne i przyczynianie się do globalnych wysiłków na rzecz ochrony klimatu. W ramach tego celu podejmujemy działania, które obejmują zarządzanie ryzykiem związanym z klimatem, redukcję emisji gazów cieplarnianych, inwestycje w zrównoważone technologie oraz aktywne zaangażowanie w inicjatywy klimatyczne, zarówno wewnętrznie, jak i w całym łańcuchu wartości.



Zarządzanie ryzykiem związanym ze zmianami klimatycznymi

WDX S.A. przeprowadza systematyczną ocenę ryzyk związanych ze zmianami klimatycznymi, choć w przypadku naszej działalności te ryzyka nie mają bezpośredniego, istotnego wpływu na operacje, produkcję ani łańcuch dostaw. Niemniej jednak, w ramach naszej strategii zarządzania ryzykiem, monitorujemy potencjalne zagrożenia, takie jak ekstremalne zjawiska pogodowe (np. powodzie, susze czy huragany), które mogą wpłynąć na zewnętrzne elementy łańcucha dostaw lub inne aspekty operacyjne. Dzięki tym analizom, podejmujemy działania zapobiegawcze, takie jak dywersyfikacja źródeł surowców oraz utrzymywanie relacji z dostawcami, którzy operują w rejonach o niskim ryzyku wystąpienia negatywnych skutków zmian klimatycznych.

Działania na rzecz redukcji emisji gazów cieplarnianych

Podejmujemy szereg działań mających na celu redukcję emisji gazów cieplarnianych w procesach produkcyjnych, logistycznych oraz operacjach codziennych. Jako część naszej strategii dekarbonizacji, wdrażamy energooszczędne technologie, modernizujemy maszyny i urządzenia, a także inwestujemy w odnawialne źródła energii w naszym zakładzie produkcyjnym. Optymalizujemy procesy transportowe, aby zmniejszyć emisję spalin, korzystając z pojazdów niskoemisyjnych i efektywnie planując trasy transportowe. Wszystkie te działania mają na celu osiągnięcie naszego celu – neutralności węglowej w najbliższych latach.

Inwestycje w zrównoważone technologie i innowacje w produkcji i transporcie

Inwestycje w zrównoważone technologie i innowacje stanowią fundament działań WDX S.A. w zakresie zmian klimatycznych. Firma intensywnie poszukuje nowych rozwiązań technologicznych, które pozwalają na zmniejszenie zużycia energii, ograniczenie emisji zanieczyszczeń oraz poprawę efektywności procesów produkcyjnych i transportowych.

W ramach tych inwestycji rozwijamy systemy automatyzacji, które wspierają oszczędność zasobów, a także wdrażamy technologie wykorzystywania energii odnawialnej w naszym zakładzie. Dążymy do tego, aby nasza produkcja i transport były jak najmniej obciążające dla środowiska, a jednocześnie w pełni zgodne z zasadami zrównoważonego rozwoju.

Zaangażowanie w inicjatywy na rzecz ochrony klimatu w łańcuchu wartości

WDX S.A. angażuje swoich dostawców i partnerów w działania na rzecz ochrony klimatu poprzez promowanie odpowiedzialnych praktyk i stosowanie kryteriów środowiskowych w procesie wyboru dostawców. Firma wspiera dostawców, którzy podejmują działania zmierzające do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych oraz stosowania zrównoważonych technologii w produkcji.



ESRS 2 IRO-2

Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

WDX S.A. spełnia wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach raportowania zgodnego z ESRS. Firma dostarcza dokładne i przejrzyste informacje dotyczące swoich działań w obszarze zrównoważonego rozwoju, obejmujące aspekty środowiskowe, społeczne oraz zarządzania, zgodnie z wymaganiami regulacyjnymi.

Tabela zgodności z ESRS

Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

1 Informacje ogólne

■ ESRS 2 BP-1	Ogólne podstawy sporządzania deklaracji zrównoważonego rozwoju	10
■ ESRS 2 BP-2	Ujawnianie informacji w związku ze szczególnymi okolicznościami	11
■ ESRS 2 GOV-1	Rola organów administracyjnych, zarządzających i nadzorczych	12
■ ESRS 2 GOV-2	Informacje przekazywane i kwestie zrównoważonego rozwoju, którymi zajmuje się administracja i kierownictwo przedsiębiorstwa	16
■ ESRS 2 GOV-3	Integracja wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w programach motywacyjnych	16
■ ESRS 2 GOV-4	Oświadczenie w sprawie należytej staranności w zakresie zrównoważonego rozwoju	17
■ ESRS 2 GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrola wewnętrzna nad raportowaniem dotyczącym zrównoważonego rozwoju	18
■ ESRS 2 SBM-1	Pozycja rynkowa, strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	20
■ ESRS 2 SBM-2	Zainteresowania i poglądy interesariuszy	27
■ ESRS 2 SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i możliwości oraz ich interakcja ze strategią i modelem biznesowym	28

■ ESRS 2 IRO-1	Opis procesów mających na celu identyfikację i ocenę istotnych wpływów, ryzyk i szans	34
■ ESRS 2 IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	72

Zarządzanie

2 Ład korporacyjny

■ ESRS G1-1	Kultura korporacyjna i praktyki biznesowe	80
■ ESRS G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	82
■ ESRS G1-3	Zapobieganie i wykrywanie korupcji i przekupstwa	84
■ ESRS G1-4	Potwierdzone przypadki korupcji lub przekupstwa	86
■ ESRS G1-5	Wpływ polityczny i działalność lobbingowa	86
■ ESRS G1-6	Praktyki płatnicze	86

Środowisko

3 Zmiana klimatu

■ ESRS E1-1	Polityki dotyczące zmian klimatycznych	90
■ ESRS E1-2	Działania i zasoby związane z redukcją emisji gazów cieplarnianych	93
■ ESRS E1-3	Cele dotyczące zmian klimatycznych	94
■ ESRS E1-4	Emisje gazów cieplarnianych	100
■ ESRS E1-5	Potencjalne skutki finansowe związane z ryzykami klimatycznymi	104
■ ESRS E1-6	Projekty usuwania i łagodzenia emisji gazów cieplarnianych	104
■ ESRS E1-7	Kredyty węglowe	105
■ ESRS E1-8	Wewnętrzne ustalanie cen emisji CO ₂	105
■ ESRS E1-9	Potencjalne skutki finansowe ryzyk fizycznych i przejściowych związanych z klimatem	106

4 Zanieczyszczenia

■ ESRS E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem	107
■ ESRS E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	107
■ ESRS E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem	108
■ ESRS E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	108
■ ESRS E2-5	Substancje budzące obawy i substancje wzbudzające szczególne obawy	109

5 Woda i zasoby wodne

■ ESRS E3-1	Polityki związane z zasobami wodnymi i morskimi	112
■ ESRS E3-2	Działania i zasoby związane z zasobami wodnymi i morskimi	112
■ ESRS E3-3	Cele związane z zasobami wodnymi i morskimi	112
■ ESRS E3-4	Zużycie wody	112
■ ESRS E3-5	Potencjalne skutki finansowe związane z wodą i zasobami morskimi	113

6 Bioróżnorodność i ekosystemy

■ ESRS E4-1	Plan przejściowy dotyczący różnorodności biologicznej i ekosystemów	114
■ ESRS E4-2	Polityki związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	114
■ ESRS E4-3	Działania i zasoby związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	114
■ ESRS E4-4	Cele związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	115
■ ESRS E4-5	Wskaźniki oddziaływania związane ze zmianą różnorodności biologicznej i ekosystemów	115
■ ESRS E4-6	Potencjalne skutki finansowe związane z różnorodnością biologiczną oraz wpływy, zagrożenia i szanse związane z ekosystemami	115

7 GOZ – Gospodarka obiegu zamkniętego

■ ESRS E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym	117
■ ESRS E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym	117
■ ESRS E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym	118
■ ESRS E5-4	Zasoby wprowadzane do organizacji	120
■ ESRS E5-5	Zasoby wyprowadzane z organizacji	120
■ ESRS E5-6	Potencjalne skutki finansowe wykorzystania zasobów oraz skutki, zagrożenia i możliwości związane z gospodarką o obiegu zamkniętym	120

Spółeczeństwo

8 Osoby świadczące pracę na rzecz przedsiębiorstwa

■ ESRS S1-1	Polityki dotyczące własnej siły roboczej	126
■ ESRS S1-2	Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w kwestiach oddziaływań	126
■ ESRS S1-3	Procesy łagodzenia negatywnych skutków i kanały zgłaszania obaw przez własnych pracowników	126
■ ESRS S1-4	Podejmowanie działań w związku z istotnym wpływem na własną siłę roboczą oraz podejścia do ograniczania istotnych ryzyk i wykorzystywania istotnych możliwości	127
■ ESRS S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami	127
■ ESRS S1-6	Charakterystyka pracowników przedsiębiorstwa	128
■ ESRS S1-7	Zakres negocjacji zbiorowych i dialogu społecznego	129
■ ESRS S1-8	Wskaźniki różnorodności	130
■ ESRS S1-9	Odpowiednie płace	130
■ ESRS S1-10	Ochrona socjalna	131
■ ESRS S1-11	Osoby z niepełnosprawnością	131

■ ESRS S1-12	Wskaźniki szkoleń i rozwoju umiejętności	131
■ ESRS S1-13	Wskaźniki BHP	133
■ ESRS S1-14	Wskaźniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	135
■ ESRS S1-15	Różnica w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn	135
■ ESRS S1-16	Incydenty, skargi i poważny wpływ na prawa człowieka	136

9 Pracownicy w łańcuchu wartości

■ ESRS S2-1	Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	137
■ ESRS S2-1	Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie oddziaływań	137
■ ESRS S2-1	Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez pracowników w łańcuchu wartości	137
■ ESRS S2-1	Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu ryzykiem i wykorzystywaniu istotnych możliwości	138
■ ESRS S2-1	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami	138

10 Społeczności dotknięte wpływem

■ ESRS S3-1	Polityki związane ze społecznościami dotkniętymi wpływem	139
■ ESRS S3-2	Procesy współpracy w zakresie oddziaływań z dotkniętymi społecznościami	139
■ ESRS S3-3	Procesy remediacji negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez dotknięte społeczności	139
■ ESRS S3-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na dotknięte społeczności oraz zarządzanie ryzykiem i wykorzystywanie możliwości związanych z tymi społecznościami	140
■ ESRS S3-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i szansami	140

11 Konsumenci i użytkownicy końcowi

■ ESRS S4-1	Polityki dotyczące konsumentów i użytkowników końcowych	141
■ ESRS S4-2	Procesy współpracy w zakresie oddziaływań z konsumentami i użytkownikami końcowymi	141
■ ESRS S4-3	Procesy remediacji negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez konsumentów i użytkowników końcowych	141
■ ESRS S4-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na konsumentów i użytkowników końcowych oraz zarządzanie ryzykiem i wykorzystywanie możliwości związanych z tymi grupami	141
■ ESRS S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i możliwościami	141



■ Zarządzanie

ESRS G1-1

Kultura korporacyjna i praktyki biznesowe

1

WDX S.A., oprócz zgodności z prawem, działa zgodnie z fundamentalnymi wartościami etycznymi i moralnymi, które stanowią podstawę jej działalności oraz kultury organizacyjnej. Firma koncentruje się na odpowiedzialności za podejmowane decyzje i wpływ na społeczeństwo oraz środowisko. Celem jest budowanie firmy odpowiedzialnej społecznie, etycznej i godnej zaufania. Nasze działania opierają się na **odpowiedzialności**, zarówno za podejmowane decyzje, jak i za wpływ, jaki nasza firma wywiera na środowisko i społeczność. **Szacunek** dla naszych pracowników, partnerów, klientów oraz interesariuszy jest kluczowy w każdym aspekcie naszej działalności – traktujemy każdego z nich z empatią, uwzględniając różnorodność i potrzeby. **Partnerstwo** to dla nas fundament efektywnej współpracy, zarówno wewnętrznej, jak i z naszymi zewnętrznymi partnerami, które pozwala na wspólne dążenie do sukcesu i realizowanie celów zrównoważonego rozwoju. Nasza praca nie byłaby możliwa bez **uczciwości**, która przejawia się w transparentności działań, przestrzeganiu etycznych standardów oraz budowaniu zaufania we wszystkich relacjach biznesowych.

Te wartości stanowią dla nas wytyczne w codziennej działalności i są fundamentem naszych strategii, w tym w obszarze zrównoważonego rozwoju i ładu korporacyjnego, co czyni WDX S.A. firmą odpowiedzialną społecznie, etyczną i godną zaufania.

WDX S.A. szanuje i przestrzega wszystkie prawa człowieka, a także postanowienia i wytyczne przyjęte w uznanych międzynarodowych normach prawnych takich jak:

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka,
- Międzynarodowa Karta Praw Człowieka,
- Wytyczne ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka,
- Konwencja MOP.

WDX S.A. zapewnia pracownikom możliwość zgłaszania nieprawidłowości, które obejmują m.in. kradzieże, zniszczenia mienia, wykorzystanie czasu pracy do celów prywatnych, spożywanie alkoholu lub innych środków odurzających, korupcję, mobbing, dyskryminację, konflikty interesów oraz niedochowanie tajemnicy służbowej. Zgłoszenia mogą być dokonywane anonimowo lub z podaniem danych, przez e-mail, telefonicznie lub za pośrednictwem dedykowanej platformy internetowej, a także bezpośrednio przełożonemu, jeśli zgłoszenie nie dotyczy tego przełożonego, lub Compliance Officerowi. Pracownicy mają gwarancję, że zgłoszenia dokonane w dobrej wierze nie będą wiązały się dla nich z żadnymi negatywnymi konsekwencjami. Zasady te wynikają z wewnętrznych regulacji WDX S.A., takich jak Polityka antymobbingowa oraz Polityka ochrony przed zjawiskami noszącymi znamiona nadużyć i korupcji.



2

Ochrona Sygnałistów W WDX S.A. sygnaliści oraz osoby pomagające w dokonaniu zgłoszenia są objęte ochroną przed działaniami odwetowymi. Spółka zabrania podejmowania jakichkolwiek działań odwetowych, takich jak naruszenie praw pracowniczych, mobbing czy dyskryminacja, które mogłyby wynikać z dokonania zgłoszenia, oraz zakazuje prób lub gróźb związanych z takim postępowaniem. Ochrona ta obejmuje również osoby powiązane zawodowo z sygnalistą, np. członków rodziny, pod warunkiem, że zgłoszenie było dokonywane w dobrej wierze i zgodnie z obowiązującą procedurą. Spółka surowo karze naruszenie tych zasad, a także przeciwdziała próbom utrudniania zgłoszeń. Niemniej jednak, osoby, które zgłaszają nieprawdziwe informacje, nie korzystają z ochrony, a sygnalista może zostać pociągnięty do odpowiedzialności, jeśli okaże się, że sam uczestniczył w naruszeniu. Spółka uregulowała zasady dotyczące sygnalistów w Procedurze dokonywania zgłoszeń naruszeń i podejmowania działań następnych.

3

Szkolenia z zakresu etyki są obowiązkowe dla wszystkich pracowników WDX S.A. i stanowią integralną część procesu edukacji wewnętrznej firmy. Szkolenia te mają na celu zapewnienie, że każdy pracownik jest świadomy obowiązujących zasad etycznych, przepisów dotyczących przeciwdziałania nadużyciom oraz polityk spółki w zakresie zgodności z prawem. Szkolenia odbywają się corocznie w formie e-learningowej, co umożliwia elastyczne i wygodne uczestnictwo niezależnie od lokalizacji pracowników. Dla pracowników Działu Produkcji szkolenia mogą mieć formę stacjonarną. Po ukończeniu szkolenia pracownicy otrzymują certyfikat potwierdzający ukończenie kursu, który stanowi dowód na zdobycie niezbędnej wiedzy z zakresu etyki i obowiązujących w tym zakresie procedur w firmie. Dzięki regularnym szkoleniom, WDX S.A. utrzymuje wysokie standardy etyczne i przeciwdziała ryzyku naruszeń zasad w firmie.

ESRS G1-2**Zarządzanie relacjami z dostawcami**

WDX S.A. traktuje swoje relacje z dostawcami jako jeden z najważniejszych elementów działalności, który ma wpływ na długoterminowy rozwój i stabilność organizacji.

Firma monitoruje ryzyka związane z łańcuchem dostaw, zwracając szczególną uwagę na zmienność cen surowców, dostępność materiałów oraz ryzyko nieprzestrzegania norm etycznych. WDX S.A. preferuje współpracę z dostawcami, którzy przestrzegają zasad odpowiedzialności społecznej, ochrony środowiska i praw człowieka, angażując się w zrównoważoną produkcję oraz przestrzeganie zasad sprawiedliwości społecznej i ochrony środowiska. W związku z tym firma wdrożyła następujące zasady i mechanizmy zarządzania relacjami z dostawcami.

Zarządzanie ryzykiem łańcucha dostaw:

WDX S.A. regularnie monitoruje i ocenia ryzyka związane z łańcuchem dostaw, szczególnie w kontekście zmienności cen surowców, dostępności materiałów oraz stabilności finansowej dostawców, w tym MŚP.

Firma zwraca szczególną uwagę na ryzyko związane z nieprzestrzeganiem norm etycznych, w tym przypadków korupcji i nieuczciwych praktyk biznesowych, dlatego stosuje politykę antykorupcyjną oraz Kodeks etyki, które definiują standardy postępowania w relacjach z dostawcami.

Zrównoważony rozwój w łańcuchu dostaw:

WDX S.A. uwzględnia kryteria związane ze zrównoważonym rozwojem przy wyborze dostawców. Zależy jej na współpracy z firmami, które przestrzegają zasad odpowiedzialności społecznej, ochrony środowiska oraz przestrzegania praw człowieka. Stawia na dostawców, którzy angażują się w zrównoważoną produkcję, ograniczają negatywny wpływ na środowisko (np. poprzez zmniejszenie emisji CO₂, gospodarkę wodną czy recykling), a także stosują zasady sprawiedliwości społecznej (np. zapewniają bezpieczne warunki pracy i promują różnorodność w zatrudnieniu).

Firma wybiera dostawców, którzy przestrzegają międzynarodowych standardów dotyczących praw człowieka, nie stosują pracy dzieci i zapewniają odpowiednie warunki zatrudnienia, przestrzegają przepisów BHP, oferują bezpieczne warunki pracy i promują rozwój swoich pracowników.

Firmy dostarczające produkty lub usługi muszą stosować polityki promujące różnorodność w miejscu pracy oraz oferować równouprawnienie w procesie rekrutacji i rozwoju zawodowego.

WDX S.A. preferuje dostawców, którzy stosują praktyki zmniejszające zużycie surowców naturalnych oraz zmniejszają emisję gazów cieplarnianych. Dostawcy muszą wykazywać zaangażowanie w zakresie ochrony środowiska. Firma wspiera dostawców, którzy angażują

się w ekologiczne procesy produkcyjne i stosują technologie przyjazne dla środowiska, takie jak odnawialne źródła energii, recykling surowców, czy ograniczenie negatywnego wpływu na bioróżnorodność.

WDX S.A. posiada Kodeks Postępowania Partnerów Biznesowych, który określa zasady etycznej współpracy z dostawcami. Dokument obejmuje m.in. przestrzeganie praw człowieka, zapewnienie bezpiecznych warunków pracy oraz działania zgodne z obowiązującymi przepisami środowiskowymi. Wybór dostawców opiera się na ich deklarowanym przestrzeganiu zasad określonych w Kodeksie.

Przejrzystość i komunikacja z dostawcami:

Firma WDX S.A. dąży do pełnej przejrzystości swoich praktyk płatniczych i kontraktowych z dostawcami, aby uniknąć opóźnień w płatnościach, szczególnie w przypadku Mikro- oraz MŚP. Regularnie prowadzi dialog z dostawcami, informując ich o warunkach płatności oraz terminach realizacji. Ponadto, w firmie funkcjonują procedury monitorujące terminowość płatności, które są regularnie audytowane, by zapobiegać problemom z opóźnieniami.



ESRS G1-3

Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

Polityka ochrony przed zjawiskami noszącymi znamiona nadużyć lub korupcji w WDX S.A. ma na celu zapobieganie wszelkim formom nadużyć, korupcji oraz konfliktom interesów w firmie, określając zasady postępowania w obszarze ryzyk korupcyjnych i nadużyć. Dokument precyzuje definicje kluczowych pojęć, takich jak korupcja czynna i bierna, a także przedstawia zasady dotyczące działań w relacjach z funkcjonariuszami publicznymi, pracownikami, przedstawicielami i osobami trzecimi. Polityka obejmuje także obszary ryzyka związane z darowiznami, prezentami, działalnością promocyjną oraz zamówieniami towarów i usług. W ramach przeciwdziałania nadużyciom, spółka zobowiązuje się do prowadzenia regularnych szkoleń dla pracowników oraz zapewnienia odpowiednich mechanizmów zgłaszania niewłaściwego postępowania. Polityka ta ma na celu zapewnienie zgodności z obowiązującymi regulacjami prawnymi oraz etycznymi standardami, minimalizując ryzyko nadużyć w organizacji. Przewidziane są także następujące procedury uszczegóławiające postanowienia ww. Polityki i określające zasady postępowania w zakresie jej przedmiotu:

- Procedura WDX S.A. w zakresie otrzymywania i wręczania prezentów oraz innych korzyści ma na celu zapewnienie zgodności z najwyższymi standardami etycznymi oraz uniknięcie sytuacji mogących prowadzić do konfliktów interesów czy nadużyć. Procedura precyzuje zasady dotyczące dopuszczalności przyjmowania lub wręczania prezentów oraz innych korzyści, określając granice i sposób postępowania w takich sytuacjach. Ma to na celu zapobieganie wszelkim formom korupcji i nieetycznych działań, zapewniając jednocześnie przejrzystość procesów związanych z obiegiem darów czy korzyści. Zasady zawarte w procedurze wskazują na odpowiednie procedury zgłaszania takich sytuacji, a także wymagania dotyczące ich dokumentowania, co zapewnia pełną kontrolę nad przestrzeganiem polityki w firmie.
- Procedura zgłaszania naruszeń i nieprawidłowości w WDX S.A. ma na celu zapewnienie skutecznego i transparentnego systemu identyfikacji, zgłaszania oraz rozpatrywania wszelkich nieprawidłowości i naruszeń w firmie. Procedura określa sytuacje, które powinny być zgłaszane, a także sposób ich dokonywania, zapewniając pracownikom różne kanały do składania zgłoszeń, w tym anonimowo. Po przyjęciu zgłoszenia następuje wstępna weryfikacja, a w razie potrzeby, przeprowadza się postępowanie wyjaśniające, którego wyniki mogą prowadzić do odpowiednich działań naprawczych lub dyscyplinarnych. Każde zgłoszenie jest odpowiednio dokumentowane, co zapewnia transparentność procesu i umożliwia późniejsze analizy. Procedura ta stanowi ważny element zarządzania ryzykiem w firmie i wspiera utrzymanie wysokich standardów etycznych, działając na rzecz wykrywania oraz eliminowania nieprawidłowości w działalności spółki.
- Procedura zarządzania konfliktem interesów w WDX S.A. ma na celu identyfikowanie, zapobieganie oraz skuteczne zarządzanie sytuacjami, w których interesy pracowników lub osób związanych z firmą mogą kolidować z interesami spółki. Procedura ta obejmuje szereg kroków, począwszy od wstępnej identyfikacji źródeł potencjalnych konfliktów interesów, przez określenie

podstawowych zasad, które mają na celu zapewnienie przejrzystości i zgodności z etycznymi standardami, aż po szczegółowe zasady zgłaszania takich sytuacji. W ramach procedury pracownicy są zobowiązani do zgłaszania wszelkich sytuacji, które mogą prowadzić do konfliktu interesów, a także do przestrzegania zasad jej stosowania. Dokumentacja dotycząca konfliktu interesów jest szczegółowo rejestrowana, aby zapewnić pełną transparentność i kontrolę nad tym procesem. Zasady zawarte w procedurze mają na celu ochronę integralności organizacji, minimalizowanie ryzyka nadużyć oraz zapewnienie, że decyzje podejmowane w spółce są zgodne z najlepszymi interesami jej działalności.

Nadto, do korupcji odnosi się także obowiązująca w Spółce Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń i podejmowania działań następczych w WDX S.A. Ma ona na celu zapewnienie skutecznego zarządzania przypadkami naruszeń wewnętrznych i zewnętrznych, w tym nadużyć, korupcji, czy innych nieprawidłowości. Procedura precyzuje zasady dotyczące przedmiotu zgłoszeń, osób uprawnionych do ich składania oraz metod dokonywania zgłoszeń, zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych. Istotnym elementem procedury jest ochrona osoby zgłaszającej oraz osób wspierających w procesie zgłaszania, co zapewnia anonimowość i bezpieczeństwo. Zgłoszenia są następnie weryfikowane pod kątem zasadności, a po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego podejmowane są odpowiednie działania następcze. Dodatkowo, spółka prowadzi rejestr zgłoszeń wewnętrznych, co pozwala na monitoring i kontrolę procesów zgłaszania naruszeń. Procedura ta stanowi integralną część polityki zarządzania ryzykiem oraz etycznymi standardami w firmie, i została wprowadzona zgodnie z wymogami prawa.

ESRS G1-4**Potwierdzone przypadki korupcji
lub przekupstwa**

WDX S.A. posiada procedury zarządzania zgłoszeniami naruszeń oraz działania następcze w przypadku potwierdzenia korupcji czy nadużyć. Firma dokłada wszelkich starań, aby zapewnić pełną transparentność w procesie zgłaszania i postępowania z takimi przypadkami. Procedura zgłaszania obejmuje anonimowość i ochronę zgłaszających, a każde zgłoszenie jest odpowiednio dokumentowane oraz weryfikowane, a po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego podejmowane są odpowiednie kroki.

ESRS G1-5**Wpływ polityczny i działalność
lobbingowa**

WDX S.A. analizowała swoją działalność lobbingową oraz potencjalny wpływ polityczny w kontekście operacji firmy. Na podstawie przeprowadzonej analizy oraz konsultacji z interesariuszami firma uznała, że te obszary nie stanowią istotnego ryzyka ani szansy dla działalności. Pomimo przestrzegania obowiązujących przepisów prawnych i stosowania zasad przejrzystości, działalność lobbingowa nie jest traktowana jako element strategii zrównoważonego rozwoju i zarządzania ryzykiem.

ESRS G1-6**Praktyki płatnicze**

WDX S.A. dąży do pełnej przejrzystości swoich praktyk płatniczych, szczególnie w relacjach z mikro- oraz MŚP. Firma monitoruje terminowość płatności i prowadzi dialog z dostawcami w zakresie warunków płatności i terminów realizacji. Istnieją procedury audytowe, które zapewniają, że płatności są realizowane zgodnie z ustalonymi terminami, minimalizując ryzyko opóźnień.





■ Środowisko

ESRS E1-1

Polityki dotyczące zmian klimatycznych

WDX S.A. nie posiada formalnej polityki dotyczącej zmian klimatycznych, ale firma w pełni zdaje sobie sprawę z konieczności działania w tej dziedzinie. Działania na rzecz zrównoważonego rozwoju są w firmie realizowane w ramach ogólnej strategii, w której kluczowe znaczenie ma minimalizowanie wpływu działalności na środowisko oraz adaptacja do wyzwań związanych z zmianami klimatycznymi. WDX S.A. dąży do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych, promując efektywność energetyczną oraz rozwój odnawialnych źródeł energii. Jesteśmy świadomi wyzwań związanych ze zmianami klimatycznymi i ich potencjalnym wpływem na działalność operacyjną, a także na długoterminowy rozwój przedsiębiorstwa. Dodatkowo, w ramach działań związanych z raportowaniem efektywności energetycznej, organizacja regularnie przedstawia wyniki dotyczące zużycia energii oraz udziału energii odnawialnej w bilansie energetycznym. Raportowanie emisji gazów cieplarnianych (GHG) oraz raportowanie dotyczące odpadów, opakowań i recyklingu są integralną częścią strategii zarządzania środowiskowego, mającą na celu zmniejszenie negatywnego wpływu na klimat i otaczające nas środowisko.

WDX S.A. planuje opracowanie i wdrożenie polityki łagodzenia zmian klimatycznych, mającej na celu minimalizowanie negatywnego wpływu działalności firmy na środowisko naturalne, a szczególnie na emisję gazów cieplarnianych. Polityka ta będzie obejmować:

- **redukcję emisji gazów cieplarnianych** – firma dąży do zmniejszenia emisji CO₂ w swoich operacjach poprzez wdrożenie efektywnych technologii, w tym wykorzystanie energii odnawialnej w procesach produkcyjnych oraz inwestycje w energooszczędne urządzenia.
- **optymalizację procesów produkcyjnych i logistycznych** – wdrożenie rozwiązań mających na celu minimalizowanie zużycia energii oraz ograniczenie emisji spalin z transportu, poprzez modernizację floty transportowej oraz wprowadzenie rozwiązań umożliwiających optymalizację procesów magazynowych.

Firma uznaje konieczność przygotowania się na zmiany klimatyczne, zwłaszcza w kontekście potencjalnych skutków fizycznych, takich jak ekstremalne zjawiska pogodowe czy zmiany w dostępności zasobów naturalnych. W związku z tym, WDX S.A. planuje wdrożenie polityki adaptacji do zmian klimatycznych, która będzie obejmować:

- **dostosowanie infrastruktury** – zaplanowane działania związane z dostosowaniem infrastruktury

magazynowej i produkcyjnej do ekstremalnych warunków pogodowych, takich jak intensywne opady deszczu, fale upałów czy zmiany w dostępności wody.

- **zarządzanie ryzykiem związanym z klimatem** – rozwój systemu zarządzania ryzykiem, który pozwoli na identyfikację potencjalnych zagrożeń związanych z klimatem i ich wpływem na łańcuch dostaw oraz operacje firmy.
- **monitorowanie regulacji klimatycznych** – w przyszłości firma będzie systematycznie monitorować zmiany w regulacjach prawnych dotyczących zmian klimatycznych oraz wprowadzać odpowiednie zmiany do swojej polityki, aby pozostać w zgodzie z nowymi wymaganiami.

Działania w kierunku wdrożenia polityk klimatycznych

Firma WDX S.A. planuje podjąć następujące kroki w celu wdrożenia polityk łagodzenia i adaptacji do zmian klimatycznych:

- **zatrudnienie specjalisty ds. środowiska** – zatrudnienie eksperta ds. zarządzania środowiskowego, który opracuje i nadzorować będzie implementację polityk klimatycznych.
- **ustalenie celów redukcji emisji** – firma opracuje konkretne cele redukcji emisji gazów cieplarnianych w krótkim i długim okresie.
- **szkolenie pracowników** – pracownicy firmy będą szkoleni w zakresie działań na rzecz ochrony środowiska oraz w kontekście adaptacji do zmieniającego się otoczenia klimatycznego.



ESRS E1-2

Działania i zasoby związane z redukcją gazów cieplarnianych

Planowane jest w nowych projektach zwrócenie uwagi na ślad węglowy powstający podczas wytwarzania i eksploatacji nowych urządzeń automatyki przemysłowej. Wraz z rozwojem technologii będą opracowywane urządzenia wymagające mniejszego zużycia energii podczas procesu wytwarzania oraz stosowane technologie zmniejszające konsumpcję energii (urządzenia energooszczędne pracujące automatycznie w niższych temperaturach i bez oświetlenia). W nowych projektach planowane jest wykorzystanie materiałów pochodzących z recyklingu oraz materiałów nadających się do tego procesu.

W dalszej kolejności planowane jest wprowadzenie zdalnego systemu nadzoru i diagnostyki urządzeń, co w znaczący sposób obniży koszty serwisu oraz co za tym idzie, czasu i energii związanych z pracą serwisu. W przypadku awarii usterka, jeśli to możliwe będzie usuwana zdalnie lub wysyłany technik będzie dokładnie wiedział jakie komponenty zostały uszkodzone i jakich narzędzi i części zapasowych będzie potrzebował. Dodatkowym ważnym czynnikiem będzie poprawienie komfortu pracy serwisantów.

Spółka zamierza osiągnąć te cele poprzez następujące działania:

- **termomodernizacja obiektów** – w celu zmniejszenia emisji CO₂ związanych z ogrzewaniem gazowym kotłem w lokalizacji Zgierz.
- **zwiększanie zieleni** – realizowanie nowych nasadzeń w obrębie zakładu oraz wsparcie działań pracowników, takich jak organizowanie akcji sadzenia drzew przez poszczególne działy. Planujemy wprowadzenie programu: „przyjeźdź rowerem do pracy, otrzymaj sadzonkę drzewa”, mająca na celu zwiększenie liczby drzew pochłaniających CO₂, oraz sadzenie drzew lesie w okolicy zakładu produkcyjnego w Zgierzu.
- **zmiana źródeł energii** – przekształcenie systemów ogrzewania w zakładach WDX na paliwa mniej emisyjne. W jednej z lokalizacji, gdzie wciąż wykorzystywane jest paliwo kopalne (węgiel), a w innych olej opałowy, planowana jest zmiana na bardziej ekologiczne źródła energii.
- **zmiana floty pojazdów** – zastąpienie pojazdów spalinowych nowymi, bardziej ekologicznymi.
- **wymiana wózków widłowych** – stopniowa wymiana wózków spalinowych na elektryczne, co pozwoli na dalszą redukcję emisji.

Przejsięcie na energię odnawialną

WDX S.A. dąży do zwiększenia udziału odnawialnych źródeł energii (OZE) w całkowitej konsumpcji energii elektrycznej, traktując ten kierunek jako istotny element procesu dekarbonizacji. Firma rozwija infrastrukturę fotowoltaiczną. Obecnie system funkcjonuje w lokalizacji Zgierz. W kolejnych etapach planowane

jest rozszerzenie instalacji OZE, co pozwoli na dalszą redukcję emisji gazów cieplarnianych oraz poprawę efektywności energetycznej.

Zmiany w procesach produkcyjnych i operacyjnych

WDX S.A. będzie kontynuować inwestycje w nowoczesne technologie i procesy, które umożliwiają zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych. Działania obejmą:

- optymalizację procesów produkcyjnych, mającą na celu zmniejszenie zużycia surowców i energii.
- modernizację infrastruktury oraz zastosowanie energooszczędnych urządzeń i technologii.
- wprowadzenie bardziej zrównoważonych metod transportu, zmniejszających emisje CO₂ związane z dystrybucją produktów.

Promowanie rozwiązań obniżających emisje

WDX wdrożyła do swojej oferty oraz prowadzi efektywną dystrybucję nowoczesnych baterii litowo-jonowych, które znacząco przewyższają tradycyjne akumulatory kwasowo-ołowiowe pod względem trwałości i ekologii. Ich żywotność jest trzykrotnie dłuższa, co przekłada się na mniejsze zużycie surowców i redukcję odpadów.

Dodatkowo, baterie litowo-jonowe eliminują emisję gazów podczas procesu ładowania, co stanowi istotną przewagę nad technologią kwasowo-ołowiową, zarówno pod względem bezpieczeństwa pracy, jak i minimalizacji wpływu na środowisko. Wprowadzenie tej technologii do dystrybucji wspiera strategię WDX w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz ograniczania śladu węglowego floty wózków widłowych.

Monitorowanie postępów i raportowanie

WDX S.A. planuje działania mające na celu zwiększenie świadomości pracowników w zakresie zmian klimatycznych oraz ich zaangażowanie w realizację celów zrównoważonego rozwoju. W ramach tych działań firma przewiduje organizację szkoleń i warsztatów dotyczących redukcji emisji, efektywności energetycznej oraz zarządzania zasobami. Rozważane jest także wprowadzenie wewnętrznych inicjatyw proekologicznych, takich jak „dzień bez papieru” czy „tydzień oszczędzania wody”. Obecnie firma pracuje nad rozwinięciem systematycznego podejścia do monitorowania emisji gazów cieplarnianych oraz wdrożeniem wskaźników umożliwiających ocenę postępów w tym zakresie. W przyszłości WDX planuje również zaangażowanie w inicjatywy wspierające zrównoważony rozwój w łańcuchu dostaw i logistyce.

Współpraca z interesariuszami i dostawcami

WDX S.A. dostrzega istotną rolę interesariuszy, w tym dostawców i partnerów biznesowych, w realizacji celów klimatycznych. Firma planuje rozwijać współpracę z podmiotami w łańcuchu wartości, promując podejście oparte na odpowiedzialności środowiskowej. W ramach dalszych działań WDX S.A. rozważa:

- wdrożenie kryteriów środowiskowych w procesie oceny i wyboru dostawców,
- dzielenie się dobrymi praktykami w zakresie ograniczania emisji i poprawy efektywności energetycznej,
- zachęcanie partnerów do rozwoju zrównoważonych rozwiązań, m.in. w obszarze energii odnawialnej.

ESRS E1-3**Cele dotyczące zmian klimatycznych**

WDX S.A. podejmuje szereg działań mających na celu ograniczenie wpływu na zmiany klimatyczne, w tym optymalizację floty transportowej, wdrażanie energooszczędnych rozwiązań w infrastrukturze oraz promowanie zrównoważonej logistyki. WDX S.A. jest również zaangażowane w transparentne raportowanie działań na rzecz ochrony klimatu. WDX angażuje się także w rozwój i wdrażanie technologii, które przyczyniają się do redukcji emisji gazów cieplarnianych.

Dzięki zastosowaniu energooszczędnych napędów, jak silniki klasy IE5 i IE7 oraz systemów odzyskiwania energii, firma wspiera swoich klientów w zmniejszaniu emisji CO₂ oraz w zwiększaniu efektywności energetycznej procesów przemysłowych. Te technologie mają na celu ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko, a jednocześnie obniżenie kosztów energetycznych. Ponadto, wdrożenie rozwiązań takich jak systemy odzyskiwania energii ma znaczenie w ograniczaniu emisji, ponieważ klienci mogą wykorzystać odzyskaną energię w swoich procesach produkcyjnych, zmniejszając emisje w całym łańcuchu dostaw.

Paliwa i energia

Firma WDX S.A. rozumie, że efektywne zarządzanie zużyciem energii jest kluczowe nie tylko w kontekście zrównoważonego rozwoju, ale także w celu zwiększenia efektywności operacyjnej i minimalizacji wpływu na zmiany klimatyczne. Firma jest świadoma, że zarządzanie zużyciem energii oraz zmniejszenie emisji CO₂ stanowi istotny element realizacji celów związanych z dekarbonizacją. Choć obecnie firma nie posiada szczegółowych analiz dotyczących rozkładu swojego zużycia energii, świadoma jest potrzeby optymalizacji tego procesu oraz dążenia do zwiększenia udziału odnawialnych źródeł energii w swoim koszyku energetycznym.

Dane dotyczące zużycia energii

W 2024 roku zakład produkcyjny WDX zużył 5 109 589 kWh energii z gazu ziemnego, co odpowiada 455 000 m³ gazu. Skutkowało to emisją 891 ton CO₂. Zużycie gazu ziemnego w zakładzie dzieli się na dwa główne obszary:

- procesy technologiczne produkcji – 61% zużycia gazu
- zużycie na cele socjalno-bytowe (CO i CWU) – 39% zużycia gazu

W związku z tym, WDX podjęło szereg działań mających na celu redukcję zużycia gazu ziemnego oraz zmniejszenie emisji CO₂ w zakładzie. Planowane działania obejmują modernizację energetyczną oraz wprowadzenie efektywnych rozwiązań, które pozwolą na osiągnięcie bardziej zrównoważonego modelu energetycznego.

1

Monitoring zużycia energii

Firma planuje wdrożenie systemów monitoringu zużycia energii we wszystkich kluczowych obszarach działalności, takich jak produkcja, magazynowanie i transport, aby uzyskać pełny obraz konsumpcji energii na poziomie operacyjnym. W ramach tego procesu zostaną zidentyfikowane miejsca o największym zużyciu energii, co pozwoli na wprowadzenie efektywniejszych rozwiązań w zakresie jej zarządzania.

2

Optymalizacja zużycia energii

W ramach działań na rzecz zrównoważonego rozwoju, firma planuje:

- Wdrożenie rozwiązań energooszczędnych w procesach produkcyjnych, takich jak wykorzystanie nowoczesnych maszyn o niskim zużyciu energii, automatyzacja procesów oraz modernizacja oświetlenia i systemów grzewczych w zakładach produkcyjnych.
- Ustalanie celów redukcji zużycia energii na poziomie rocznym, a także podejmowanie działań mających na celu zmniejszenie ogólnego zużycia energii w firmie.

3

Zwiększenie efektywności energetycznej

Firma planuje podejmowanie działań zmierzających do zwiększenia efektywności energetycznej w różnych obszarach działalności, w tym:

- Modernizacja infrastruktury i instalacji elektrycznych w celu zmniejszenia strat energii.
- Szkolenie pracowników w zakresie optymalnego korzystania z energii, co pozwoli na zmniejszenie zużycia w codziennej działalności operacyjnej.

Koszyk energetyczny

1

Zwiększenie udziału odnawialnych źródeł energii

Firma planuje stopniowo zwiększać udział odnawialnych źródeł energii w swoim koszyku energetycznym. Chociaż obecnie firma korzysta z tradycyjnych źródeł energii, w przyszłości planuje:

- Instalację systemów fotowoltaicznych na dachach swoich budynków produkcyjnych i magazynowych, co pozwoli na zwiększenie własnej produkcji energii z odnawialnych źródeł.
- Zakup energii z odnawialnych źródeł (OZE) poprzez kontrakty z dostawcami energii, którzy oferują zieloną energię pochodzącą z elektrowni wiatrowych, słonecznych czy wodnych.

2

Zmniejszenie zależności od paliw kopalnych

W ramach długoterminowego planu dekarbonizacji, firma zamierza:

- Stopniowo ograniczać wykorzystanie paliw kopalnych w procesach produkcyjnych i transportowych, poprzez wybór bardziej ekologicznych alternatyw, takich jak pojazdy elektryczne czy hybrydowe, oraz inwestowanie w technologie redukcji emisji w procesach przemysłowych.
- Inwestowanie w technologie, które wspierają energooszczędność i zmniejszają zależność od węgla, gazu czy innych paliw kopalnych.

Działania na rzecz redukcji zużycia gazu ziemnego i emisji CO₂

1

Modernizacja Lakierni Proszkowej

Zużycie gazu w procesie produkcyjnym w zakładzie wynosi 3 116 850 kWh rocznie. W ramach modernizacji Lakierni Proszkowej podjęto działania mające na celu ograniczenie zużycia gazu ziemnego. Zostały zaproponowane rozwiązania techniczne, które zakładają zastosowanie bardziej efektywnych źródeł ciepła zasilanych energią elektryczną. Wstępne szacunki wskazują, że zmiany te pozwolą na ograniczenie zużycia gazu do maksymalnie 30% obecnego poziomu konsumpcji. Oczekuje się, że wdrożenie tych rozwiązań przyczyni się do zmniejszenia emisji CO₂ o 380 ton rocznie, co stanowi 42,7% redukcji.

2

Termomodernizacja infrastruktury oraz wymiana systemów grzewczych

W drugim obszarze działania WDX obejmują:

- Termomodernizacja budynków: ocieplenie ścian hali produkcyjnej, wymiana bram przemysłowych, zastosowanie kurtyn powietrznych w bramach, podział przestrzeni przegrodami termoizolacyjnymi oraz wymiana stolarki okiennej w budynku administracyjno-biurowym.
- Wymiana systemów grzewczych w budynku administracyjno-biurowym: zastąpienie centralnego systemu grzewczego opartego na kotle wodnym nowoczesnym układem klimakonwektorów, które pełnią funkcję grzewczą i klimatyzacyjną, zasilanych energią elektryczną.
- Modernizacja systemu ogrzewania hali produkcyjnej: wymiana pieców powietrznych na nowoczesne, wysokowydajne nagrzewnice elektryczne z systemem destratyfikacji, które poprawią efektywność energetyczną hali produkcyjnej.

Wstępne obliczenia wskazują, że powyższe działania pozwolą na dalszą redukcję zużycia gazu ziemnego oraz emisji CO₂ o 274 tony rocznie, co stanowi 30,8% zmniejszenia.

3

Wprowadzenie odnawialnych źródeł energii (OZE)

W ramach transformacji energetycznej, WDX planuje przejście z energii pozyskiwanej z gazu ziemnego na energię elektryczną. To wiąże się z zwiększeniem zapotrzebowania na energię elektryczną. Aby pokryć to zapotrzebowanie, firma planuje inwestycje w odnawialne źródła energii, w szczególności fotowoltaikę.

Oczekiwana moc siłowni fotowoltaicznej to 2 500 kWp, która ma na celu zaspokojenie rosnącego zapotrzebowania na energię elektryczną wynikającego z przejścia na systemy elektryczne. Dodatkowo, planuje się budowę siłowni fotowoltaicznej o mocy 3 000 kWp, która pokryje zapotrzebowanie na energię elektryczną w ramach wszystkich działań energetycznych.

Zastosowanie OZE pozwoli na zwiększenie udziału odnawialnych źródeł energii w bilansie energetycznym zakładu do poziomu min. 57%.

4

Pompy ciepła jako alternatywne źródło energii

WDX prowadzi również konsultacje w zakresie wykorzystania pomp ciepła w procesach grzewczych w hali produkcyjnej, hali Europejskiego Centrum Serwisu oraz magazynach. Pompy ciepła będą stanowiły alternatywne źródło energii, zmniejszając zapotrzebowanie na gaz ziemny i przyczyniając się do dalszej redukcji emisji CO₂.

Zaangażowanie w efektywność energetyczną i zrównoważony rozwój

Firma WDX S.A. uznaje znaczenie ciągłego monitorowania swojego zużycia energii i optymalizacji tego procesu w celu osiągnięcia celów związanych z dekarbonizacją i poprawą efektywności energetycznej. Aby w pełni odpowiedzieć na wyzwania związane ze zmianami klimatycznymi, firma planuje:

- **regularne raportowanie zużycia energii** i działań podejmowanych w zakresie poprawy efektywności energetycznej w raportach zrównoważonego rozwoju. W ramach raportowania wskaźników KPI, dokumenty Reporting (KPI) Documents / CDP report obejmują szczegółowe dane dotyczące całkowitego zużycia energii oraz udziału energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych w latach 2022–2024. Analiza tych danych pozwala na ocenę efektywności energetycznej oraz realizacji celów zrównoważonego rozwoju w zakresie ograniczania śladu węglowego i zwiększania wykorzystania zielonej energii. Informacje te stanowią kluczowy element w procesie raportowania środowiskowego oraz strategicznego planowania działań na rzecz redukcji emisji i poprawy efektywności energetycznej w organizacji.
- **zaangażowanie pracowników** w inicjatywy na rzecz zmniejszenia zużycia energii poprzez programy edukacyjne i motywacyjne.



	Jed.	2024
Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	MWh	36
Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	MWh	90
Zużycie paliwa z gazu ziemnego	MWh	5109,589
Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	MWh	
Zużycie zakupionych lub pozyskanych źródeł energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	MWh	1434
Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych	MWh	6670
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii	%	
Zużycie energii ze źródeł jądrowych	MWh	
Udział energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii	%	
Zużycie paliwa ze źródeł odnawialnych, w tym z biomasy (obejmujące również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itd.)	MWh	
Zużycie zakupionych lub pozyskanych źródeł energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych	MWh	337
Zużycie własnej wytworzonej energii odnawialnej produkowanej bez użycia paliwa	MWh	32
Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych	MWh	369
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii	%	5,2
Całkowite zużycie energii	MWh	7039

ESRS E1-4

Emisje gazów cieplarnianych

Firma WDX S.A., świadoma rosnącego wpływu zmian klimatycznych na działalność gospodarczą oraz regulacje związane z ochroną środowiska, zamierza wyznaczyć ambitne cele związane z łagodzeniem i adaptacją do zmian klimatycznych, które będą integralną częścią jej strategii rozwoju. Choć firma na etapie raportowania nie wdrożyła jeszcze formalnych celów w tym zakresie, uznaje konieczność ich opracowania w nadchodzących latach. Cele te będą odpowiadać na wyzwania związane z ochroną środowiska i zmniejszaniem wpływu na zmiany klimatyczne, przy jednoczesnym zachowaniu efektywności operacyjnej i zgodności z regulacjami prawnymi.

Obecnie Firma systematycznie prowadzi działania na rzecz ograniczenia emisji gazów cieplarnianych, podejmując szereg inicjatyw w celu minimalizacji swojego śladu węglowego. W ramach tych działań firma zapewnia, że wszystkie auta we flocie spełniają aktualne wymagania unijne odnośnie do emisyjności i konsekwentnie wymienia flotę użytkowanych samochodów na nowe modele, które charakteryzują się niższym poziomem spalania i emisji. W 2024 roku firma zredukowała o 12,5% flotę posiadanych aut a także rozpoczęła wymianę na nowe samochody hybrydowe, które spełniają wyśrubowane normy ekologiczne. Kolejnym krokiem w tym procesie było zainstalowanie paneli fotowoltaicznych w 2023 roku, co znacząco zwiększyło udział energii odnawialnej w całkowitym miksie energetycznym firmy.

Cele łagodzenia zmian klimatycznych

1

Redukcja emisji gazów cieplarnianych

jednym z głównych celów firmy będzie znaczące zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych w całym cyklu życia produktów, w tym podczas procesów produkcyjnych i transportowych. Firma planuje:

- Ustalenie konkretnych celów redukcji emisji CO₂ w ciągu najbliższych 5 lat.
- Wdrażanie rozwiązań energetycznych wykorzystujących odnawialne źródła energii w procesach produkcyjnych.
- Optymalizację transportu poprzez inwestycje w bardziej efektywne floty pojazdów oraz wdrożenie innowacyjnych rozwiązań logistycznych.

2

Zwiększenie efektywności energetycznej

Dążenie do zmniejszenia zużycia energii na jednostkę wyprodukowanego towaru poprzez:

- Inwestycje w nowoczesne technologie pozwalające na efektywne zarządzanie energią.
- Modernizację infrastruktury i procesów produkcyjnych w celu ograniczenia zużycia energii w magazynach i zakładach produkcyjnych.

Cele adaptacji do zmian klimatycznych

Zgodnie z oceną ryzyk klimatycznych, ekstremalne zjawiska pogodowe nie mają istotnego wpływu na działalność firmy, a ryzyko fizyczne uznaje się za niskie. Mimo to, w ramach podejścia prewencyjnego i dążenia do zwiększania efektywności operacyjnej, firma podejmuje działania adaptacyjne w wybranych obszarach:

- **Zarządzanie wodą** – redukcja zużycia wody w procesach operacyjnych oraz wdrażanie rozwiązań umożliwiających jej ponowne wykorzystanie.
- **Odporność operacyjna** – przegląd procedur awaryjnych oraz uwzględnianie efektywności energetycznej i adaptacyjnej przy modernizacji infrastruktury.
- **Łańcuch dostaw** – zapewnienie elastyczności operacyjnej poprzez podstawowe działania organizacyjne (np. alternatywne scenariusze dostaw), bez planów formalnej oceny ryzyk klimatycznych u dostawców.

Plan implementacji celów

Aby osiągnąć cele związane z łagodzeniem i adaptacją do zmian klimatycznych, WDX S.A. planuje podjąć następujące kroki:

- **ustalenie wskaźników monitorujących postęp** w zakresie realizacji celów, takich jak emisje CO₂, zużycie energii, zużycie wody oraz wydajność energetyczna,
- **wdrożenie odpowiednich działań operacyjnych** w celu realizacji określonych celów,
- **zatrudnienie specjalisty ds. ochrony środowiska**, który będzie odpowiedzialny za monitorowanie działań na rzecz ochrony klimatu oraz realizację celów związanych z adaptacją i łagodzeniem zmian klimatycznych,
- **zaangażowanie pracowników** w proces realizacji celów poprzez organizację szkoleń dotyczących zrównoważonego rozwoju i zmian klimatycznych, które pomogą zwiększyć świadomość i zaangażowanie na wszystkich poziomach organizacji.

Firma WDX S.A. planuje także regularne raportowanie postępów w zakresie osiągania celów związanych z łagodzeniem i adaptacją do zmian klimatycznych, zgodnie z wymogami regulacyjnymi oraz zasadami odpowiedzialności społecznej.



Tabela emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 i 2

		Retrospektywa			Cele pośrednie i lata, których dotyczy cel			
	Jednostka	Rok bazowy (2023)	2024	Zmiana r/r (%)	2025	2035	2050	Zmiana r/r (%)
EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH W ZAKRESIE 1								
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 1	MgCO ₂ e	1628	1788	9,83%	-	-	-	-
Udział emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 z regulowanego systemu handlu emisjami	%	-	-	-	-	-	-	-
EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH W ZAKRESIE 2								
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody location-based	MgCO ₂ e	1329	1184	-10,91%	-	-	-	-
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody market-based	MgCO ₂ e	1329	1184	-10,91%	-	-	-	-
CAŁKOWITE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH								
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (location-based)	MgCO ₂ e	2957	2972	0,51%	-	-	-	-
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (market-based)	MgCO ₂ e	2957	2972	0,51%	-	-	-	-

ESRS E1-5**Potencjalne skutki finansowe związane z ryzykami klimatycznymi**

WDX S.A. aktywnie monitoruje ryzyka związane z klimatem, które mogą mieć wpływ na stabilność finansową firmy. Zidentyfikowane ryzyka obejmują zarówno ryzyka fizyczne, związane z ekstremalnymi zjawiskami pogodowymi, jak i ryzyka przejściowe, wynikające z globalnych regulacji i zmian w przepisach dotyczących ochrony środowiska.

Potencjalne skutki finansowe mogą obejmować wzrost kosztów operacyjnych związanych z dostosowaniem do nowych norm prawnych, inwestycje w technologie niskoemisyjne oraz zmiany w popycie na produkty i usługi w związku z rosnącymi wymaganiami ekologicznymi. WDX S.A. dąży do minimalizowania tych ryzyk poprzez wdrażanie odpowiednich strategii zarządzania, które obejmują poprawę efektywności energetycznej oraz inwestycje w odnawialne źródła energii, co ma na celu nie tylko ograniczenie wpływu na środowisko, ale także zabezpieczenie stabilności finansowej firmy w długim okresie.

ESRS E1-6**Projekty usuwania i łagodzenia emisji gazów cieplarnianych**

W firmie WDX S.A. realizowane są działania mające na celu ograniczenie emisji gazów cieplarnianych, które wpisują się w przyjętą strategię zrównoważonego rozwoju. W ramach dotychczasowych projektów łagodzenia emisji podjęto m.in. inicjatywy w zakresie poprawy efektywności energetycznej, modernizacji floty transportowej oraz zwiększenia udziału odnawialnych źródeł energii w zużyciu energii elektrycznej.

W kolejnych latach firma planuje dalsze inwestycje w technologie i rozwiązania ograniczające emisje, w tym:

- rozwój energooszczędnych systemów w obiektach własnych,
- wdrażanie OZE,
- działania zmierzające do optymalizacji zużycia surowców i ograniczenia odpadów.

Celem tych projektów jest zmniejszenie emisji CO₂ oraz wspieranie dążeń do neutralności klimatycznej w dłuższej perspektywie.

ESRS E1-7

Kredyty węglowe

Firma WDX S.A. nie angażowała się dotychczas w finansowanie projektów usuwania CO₂ ani w zakup kredytów węglowych, ale planuje rozważyć takie inicjatywy w przyszłości. Ponadto, rozważany jest zakup kredytów węglowych z certyfikowanych projektów redukcji emisji, co pozwoli firmie na kompensację emisji wynikających z jej działalności.

ESRS E1-8

Wewnętrzne ustalanie cen emisji dwutlenku węgla

W firmie WDX S.A. polityka ustalania wewnętrznych cen emisji CO₂ nie jest obecnie stosowana, ale planowane jest jej wprowadzenie jako część strategii zarządzania wpływem na środowisko. Celem ustalenia ceny emisji CO₂ będzie uwzględnienie kosztów związanych z emisjami gazów cieplarnianych w procesach decyzyjnych, takich jak ocena inwestycji czy planowanie działań zmniejszających emisje. Taka polityka pomoże firmie lepiej integrować działania na rzecz ochrony klimatu z jej działalnością biznesową, a także dostosować się do przyszłych regulacji dotyczących zrównoważonego rozwoju.



ESRS E1-9

Potencjalne skutki finansowe istotnych ryzyk fizycznych i przejściowych oraz potencjalnych możliwości związanych z klimatem

WDX S.A. analizuje i monitoruje potencjalne skutki finansowe wynikające z ryzyk klimatycznych, zarówno fizycznych, jak i przejściowych, choć obecnie ich wpływ na działalność firmy oceniany jest jako niewysoki. Branża, w której działa WDX, charakteryzuje się stosunkowo niską wrażliwością na bezpośrednie skutki ekstremalnych zjawisk pogodowych. Ryzyka fizyczne, takie jak fale upałów, intensywne opady deszczu czy zmiany dostępności zasobów naturalnych, mogą w dłuższej perspektywie skutkować koniecznością modernizacji infrastruktury czy dostosowania logistyki – dlatego firma podejmuje działania prewencyjne, wzmacniające odporność operacyjną.

Ryzyka przejściowe, związane m.in. z nowymi regulacjami, presją rynkową czy oczekiwaniami klientów w zakresie zrównoważonego rozwoju, są monitorowane, choć ich bezpośredni wpływ również określany jest obecnie jako umiarkowany. W przypadku nasilenia tych trendów, mogą one prowadzić do wzrostu kosztów operacyjnych, np. w obszarze inwestycji w niskoemisyjne technologie czy zgodności z regulacjami ESG.

Jednocześnie firma identyfikuje realne możliwości związane z rozwojem zielonych technologii, poprawą efektywności energetycznej oraz oferowaniem bardziej zrównoważonych rozwiązań produktowych. Działania te postrzegane są jako szansa na budowanie przewagi konkurencyjnej, poprawę reputacji marki oraz optymalizację kosztów w dłuższym okresie. Dlatego kwestie klimatyczne są integrowane ze strategią zarządzania ryzykiem i planowaniem rozwoju, z naciskiem na proaktywne podejście do minimalizacji potencjalnych zagrożeń i wykorzystywania pojawiających się szans.



Zanieczyszczenia

ESRS E2-1

Polityki związane z zanieczyszczeniem

Polityka środowiskowa, wdrożona w 2021 roku, stanowi podstawowy element strategii zarządzania wpływem organizacji na środowisko. Obejmuje ona działania mające na celu minimalizację emisji zanieczyszczeń do powietrza, wody i gleby, poprawę gospodarki odpadami oraz zwiększenie efektywności wykorzystania zasobów. Polityka ta wspiera realizację zobowiązań w zakresie ochrony środowiska poprzez wdrażanie nowoczesnych technologii, monitorowanie wskaźników środowiskowych oraz podejmowanie inicjatyw zmierzających do redukcji śladu środowiskowego działalności organizacji.

ESRS E2-2

Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniami

WDX S.A. podejmuje działania mające na celu zarządzanie zanieczyszczeniami poprzez identyfikację i kontrolowanie substancji niebezpiecznych wykorzystywanych w działalności firmy. Posiada Listę Substancji Niebezpiecznych, która jest regularnie aktualizowana i monitorowana, aby zapewnić zgodność z obowiązującymi przepisami prawa oraz minimalizować ryzyko związane z ich stosowaniem. Firma wdraża procedury mające na celu bezpieczne przechowywanie, transportowanie oraz utylizację tych substancji, a także prowadzi regularne szkolenia dla pracowników w zakresie ochrony zdrowia i środowiska. Działania te są częścią ogólnego zarządzania ryzykiem środowiskowym, którego celem jest ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko oraz zapewnienie zgodności z normami dotyczącymi substancji niebezpiecznych.

Zakład wyposażony jest w zaawansowany system oczyszczania powstających zanieczyszczeń, co pozwala na redukcję emisji i minimalizację śladu ekologicznego. Dodatkowo, spółka prowadzi okresowy monitoring jakości ścieków w ramach raportowania Ecovadis, a uzyskane wyniki stanowią podstawę do wdrażania działań korygujących w zakresie stosowanych surowców, chemikaliów, procesu produkcji oraz technologii. W trosce o zrównoważone zarządzanie zasobami firma oddaje złom do huty, umożliwiając jego recykling i ponowne wykorzystanie w procesach przemysłowych, co przyczynia się do gospodarki obiegu zamkniętego i redukcji zużycia surowców pierwotnych.

W 2023 roku oraz w lutym 2024 r. przeprowadzono pomiary jakości ścieków, które potwierdziły zgodność z obowiązującymi normami i wymaganiami prawnymi w zakresie ochrony wód. Monitoring ten ma na celu zapewnienie zgodności z przepisami oraz stałą kontrolę jakości odprowadzanych ścieków. Spółka planuje kontynuację pomiarów w kolejnych latach jako integralny element systemu zarządzania środowiskowego.

ESRS E2-3**Cele związane z zanieczyszczeniem**

WDX S.A. podejmuje szereg działań mających na celu minimalizowanie wpływu na środowisko poprzez skuteczne zarządzanie odpadami. Firma realizuje program recyklingu, obejmujący takie odpady jak opakowania, zużyte baterie, oleje oraz opony. Dąży także do ograniczenia odpadów transportowych poprzez stosowanie opakowań wielorazowych, takich jak skrzynie i kontenery, co pozwala na ich wielokrotne wykorzystanie. Dodatkowo, zarówno wewnętrzna, jak i zewnętrzna optymalizacja pakowania wyrobów gotowych jest ukierunkowana na zmniejszenie generowanych odpadów. Gdy stosowanie opakowań jest niezbędne, wybierane są materiały przyjazne środowisku, które mogą być poddane recyklingowi lub pochodzą z materiałów z odzysku, co pozwala na dalszą redukcję negatywnego wpływu na planetę.

ESRS E2-4**Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby**

WDX S.A. regularnie prowadzi pomiary emisji zanieczyszczeń do powietrza, wody i gleby, w tym emisji pyłów i innych substancji szkodliwych, a także sporządza pełną sprawozdawczość do KOBIZE. W 2023 roku, ze względu na przeorganizowanie procesów wewnętrznych, nastąpiła czasowa przerwa w pomiarach, jednak wszystkie działania monitorujące zostały już wznowione. Obecnie firma opiera raportowanie środowiskowe na szczegółowej analizie zużycia surowców oraz identyfikacji źródeł emisji lokalnych zanieczyszczeń, co umożliwia skuteczne zarządzanie wpływem działalności na środowisko lokalne.

Dane z monitoringu zanieczyszczeń służą także jako uzupełnienie w ramach szerszej polityki środowiskowej, natomiast działania na rzecz redukcji emisji gazów cieplarnianych oraz strategia dekarbonizacji są opisywane odrębnie w ramach sekcji poświęconej zmianom klimatu (ESRS E1).

ESRS E2-5

Substancje budzące obawy i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy

WDX S.A. identyfikuje substancje, które mogą budzić obawy ze względu na ich potencjalny wpływ na zdrowie ludzi i środowisko. Firma posiada Listę Substancji Niebezpiecznych, które są monitorowane i odpowiednio zarządzane w zgodzie z obowiązującymi przepisami prawa. W ramach tego procesu, WDX S.A. szczególną uwagę zwraca na substancje, które wzbudzają szczególne obawy, takie jak substancje chemiczne klasyfikowane jako niebezpieczne, toksyczne, rakotwórcze lub mające długotrwały wpływ na środowisko. Firma podejmuje działania prewencyjne, takie jak ograniczenie stosowania tych substancji, wprowadzenie procedur bezpieczeństwa oraz regularne szkolenia dla pracowników, aby zminimalizować ryzyko związane z ich używaniem. Ponadto, WDX S.A. monitoruje zmiany w regulacjach dotyczących substancji chemicznych, aby zapewnić zgodność z przepisami i działać na rzecz ochrony zdrowia ludzi oraz środowiska.



Zasoby wodne i morskie

ESRS 2 IRO-1**Opis procesów mających na celu identyfikację i ocenę istotnych wpływów, ryzyk i możliwości związanych z wodą i zasobami morskimi**

WDX S.A. zidentyfikowała oraz oceniła wpływ, ryzyka i możliwości związane z wykorzystaniem wody oraz zasobami morskimi. Na podstawie wewnętrznej oceny ryzyka, potencjalne zagrożenia w tym obszarze uznane zostały za obecnie niskie, jednak firma na bieżąco monitoruje sytuację, aby w razie potrzeby odpowiednio reagować.

Firma kontroluje zużycie wody w działalności operacyjnej oraz wpływ na jakość wód w otoczeniu, stosując odpowiednie środki zarządzania wodami, w tym gospodarkę wodno-ściekową.

W ramach zarządzania ryzykiem, WDX S.A. analizuje potencjalne scenariusze związane z niedoborem wody, zmianami w dostępności zasobów wodnych oraz wpływem działalności na ekosystemy wodne. Monitorowane są również zmiany w regulacjach prawnych dotyczących ochrony zasobów wodnych, a działania firmy dostosowywane są do rosnących wymagań w zakresie zrównoważonego zarządzania wodą.

Dodatkowo, WDX S.A. dostrzega możliwości związane z bardziej efektywnym wykorzystaniem wody oraz wdrażaniem nowoczesnych technologii pozwalających na oszczędność zasobów i poprawę jakości wód. Działania te przyczyniają się do ograniczenia kosztów operacyjnych oraz wzmacniają reputację firmy w zakresie zrównoważonego rozwoju.



Woda i zasoby wodne

ESRS E3-1**Polityki związane z zasobami wodnymi i morskimi**

WDX S.A. obecnie nie posiada formalnej polityki dotyczącej zasobów wodnych i morskich. Firma natomiast podejmuje działania zmierzające do odpowiedzialnego zarządzania zasobami wodnymi w swojej działalności, koncentrując się na efektywnym zużyciu wody oraz minimalizacji negatywnego wpływu na środowisko.

ESRS E3-2**Działania i zasoby związane z zasobami wodnymi i morskimi**

WDX S.A. podejmuje działania związane z efektywnym zarządzaniem zasobami wodnymi, w tym monitorowanie zużycia wody, optymalizację procesów produkcyjnych i wdrażanie rozwiązań technologicznych pozwalających na oszczędności w zakresie zużycia wody.

ESRS E3-3**Cele związane z zasobami wodnymi i morskimi**

WDX S.A. nie posiada formalnych celów związanych z zasobami wodnymi i morskimi. Firma podejmuje jednak działania związane z redukcją zużycia wody, zwiększenia efektywności wykorzystania zasobów wodnych oraz poprawą jakości odprowadzanych ścieków.

ESRS E3-4**Zużycie wody**

WDX S.A. raportuje zużycie wody w ramach KPI report ESG oraz aktywnie podejmuje działania na rzecz jej oszczędności zarówno w obszarze technologicznym, jak i komunalnym. W zakresie procesów technologicznych znaczne ograniczenie zużycia wody osiągnięto dzięki modernizacji infrastruktury, w tym instalacji nowego parku maszynowego oraz nowoczesnej lakierni w latach

2019–2022. Inwestycje te umożliwiły optymalizację procesów produkcyjnych i efektywniejsze wykorzystanie zasobów wodnych, co przyczyniło się do realizacji celów zrównoważonego rozwoju oraz ograniczenia śladu środowiskowego działalności.

W celu zmniejszenia zużycia wody pitnej w codziennym funkcjonowaniu zakładu zainstalowano dystrybutory wody oraz oszczędne zmywarki w pomieszczeniach socjalnych.

ESRS E3-5

Potencjalne skutki finansowe skutków, zagrożeń i możliwości związanych z wodą i zasobami morskimi

WDX S.A. analizuje potencjalne skutki finansowe związane z ryzykami dotyczącymi zasobów wodnych, w tym niedoborem wody, zmianami w dostępności wód oraz rosnącymi kosztami związanymi z regulacjami ochrony zasobów wodnych. Ryzyka te mogą wpłynąć na koszty operacyjne, zwłaszcza w przypadku konieczności wdrożenia nowych technologii czy dostosowania do zmieniających się norm prawnych. Z kolei możliwości związane z efektywnym zarządzaniem wodą, w tym wdrażanie technologii oszczędnościowych i odzyskiwania wody, mogą prowadzić do oszczędności operacyjnych oraz poprawy wizerunku firmy jako odpowiedzialnej społecznie i ekologicznie. Firma rozważa również inwestycje w obszarze innowacji związanych z wodą, co może przynieść korzyści finansowe w dłuższym okresie.



Bioróżnorodność
i ekosystemy

ESRS E4-1**Plan przejściowy dotyczący różnorodności biologicznej i ekosystemów**

WDX S.A. nie posiada obecnie formalnego planu przejściowego dotyczącego różnorodności biologicznej i ekosystemów. Zidentyfikowane ryzyko wpływu działalności na bioróżnorodność zostało ocenione jako mniejsze niż średnie, co oznacza, że potencjalne zagrożenia związane z tym obszarem są stosunkowo niewielkie.

ESRS E4-2**Polityki związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami**

WDX S.A. nie posiada formalnej polityki związanej z różnorodnością biologiczną i ekosystemami oraz nie planuje podejmowania działań w tym zakresie. Firma oceniła ryzyko związane z wpływem działalności na bioróżnorodność jako niskie, z uwagi na charakter prowadzonej działalności oraz lokalizację zakładów produkcyjnych. W związku z tym nie przewiduje opracowania dedykowanej polityki ani wdrażania dodatkowych inicjatyw w tym obszarze.

ESRS E4-3**Działania i zasoby związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami**

WDX S.A. nie prowadzi obecnie działań ukierunkowanych na ochronę różnorodności biologicznej i ekosystemów. Ryzyko w tym obszarze zostało ocenione jako niskie, z uwagi na charakter działalności oraz brak bezpośredniego oddziaływania na tereny cenne przyrodniczo. W związku z tym firma nie planuje angażować dodatkowych zasobów ani podejmować inicjatyw w tym zakresie.

ESRS E4-4

Cele związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami

WDX S.A. obecnie nie posiada formalnie określonych celów związanych z różnorodnością biologiczną i ekosystemami. Zidentyfikowane ryzyko w tym obszarze zostało ocenione jako mniejsze niż średnie, jednak firma rozumie potrzebę wyznaczenia celów, które pozwolą skoncentrować działania na ochronie bioróżnorodności. W przyszłości firma planuje wyznaczenie takich celów, które będą dotyczyć zmniejszenia negatywnego wpływu na ekosystemy oraz poprawy jakości środowiska naturalnego. Cele te staną się częścią nowej polityki środowiskowej WDX S.A., która będzie integrować wszystkie działania na rzecz zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności ekologicznej.

ESRS E4-5

Wskaźniki oddziaływania związane ze zmianą różnorodności biologicznej i ekosystemów

WDX S.A. obecnie nie stosuje formalnych wskaźników oddziaływania związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami.

ESRS E4-6

Potencjalne skutki finansowe różnorodności biologicznej oraz wpływów, zagrożeń i szans związanych z ekosystemem

Ze względu na charakter działalności oraz lokalizację zakładów, WDX S.A. nie identyfikuje istotnych ryzyk ani szans finansowych związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami. Spółka nie prowadzi działalności na terenach cennych przyrodniczo ani w bezpośrednim sąsiedztwie obszarów chronionych. W związku z tym wpływ firmy na różnorodność biologiczną oceniany jest jako nieistotny, a ryzyka finansowe z tym związane – jako niskie. Obecnie WDX S.A. nie podejmuje działań ukierunkowanych na zarządzanie wpływem na bioróżnorodność ani nie planuje takich inicjatyw.



Gospodarka obiegu zamkniętego

ESRS E5-1

Polityki związane z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym

WDX S.A. nie posiada formalnej polityki dotyczącej wykorzystania zasobów materialnych i gospodarki o obiegu zamkniętym. Niemniej jednak firma podejmuje działania w kierunku zmniejszenia zużycia surowców, minimalizowania odpadów oraz dążenia do bardziej efektywnego zarządzania zasobami. Planuje się wprowadzenie polityki dotyczącej zrównoważonego wykorzystania zasobów, która będzie uwzględniała zasady gospodarki o obiegu zamkniętym i zapewni lepsze zarządzanie cyklem życia materiałów w procesach produkcyjnych.

ESRS E5-2

Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym

WDX S.A. podejmuje działania zmierzające do zmniejszenia wykorzystania surowców naturalnych oraz zwiększenia efektywności wykorzystania materiałów w procesach produkcyjnych. WDX S.A. na obecnym etapie nie posiada formalnej strategii dotyczącej gospodarki o obiegu zamkniętym. Mimo to, w ramach codziennej działalności firma podejmuje pojedyncze działania, które mogą wpisywać się w podejście cyrkularne. Należy do nich m.in. ponowne wykorzystanie materiałów produkcyjnych tam, gdzie jest to możliwe, oddawanie złomu do recyklingu, a także modernizacja procesów technologicznych, których efektem ubocznym jest ograniczenie strat materiałowych. WDX S.A. rozważa możliwość dalszego rozwoju w tym obszarze w przyszłości, w szczególności poprzez analizę możliwości wdrożenia zasad gospodarki cyrkularnej w wybranych obszarach działalności.

W dziedzinie prac badawczo rozwojowych

Stosowanie budowy modułowej podzespołów automatyki przemysłowej w tym robotów mobilnych. Budowa modułowa w przypadku awarii pozwala na szybkie przywracanie urządzeń do działania. Moduły, z których składają się urządzenia są poddawane naprawie lub regeneracji i przywracane do działania jako elementy zamienne. Na etapie projektowania przyjmuje się, że prawie wszystkie elementy są naprawialne. W przypadku niemożliwości naprawy lub braku jej opłacalności zużyte elementy poddawane są recyklingowi zgodnie z obowiązującymi zasadami.

Aby wydłużyć czas życia urządzeń opracowywane są pakiety modernizacyjne, które pozwalają wydłużyć życie urządzeń o 60%, przy okazji dając nowe funkcjonalności.

W zakresie wózków widłowych:

Organizacja wdraża działania mające na celu ponowne użycie, naprawę oraz recykling produktów, koncentrując się na wózkach widłowych i usługach serwisowych.

1**Regeneracja baterii i akumulatorów trakcyjnych**

– serwis wydzielił specjalne stanowisko regeneracji zużytych akumulatorów, co pozwala na odzyskanie około 100 jednostek rocznie i przedłużenie ich żywotności o 2-3 lata. Działania te systematycznie zwiększają efektywność procesu i liczbę regenerowanych baterii.

2**Odtwarzanie i remonty wózków widłowych**

– w ramach modelu wynajmu wdrożono proces kapitalnego remontu i odtwarzania wyeksploatowanych wózków, umożliwiając ich ponowne wykorzystanie w produkcji przez kolejne 3-10 lat.

3**Zwiększenie udziału regenerowanych części**

– serwis regularnie zwiększa wykorzystanie regenerowanych oraz sprawnych części odzyskanych z używanych wózków. Proces ten jest monitorowany, przez, co zapewnia optymalizację zarządzania częściami i redukcję odpadów.

Działania te przyczyniają się do przedłużenia cyklu życia produktów, ograniczenia odpadów oraz wdrażania zasad gospodarki obiegu zamkniętego, co wspiera zrównoważony rozwój firmy.

ESRS E5-3**Cele związane z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym**

WDX S.A. nie posiada jeszcze formalnych celów związanych z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym. Firma jednak planuje ustalenie celów w zakresie zmniejszenia zużycia surowców, zwiększenia efektywności recyklingu materiałów oraz redukcji odpadów w procesach produkcyjnych. Cele te będą miały na celu optymalizację wykorzystywania zasobów, a także poprawę efektywności operacyjnej i zmniejszenie negatywnego wpływu na środowisko. Cyfryzacja usług serwisowych przyczyni się do tego, że możliwe będzie precyzyjne określanie jakie awarie występują z jaką częstotliwością, co pozwoli na poprawę produktów oraz racjonalne zarządzanie magazynem części zamiennych.

WDX S.A. podejmuje także szereg działań mających na celu minimalizowanie wpływu na środowisko poprzez skuteczne zarządzanie odpadami. Firma realizuje program recyklingu, obejmujący takie odpady jak opakowania, zużyte baterie, oleje oraz opony. Dążymy do ograniczenia odpadów transportowych poprzez stosowanie opakowań wielorazowych, takich jak skrzynie i kontenery, co pozwala na ich wielokrotne wykorzystanie. Dodatkowo, zarówno wewnętrzna, jak i zewnętrzna optymalizacja pakowania wyrobów gotowych jest ukierunkowana na zmniejszenie generowanych odpadów. Gdy stosowanie opakowań jest niezbędne, wybieramy materiały przyjazne środowisku, które mogą być poddane recyklingowi lub pochodzą z materiałów z odzysku, co pozwala na dalszą redukcję negatywnego wpływu na naszą planetę.

Działania w dziedzinie wózków widłowych

WDX, jako dostawca kompleksowych rozwiązań intralogistycznych, w tym wózków widłowych, prowadzi działania wspierające gospodarkę o obiegu zamkniętym poprzez wydłużanie cyklu życia produktów oraz ponowne wprowadzanie sprzętu na rynek po procesie odnowienia. WDX oferuje używane wózki widłowe, które przechodzą proces odnowienia w Europejskim Centrum Serwisowym. Odnowienie odbywa się zgodnie ze specyfikacją producenta i obejmuje pełną diagnostykę, wymianę zużytych elementów, odświeżenie powłoki lakierniczej oraz aktualizację dokumentacji technicznej. Każdy odnowiony wózek sprzedawany jest z pełną historią serwisową, objęty jest trzymiesięczną gwarancją autoryzowanego dystrybutora oraz wsparciem technicznym w całym kraju. Dzięki temu rozwiązaniu ograniczane jest zapotrzebowanie na produkcję nowych maszyn, co wprost przekłada się na mniejsze zużycie zasobów pierwotnych i redukcję śladu środowiskowego.

Proces serwisowy w WDX jest zoptymalizowany pod kątem wydłużania życia maszyn. Firma stosuje centralne zarządzanie częściami zamiennymi i procedurami naprawczymi, a w naprawach preferowane są regeneracje i wymiany pojedynczych komponentów zamiast całych modułów. Takie podejście pozwala zmniejszać ilość wytwarzanych odpadów i zwiększa efektywność wykorzystania istniejących zasobów. WDX korzysta wyłącznie z oryginalnych lub certyfikowanych części zamiennych, co zapewnia trwałość odnowionych maszyn i zmniejsza ryzyko ponownego powstawania odpadów w krótkim czasie po naprawie.

Realizacja tych działań wpisuje się w ideę gospodarki o obiegu zamkniętym. Wprowadzanie odnowionych wózków widłowych na rynek ogranicza zużycie nowych surowców, takich jak stal, tworzywa sztuczne i komponenty elektroniczne. Proces refurbish pozwala ponadto minimalizować odpady zarówno poprodukcyjne, jak i powstałe w wyniku eksploatacji sprzętu. Dzięki temu klienci mogą korzystać z pełnowartościowych urządzeń w niższej cenie, a jednocześnie przyczyniać się do zmniejszenia presji na środowisko.

Celem strategicznym WDX w tym obszarze jest zwiększenie udziału odnowionych wózków widłowych w całkowitej sprzedaży, utrzymanie wysokiej jakości regeneracji oraz promowanie rozwiązań wydłużających cykl życia sprzętu. Firma traktuje te działania jako istotny element swojej strategii ESG i przygotowań do raportowania według standardów ESRS.

ESRS E5-4**Zasoby wprowadzane do organizacji**

WDX S.A. monitoruje zasoby wprowadzane do organizacji, koncentrując się na surowcach wykorzystywanych w produkcji. Firma stara się minimalizować zużycie surowców naturalnych poprzez efektywniejsze zarządzanie materiałami, ich ponowne wykorzystanie oraz poszukiwanie alternatywnych, bardziej zrównoważonych źródeł. W przyszłości planuje rozwój systemów zarządzania zasobami, które pozwolą na jeszcze lepsze monitorowanie i optymalizację zużycia materiałów w organizacji.

ESRS E5-5**Zasoby wyprowadzane z organizacji**

WDX S.A. zarządza odpadami i zasobami wyprowadzanymi z organizacji poprzez wdrożenie systemów segregacji i recyklingu. Firma stara się minimalizować ilość odpadów, które trafiają na składowiska, dążąc do ich ponownego wykorzystania w procesach produkcyjnych lub przekazania do recyklingu. W przyszłości firma planuje zwiększyć efektywność tych procesów i wdrożyć rozwiązania umożliwiające pełniejsze wykorzystanie zasobów w obiegu zamkniętym.

ESRS E5-6**Potencjalne skutki finansowe wykorzystania zasobów oraz skutki, zagrożenia i możliwości związane z gospodarką o obiegu zamkniętym**

WDX S.A. analizuje potencjalne skutki finansowe związane z wykorzystaniem zasobów oraz wdrożeniem zasad gospodarki o obiegu zamkniętym. Z jednej strony, zwiększenie efektywności wykorzystania surowców oraz wprowadzenie rozwiązań recyklingowych może prowadzić do oszczędności operacyjnych i redukcji kosztów związanych z zakupem materiałów. Z drugiej strony, firma rozumie, że wdrożenie takich rozwiązań wiąże się z inwestycjami w nowe technologie i procesy, co może wiązać się z początkowymi kosztami. Firma dostrzega również możliwość wykorzystania tych działań w kontekście rosnących oczekiwań regulacyjnych i konsumenckich, co może poprawić jej konkurencyjność na rynku oraz pozytywnie wpłynąć na wizerunek firmy jako wpisującego się w zasady zrównoważonego rozwoju.

Zasoby wyprowadzane z organizacji	Jednostka	2024
Odpady skierowane do odzysku	Mg	-
Odpady niebezpieczne	Mg	98,942
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	0
Recykling	Mg	54,365
Inne procesy odzysku	Mg	44,577
Odpady inne niż niebezpieczne	Mg	914,572
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	0
Recykling	Mg	877,99
Inne procesy odzysku	Mg	35,302
Całkowita ilość odpadów skierowanych do odzysku	Mg	1013,514
Odpady skierowane do utylizacji	Mg	-
Odpady niebezpieczne	Mg	-
Spalanie	Mg	-
Składowanie	Mg	0
Inne procesy unieszkodliwiania	Mg	-
Odpady inne niż niebezpieczne	Mg	-
Spalanie	Mg	0
Składowanie	Mg	1,21
Inne procesy unieszkodliwiania	Mg	0,07
Całkowita ilość odpadów skierowanych do utylizacji	Mg	-
Całkowita ilość odpadów promieniotwórczych	Mg	0
Całkowita ilość wytworzonych odpadów	Mg	1013,514
Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi	Mg	-
Wartość procentowa odpadów niepoddanych recyklingowi	Mg	-

Zasoby wprowadzone do organizacji

Zasoby wprowadzane do organizacji	Jednostka	2024
Łączna masa produktów wprowadzonych do organizacji	Mg	8 300
Łączna masa materiałów technicznych wprowadzonych do organizacji w tym całkowita masa wtórnie wykorzystanych lub użytych komponentów, ponownie użytych półproduktów i surowców wtórnych użytych do wytwarzania produktów i usług przedsiębiorstwa	Mg	8 049
Łączna masa materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji w tym pochodzących ze zrównoważonych źródeł	Mg	152
Łączna masa materiałów technicznych i materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji	Mg	8 200
Łączna masa produktów, materiałów technicznych i materiałów biologicznych	Mg	-
Wartość procentowa materiałów biologicznych pochodzących ze zrównoważonych źródeł	Mg	140
Wartość procentowa materiałów wtórnie wykorzystanych	Mg	%

Zanieczyszczenia powietrza, wody i gleby

Zanieczyszczenia powietrza, wody i gleby	Jedn.	2024 do powietrza	2024 do wody	2024 do gleby
Tlenek węgla (CO)	Kg	1 012,26	-	-
Niemetanowe lotne związki organiczne (NMVOC)	Kg	299,97	-	-
Tlenki azotu (NOx/NO2)	Kg	722,97	-	-
Tlenki siarki (SOx/SO2)	Kg	68,62	-	-
Wielopierścieniowe węglowodory aromatyczne (PAH)	Kg	0,049	-	-
Pył zawieszony (PM10)	Kg	181,27	-	-



■ **Społeczeństwo**

ESRS S1-1**Polityki dotyczące własnej siły roboczej**

WDX S.A. opracowała polityki dotyczące własnej siły roboczej, które koncentrują się na zapewnieniu odpowiednich warunków pracy, przestrzegania przepisów prawa pracy oraz promowaniu równości szans i sprawiedliwości w traktowaniu pracowników. Polityki te obejmują aspekty takie jak wynagrodzenia, szkolenia, rozwój zawodowy oraz zapewnienie zdrowych i bezpiecznych warunków pracy. Firma dąży do zapewnienia środowiska pracy, które wspiera zaangażowanie, rozwój oraz dobrostan pracowników, zgodnie z wymaganiami społecznymi i regulacjami krajowymi.

ESRS S1-2**Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w kwestiach oddziaływań**

WDX S.A. stosuje procedury współpracy z pracownikami i ich przedstawicielami, zapewniając platformy do komunikacji i dialogu. Firma regularnie organizuje spotkania z przedstawicielami pracowników, które dotyczą ważnych kwestii oddziaływań w miejscu pracy, takich jak warunki zatrudnienia, zmiany w organizacji pracy oraz inne istotne kwestie związane z pracownikami. Działa również w zgodzie z przepisami dotyczącymi konsultacji z przedstawicielami pracowników w zakresie decyzji, które mogą wpłynąć na ich prawa i obowiązki.

ESRS S1-3**Procesy łagodzenia negatywnych skutków i kanały zgłaszania obaw przez własnych pracowników**

WDX S.A. zapewnia pracownikom możliwość zgłaszania obaw i problemów związanych z miejscem pracy, w tym poprzez anonimowe narzędzia umożliwiające sygnalizowanie naruszeń prawa pracy lub nieetycznych praktyk. Zgłoszenia są analizowane przez odpowiednie komórki organizacyjne,

które podejmują działania mające na celu wyjaśnienie sprawy i udzielenie wsparcia osobom dotkniętym niepożądanymi sytuacjami. Dzięki tym rozwiązaniom pracownicy mają zapewniony bezpieczny i poufny sposób przekazywania informacji o potencjalnych zagrożeniach lub nieprawidłowościach.

ESRS S1-4

Podejmowanie działań w związku z istotnym wpływem na własną siłę roboczą oraz podejścia do ograniczania istotnych ryzyk i wykorzystywania istotnych możliwości związanych z własną siłą roboczą i efektywnością tych działań

WDX S.A. monitoruje czynniki wpływające na własną siłę roboczą, w tym bezpieczeństwo i higienę pracy, warunki pracy oraz równowagę między życiem zawodowym a prywatnym. Organizacja wspiera rozwój kompetencji i efektywności pracowników poprzez szkolenia, inicjatywy rozwojowe oraz dostosowanie środowiska pracy do potrzeb zespołu. Takie podejście pozwala identyfikować istotne ryzyka i szanse związane z siłą roboczą, przyczyniając się do poprawy komfortu pracy i efektywności organizacji.

ESRS S1-5

Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami

WDX S.A. wyznacza cele związane z zarządzaniem zarówno negatywnymi, jak i pozytywnymi oddziaływaniami na pracowników. Cele obejmują poprawę warunków pracy, zwiększenie poziomu bezpieczeństwa, promowanie równości płci i szans, a także minimalizowanie ryzyk związanych z wypaleniem zawodowym czy wypadkami przy pracy. Ponadto firma dąży do efektywnego zarządzania ryzykami związanymi z przyszłymi zmianami w regulacjach pracy oraz zmieniającymi się potrzebami kadry.

ESRS S1-6

Charakterystyka pracowników przedsiębiorstwa

WDX S.A. posiada zróżnicowaną siłę roboczą, składającą się z pracowników na różnych poziomach zatrudnienia, zróżnicowanych pod względem doświadczenia, wieku oraz płci. Firma dąży do zapewnienia równych szans rozwoju dla wszystkich pracowników, niezależnie od ich tła zawodowego czy demograficznego. Analiza charakterystyki pracowników pomaga w identyfikacji potrzeb szkoleniowych oraz działań wspierających rozwój kariery w organizacji.

Liczba pracowników w podziale na płeć

Płeć	2024
Kobiety	62
Mężczyźni	306
Pozostali	0
Nie ujawniono	0
Łącznie pracownicy	368

Liczba pracowników w podziale na państwo

Kraj	2024
Polska	368

Liczba pracowników w podziale na rodzaj umowy, wymiar czasu pracy i płeć. 2024 r.

Płeć	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono	Łącznie
Liczba pracowników (liczba całkowita)	62	306	0	0	368
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony (liczba całkowita)	42	254	0	0	296
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony (liczba całkowita)	20	52	0	0	72
Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy (liczba całkowita)	0	0	0	0	0
Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita)	61	296	0	0	357
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita)	1	10	0	0	11

Liczba pracowników, którzy odeszli z organizacji w okresie sprawozdawczym, oraz wskaźnik rotacji pracowników

2024	
Liczba pracowników, którzy odeszli z organizacji w okresie sprawozdawczym	99
Wskaźnik rotacji	26%

ESRS S1-7

Charakterystyka pracowników niebędących pracownikami własnej siły roboczej przedsiębiorstwa

WDX S.A. współpracuje z pracownikami zewnętrznymi, którzy są częścią łańcucha dostaw lub zatrudniani na zlecenie. Charakterystyka tych pracowników jest monitorowana w kontekście ich zatrudnienia oraz warunków współpracy. Firma zapewnia, że ich prawa i bezpieczeństwo są przestrzegane zgodnie z obowiązującymi przepisami, a współpraca z nimi odbywa się w sposób przejrzysty i zgodny z politykami firmy.

Liczba pracowników w podziale na rodzaj umowy, wymiar czasu pracy i płeć. 2024 r.

2024	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono	Łącznie
Liczba osób pracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia i dzieło)	4	2	0	0	6
Liczba osób pracujących w oparciu o umowę o współpracy (B2B)	0	6	0	0	6
Liczba osób na kontraktach zewnętrznych	0	2	0	0	2

ESRS S1-8

Zakres negocjacji zbiorowych i dialogu społecznego

WDX S.A. prowadzi dialog społeczny z przedstawicielami pracowników, w tym związkami zawodowymi, w zakresie kwestii dotyczących zatrudnienia, wynagrodzeń, warunków pracy i rozwoju zawodowego. Choć firma nie posiada układu zbiorowego pracy, współpracuje z organizacjami związkowymi, zapewniając, że interesy pracowników są uwzględniane w procesach decyzyjnych, zwłaszcza w przypadku zmian mogących wpłynąć na ich prawa i obowiązki. Dialog związkowy stanowi istotny element komunikacji, pozwalający na efektywne rozwiązanie ewentualnych problemów oraz zapewnienie sprawiedliwości w relacjach pracodawca-pracownik.

ESRS S1-9

Wskaźniki różnorodności

WDX S.A. monitoruje wskaźniki różnorodności w zakresie płci, wieku, doświadczenia zawodowego oraz innych istotnych czynników w swojej sile roboczej. Firma analizuje te wskaźniki w celu zapewnienia równości szans, promowania inkluzywności oraz skutecznego zarządzania różnorodnością w organizacji. Regularne raportowanie wskaźników różnorodności stanowi podstawę działań zmierzających do stworzenia bardziej zrównoważonego środowiska pracy.

Wskaźniki różnorodności

Łączna liczba pracowników, w tym:	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono	Łącznie
Grupa wiekowa: powyżej 50 lat	9	90	0	0	99
Grupa wiekowa: 30-50 lat	46	173	0	0	219
Grupa wiekowa: poniżej 30 lat	7	43	0	0	50

ESRS S1-10

Odpowiednie płace

WDX S.A. zapewnia, że wynagrodzenia jej pracowników są zgodne z przepisami prawa pracy oraz sprawiedliwe w stosunku do rynku pracy. Firma regularnie przeprowadza analizy wynagrodzeń, aby zapewnić, że płace są adekwatne do wykonywanej pracy i poziomu odpowiedzialności. Firma dąży do utrzymywania transparentności w zakresie polityki wynagrodzeń oraz oferowania konkurencyjnych warunków zatrudnienia.

Odpowiednie płace

	2024
Procent pracowników otrzymujących wynagrodzenie poniżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia	0

ESRS S1-11

Ochrona socjalna

WDX S.A. zapewnia pracownikom dostęp do odpowiednich świadczeń socjalnych, takich jak ubezpieczenia zdrowotne, emerytalne oraz inne formy wsparcia, które są zgodne z regulacjami krajowymi. Firma dba o dobrostan swoich pracowników i ich rodzin, oferując im wsparcie w zakresie opieki zdrowotnej, ubezpieczeń na życie oraz pomocy w przypadku trudnych sytuacji życiowych.

ESRS S1-12

Osoby z niepełnosprawnością

WDX S.A. podejmuje działania mające na celu zatrudnianie osób z niepełnosprawnościami i zapewnianie im dostępu do odpowiednich warunków pracy. Firma podejmuje kroki w celu eliminowania barier architektonicznych, oferując odpowiednie dostosowanie stanowisk pracy oraz wspierając osoby z niepełnosprawnościami w rozwoju zawodowym.

Osoby z niepełnosprawnościami

	2024
Procent pracowników z niepełnosprawnościami	1,36 %

ESRS S1-13

Wskaźniki szkoleń i rozwoju umiejętności

WDX S.A. monitoruje wskaźniki szkoleń i rozwoju umiejętności w organizacji. Firma regularnie organizuje programy szkoleniowe dla swoich pracowników, mające na celu podnoszenie ich kwalifikacji zawodowych, umiejętności miękkich oraz wiedzy technicznej. Celem jest nie tylko zwiększenie efektywności pracy, ale również wspieranie rozwoju zawodowego pracowników i ich awansu w strukturach firmy.

Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika i liczba ocen pracowniczych zaplanowanych i ukończonych wśród pracowników z podziałem na płeć

	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono	Łącznie
Wyższa kadra zarządzająca	48	52,57	0	0	100,57
Menedżerowie i kierownicy	25,77	26,34	0	0	52,11
Pozostali pracownicy	1,7	1,87	0	0	3,57
Średnia liczba godzin szkoleniowych na jednego pracownika	0	0	0	0	0
Regularne oceny pracowników / rozmowy rozwojowe – ZAPLANOWANE	0	0	0	0	0
Wyższa kadra zarządzająca	0	0	0	0	0
Menedżerowie i kierownicy	0	0	0	0	0
Pozostali pracownicy	0	0	0	0	0
Łączna liczba zaplanowanych regularnych ocen pracowników /rozmów rozwojowych	0	0	0	0	0
Regularne oceny pracowników / rozmowy rozwojowe – UKOŃCZONE	0	0	0	0	0
Wyższa kadra zarządzająca	0	0	0	0	0
Menedżerowie i kierownicy	0	0	0	0	0
Pozostali pracownicy	0	0	0	0	0
Łączna liczba ukończonych regularnych ocen pracowników /rozmów rozwojowych	0	0	0	0	0

Średnia liczba godzin szkoleniowych na osobę i liczba ocen pracowniczych zaplanowanych

Kategoria osób niebędących pracownikami	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono	Łącznie
Średnia liczba godzin szkoleniowych	6,08	5,95	0	0	12,03
Umowy cywilnoprawne	0	0	0	0	0
Umowy B2B / kontrakt menedżerski	0	7,1	0	0	7,1
Zaplanowane oceny / rozmowy rozwojowe	0	0	0	0	0
Ukończone oceny / rozmowy rozwojowe	0	0	0	0	0

Szkolenia członków zarządu

Średnia ilość godzin w 2024 r.	Kobiety	Mężczyźni
Zarząd	0	48

ESRS S1-14

Wskaźniki BHP

WDX S.A. monitoruje wskaźniki BHP, takie jak liczba wypadków przy pracy, incydentów związanych z bezpieczeństwem i zdrowiem pracowników oraz wdrażanie działań mających na celu minimalizowanie ryzyka. Firma podejmuje działania prewencyjne, w tym szkolenia BHP, audyty oraz wdrażanie nowych procedur bezpieczeństwa, aby zapewnić bezpieczne warunki pracy.

Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy

Wypadki wśród pracowników	
Procent pracowników z niepełnosprawnościami	1,36 %

Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy

Wypadki wśród pracowników	
Wypadki lekkie	5
Wypadki ciężkie	0
Wypadki śmiertelne	0
Wypadki zbiorowe	0
Łącznie liczba wypadków	5

Wypadki wśród osób niebędących pracownikami	
Wypadki lekkie	0
Wypadki ciężkie	0
Wypadki śmiertelne	0
Wypadki zbiorowe	0
Łącznie liczba wypadków	0

Wypadki wśród pracowników podwykonawców pracujących na terenie zakładu	
Wypadki lekkie	5
Wypadki ciężkie	0
Wypadki śmiertelne	0
Wypadki zbiorowe	0
Łącznie liczba wypadków	0

Pozostałe dane BHP 2024

	Pracownicy
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowana kontuzjami/ wypadkami przy pracy/złym stanem zdrowia w wyniku pracy	81
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowana kontuzjami w drodze/z pracy	169
Liczba przypadków zarejestrowanych schorzeń zawodowych	0
Wskaźnik wypadków przy pracy	0

ESRS S1-15

Wskaźniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

WDX S.A. dąży do promowania równowagi między życiem zawodowym a prywatnym swoich pracowników, oferując elastyczne godziny pracy, możliwość pracy zdalnej oraz inne inicjatywy wspierające dobrostan pracowników. Monitoruje także wskaźniki związane z satysfakcją pracowników w tym zakresie, aby na bieżąco dostosowywać ofertę firmy do potrzeb załogi.

Wskaźniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

2024	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono
% pracowników upoważnionych do urlopu rodzicielskiego	100%	100%	0	0
% pracowników upoważnionych, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego	11,30%	3,27%	0	0

ESRS S1-16

Różnica w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn

WDX S.A. analizuje różnice w wynagrodzeniach między kobietami a mężczyznami w organizacji i dąży do wyrównania płac. Firma zapewnia, że wynagrodzenia są uzależnione od kwalifikacji, doświadczenia oraz zakresu obowiązków, a nie od płci pracowników. Regularne raportowanie na ten temat pozwala firmie monitorować postęp w zakresie równości płci.

Wskaźnik Gender Pay Gap

	2024
Gender Pay Gap* (%)	3,22 %

ESRS S1-17**Incydenty, skargi i poważny wpływ na prawa człowieka**

WDX S.A. posiada system zgłaszania incydentów, skarg oraz poważnych naruszeń praw człowieka. Do tej pory nie wpłynęły żadne zgłoszenia w tym zakresie. Firma monitoruje sytuację i podejmuje odpowiednie działania, aby zapewnić przestrzeganie wszystkich praw pracowników.

A photograph of two men in a warehouse setting. Both are wearing high-visibility yellow safety vests over dark blue shirts. The man on the right is holding a tablet and looking at it, while the man on the left is gesturing with his hands as if in conversation. In the background, there are tall blue metal shelving units filled with cardboard boxes, and another person in a safety vest is partially visible.

**Pracownicy
w łańcuchu wartości**

ESRS S2-1

Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

WDX S.A. nie posiada formalnej polityki dotyczącej osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości, ale monitoruje i stara się zapewnić odpowiednie warunki pracy w ramach współpracy z podwykonawcami.

ESRS S2-2

Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie oddziaływań

WDX S.A. współpracuje z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości poprzez umowy i porozumienia, które określają zasady współpracy. Firma stara się zapewnić, aby oddziaływania z pracownikami były zgodne z obowiązującymi przepisami prawa.

ESRS S2-3

Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez pracowników w łańcuchu wartości

WDX S.A. nie posiada dedykowanego systemu zgłaszania problemów w łańcuchu wartości, ale w razie potrzeby firma podejmuje działania naprawcze. Pracownicy mogą zgłaszać problemy w ramach obowiązujących procedur, jeśli wystąpią negatywne oddziaływania.

ESRS S2-4**Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu ryzykiem i wykorzystywaniu istotnych możliwości**

Firma nie posiada formalnych działań związanych z zarządzaniem ryzykiem dotyczącym osób w łańcuchu wartości. Zidentyfikowane zagrożenia są oceniane na bieżąco i podejmowane są działania w przypadku ich wystąpienia.

ESRS S2-5**Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami**

WDX S.A. nie określiła jeszcze celów dotyczących zarządzania oddziaływaniami na osoby w łańcuchu wartości. Firma monitoruje sytuację i dąży do wprowadzenia działań mających na celu poprawę warunków pracy oraz zarządzanie ryzykiem i możliwościami, które mogą pojawić się w przyszłości.



**Spółeczności
dotknięte wpływem**

ESRS S3-1

Polityki związane ze społecznościami dotkniętymi wpływem

WDX S.A. nie posiada formalnej polityki dotyczącej społeczności dotkniętych wpływem działalności firmy. Monitoruje jednak potencjalne oddziaływania i podejmuje odpowiednie działania w przypadku ich wystąpienia.

ESRS S3-2

Procesy współpracy w zakresie oddziaływań z dotkniętymi społecznościami

Firma współpracuje z lokalnymi społecznościami w przypadku wystąpienia negatywnych oddziaływań, stosując standardowe procedury komunikacji i współpracy. Dotyczy to sytuacji, w których firma ma wpływ na lokalne społeczności.

ESRS S3-3

Procesy remediacji negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez dotknięte społeczności

WDX S.A. nie posiada dedykowanego systemu zgłaszania problemów przez społeczności dotknięte działalnością firmy, ale w razie potrzeby podejmuje odpowiednie działania remediacyjne. Problemy są rozwiązywane zgodnie z obowiązującymi procedurami.

ESRS S3-4**Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na dotknięte społeczności oraz zarządzanie ryzykiem i wykorzystywanie możliwości związanych z tymi społecznościami**

Firma monitoruje oddziaływania na społeczności i podejmuje działania w przypadku wystąpienia istotnych negatywnych oddziaływań. Zidentyfikowane ryzyko jest oceniane na bieżąco, a firma stara się również wykorzystywać możliwości, które mogą przynieść korzyści społecznościom.

ESRS S3-5**Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i szansami**

WDX S.A. nie określiła jeszcze formalnych celów dotyczących oddziaływań na społeczności. Firma planuje jednak w przyszłości wyznaczenie takich celów, koncentrując się na minimalizowaniu negatywnych oddziaływań i wykorzystaniu pozytywnych możliwości w interakcjach z lokalnymi społecznościami.



**Konsumenci
i użytkownicy
końcowi**

ESRS S4-1

Polityki dotyczące konsumentów i użytkowników końcowych

WDX S.A. nie posiada formalnej polityki dotyczącej konsumentów i użytkowników końcowych. Firma monitoruje swoje działania w celu zapewnienia, że oferowane produkty i usługi spełniają wymagania i oczekiwania klientów, dostosowując się do zmieniających się potrzeb rynku.

ESRS S4-2

Procesy współpracy w zakresie oddziaływań z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Firma współpracuje z konsumentami i użytkownikami końcowymi na podstawie standardowych procedur. WDX S.A. dąży do utrzymywania wysokiej jakości usług, komunikując się z klientami w sposób przejrzysty i zgodny z ich oczekiwaniami.

ESRS S4-3

Procesy współpracy w zakresie oddziaływań z konsumentami i użytkownikami końcowymi

WDX S.A. nie posiada formalnej polityki dotyczącej konsumentów i użytkowników końcowych. Firma monitoruje swoje działania w celu zapewnienia, że oferowane produkty i usługi spełniają wymagania i oczekiwania klientów, dostosowując się do zmieniających się potrzeb rynku.

ESRS S4-4

Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na konsumentów i użytkowników końcowych oraz zarządzanie ryzykiem i wykorzystywanie możliwości związanych z tymi grupami

WDX S.A. podejmuje działania mające na celu minimalizowanie negatywnego wpływu na konsumentów i użytkowników końcowych. Firma regularnie ocenia ryzyko oraz stara się wykorzystać pojawiające się możliwości, które mogą przynieść korzyści zarówno konsumentom, jak i firmie.

ESRS S4-5

Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i możliwościami

WDX S.A. nie określiła jeszcze formalnych celów dotyczących zarządzania oddziaływaniami na konsumentów i użytkowników końcowych. Firma planuje jednak wyznaczenie takich celów w przyszłości, koncentrując się na minimalizowaniu negatywnych oddziaływań i wykorzystaniu możliwości poprawy jakości produktów i usług.



WDX

WDX S.A.
ul. Taśmowa 7
02-677 Warszawa

info@wdx.pl
+48 801 332 629

wdx.pl

